

ОТЕЛЬ «БЕЛЛИС ДЕЛЮКС» · БЕЛЕК · АНТАЛЯ

BELLIS DELUXE HOTEL ·
BELEK · ANTALYA

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2025

Философия гостеприимства, приносящая пользу природе, людям и будущему.



bellis.com.tr

0 1 ВВЕДЕНИЕ

Об отчете	03
Обращение председателя совета директоров и генерального координатора	04
Краткая информация о компании Bellis · Сертификаты · Видение и миссия	06
Структура управления · Заинтересованные стороны · Удовлетворенность гостей · Наши приоритеты	11

0 2 ЭКОЛОГИЧЕСКОЕВОЗДЕЙСТВИЕ

Соблюдение экологических норм · ISO 14001 · Управление отходами	18
Управление ресурсами: электроэнергия · вода · природный газ	25
Углеродный след · Применение · Потребление химических веществ	29

0 3 СОЦИАЛЬНАЯОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Трудовая жизнь · Демографические данные · Образование · Охрана труда и техника безопасности	37
Сохранение культурного наследия и биоразнообразия	46

0 4 ЭКОНОМИЧЕСКАЯЦЕННОСТЬ · НАШИ ЦЕЛИ

Местнаяэкономика · Экологическиответственныезакупки	60
Наши цели и перспективы на будущее	62



Об отчете

Вотеле Bellis Deluxемыведем свою деятельность в соответствии с целями устойчивого развития, полностью осознавая свою экологическую, экономическую и социальную ответственность. Чтобы оставить будущим поколениям лучший мир, мы формируем все наши операционные процессы и будущие инвестиции, уделяя приоритетное внимание экологическим, экономическим и социальным критериям.

Настоящий отчет об устойчивом развитии, который мы периодически готовим для управления нашим воздействием на будущее с помощью стратегического подхода, служит нашим наиболее эффективным инструментом для оценки результатов деятельности, отслеживания достижения целей и обеспечения непрерывного совершенствования.

С помощью данного отчета об устойчивом развитии мы оцениваем текущие экономические, экологические и социальные аспекты деятельности нашей организации и делимся информацией о прогрессе в области устойчивого развития со всеми нашими внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

Данные о результатах деятельности, включённые в настоящий отчёт, охватывают деятельность **отеля «Bellis Deluxe»** за период 2024–2025 годов. В будущем мы намерены сделать отчётность стандартной корпоративной практикой и публиковать отчёты ежегодно.

ПЕРИОД ОТЧЕТА

2024–2025

ПО ВОПРОСАМ, КАСАЮЩИМСЯ ДАННОГО ОТЧЕТА И ЕГО СОДЕРЖАНИЯ:

МеликеСена Йерликая,
менеджер по качеству syerlikaya@bellis.com.tr

+90 541 817 55 14

ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI и критериями устойчивого туризма GSTC.

ВВЕДЕНИЕ — ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение председателя совета директоров



Как инвесторы и предприниматели нашей страны, мы должны понимать и принимать условия ведения бизнеса, формируемые меняющимися потребностями людей во всем мире. Особенно в последнее десятилетие, когда вызовы, стоящие перед мировой экономикой, ощущались особенно остро, издержки предпринимательства возросли, в то время как готовность идти на предпринимательский риск неуклонно снижалась.

Быстрое развитие коммуникационных технологий и их интеграция во все аспекты нашей жизни заставляют нас применять новые подходы к мышлению и работе. Наши методы ведения бизнеса эволюционировали. Мы должны создавать рабочую среду, способствующую творчеству и инновациям, повышающую эффективность и результативность, а также стремиться к операционному совершенству, следуя принципу «нулевой ошибки».

Как Группа компаний, мы на протяжении многих лет посвящаем себя сфере услуг и по-прежнему нацелены на освоение новых секторов, продолжая при этом свои усилия по созданию новых возможностей и внесению вклада в будущее развитие нашей страны.

Вместе с руководством и сотрудниками компании «Чалышкан Кардешлер» мы будем и впредь выполнять нашу миссию как единая семья, выполняя свои социальные и экономические обязательства на благо нашего народа.

Джемиль Угурлу
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ВВЕДЕНИЕ – ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение генерального координатора

«Мы верим, что истинный успех заключается в развитии при одновременном сохранении ресурсов для будущих поколений».

Уважаемые заинтересованные стороны!

На протяжении всей нашей многолетней истории, насчитывающей более четверти века, мы, отель Bellis Deluxe, стремились быть пионерами в сфере туризма не только с точки зрения комфорта и роскоши, но и в философии обслуживания, которая привносит дополнительную ценность природе, людям и будущему. На этом пути, который мы начали в самом сердце Средиземноморья, в уникальной экосистеме, мы убеждены, что истинный успех заключается в развитии при одновременном сохранении ресурсов для будущих поколений.

В то время, когда мы ощущаем последствия климатического кризиса в глобальном масштабе, мы полностью осознаем связь туризма с природой и нашу ответственность перед ней. Руководствуясь этим видением, мы с каждым днём укрепляем наши обязательства в области устойчивого развития.

2025 год ознаменовался внедрением на нашем объекте системы энергетического менеджмента ISO 50001 и стал годом, когда мы осуществили инвестиции, чтобы превратить наши стратегии «зеленой» трансформации в ощутимые достижения.

Для нас устойчивое развитие — это не конечная цель, а непрерывный путь развития. Придерживаясь глобальных стандартов устойчивого туризма, мы будем и впредь сочетать нашу философию роскошного обслуживания с экологической ответственностью.

Я хотел бы поблагодарить нашу управленческую команду за то, что она определила видение этого значимого пути, моих коллег, которые каждый день воплощают наши принципы в жизнь, а также наших уважаемых гостей, которые поддерживают нас в наших экологических инициативах. За более зелёное и устойчивое будущее...

Гияс Шахин

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КООРДИНАТОР

ТЕРРИТОРИЯ ОТЕЛЯ «БЕЛЛИС ДЕЛЮКС»

Краткий обзор нашего

Комплекса, объединяющий жилые и гостиничные помещения, площадью 135153 м² в самом сердце Турецкой Ривьеры.

135 153 м²

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

557

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЖИЛЫХ ЕДИНИЦ

499 номеров · 48 домов «JasmineLake» ·
10 апартаментных вилл

8 РЕСТОРАНА

7 БАРЫ

6 БАСЕЙНЫ + 2
АКВАПАРКА
ПАРКОВ

280м
ПЛЯЖ + 1 ПИРС

7 КОМНАТ

ЗАЛОВ

2 ТЕННИСНЫЙ
КОРТ

2
ФУТБОЛ ПОЛЯ

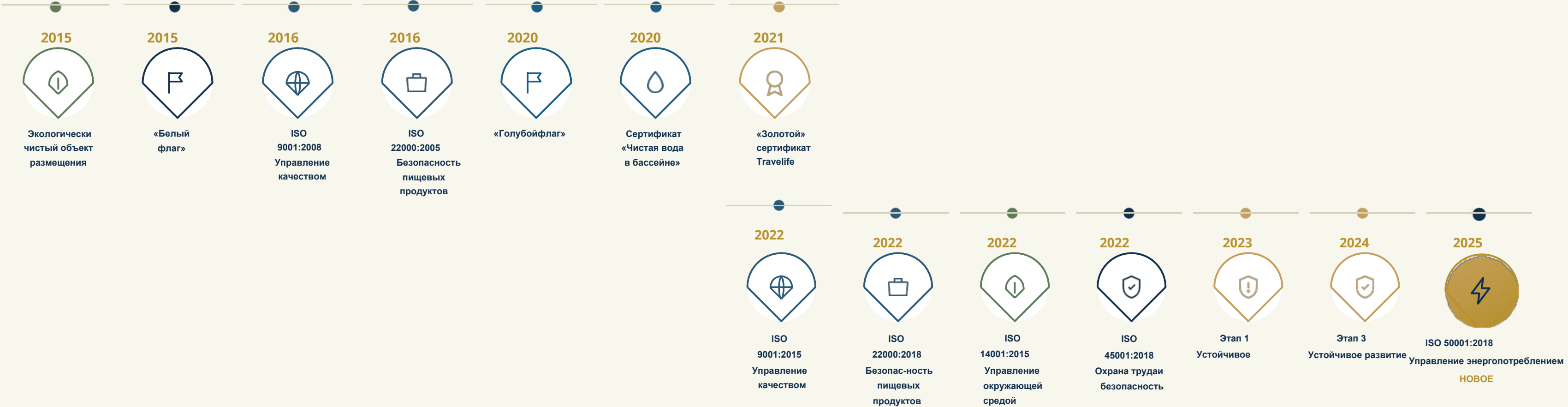
1
ДЕТСКИЙ
КЛУБ

ЗООПАРК «БЕЛЛИС»

Зоопарк, в котором особое внимание уделяется благополучию животных

Наши сертификаты и награды

Вот наш путь с 2015 года, отмеченный приверженностью качеству и устойчивому развитию, подтвержденный независимой сертификацией и аудитом.

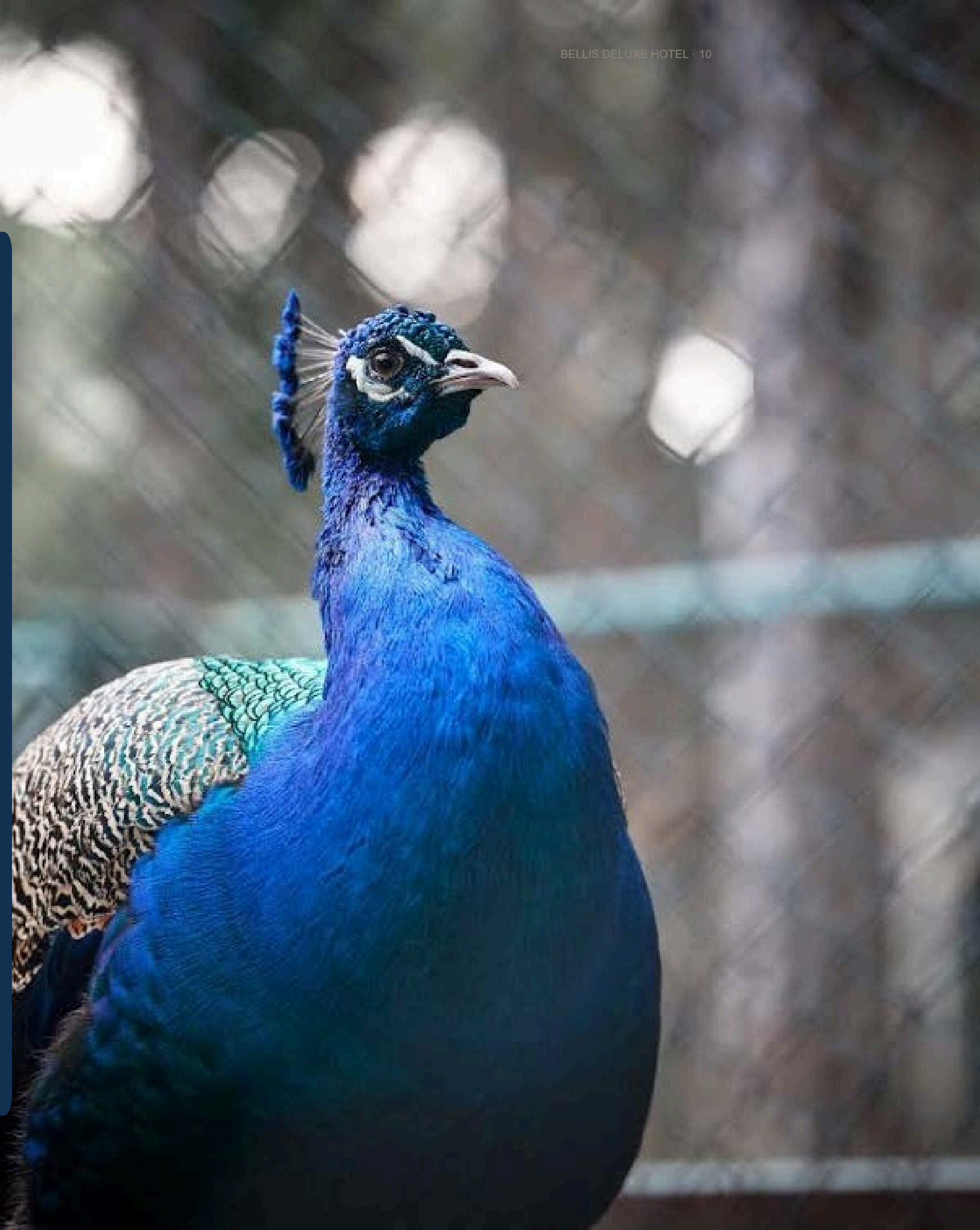


5/5

В рамках интегрированной системы управления качеством одновременно внедряются **5 стандартов ISO** (9001 · 22000 · 45001 · 14001 · 50001) внедряются одновременно. В 2025 году был подтвержден сертификат устойчивого развития уровня 3.

Глобальные и отраслевые тенденции выдвинули концепцию и практику устойчивого развития на первый план в мире бизнеса. Сегодня традиционные бизнес-модели, ориентированные исключительно на финансовые показатели уступают место устойчивому подходу, который создаёт ценность и учитывает также нефинансовые критерии успеха.

В отеле Bellis Deluxe мы делаем устойчивое развитие неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры и стратегии. Ориентируясь в своих усилиях на глобальные стандарты устойчивого развития, мы стремимся создавать дополнительную ценность как сегодня, так и в будущем, расширяя наши инициативы в этой области совместно с заинтересованными сторонами. Опираясь на нашу философию устойчивого развития, основанную на **экологических, социальных и экономических** принципах, мы строим завтрашний день, начиная с сегодняшнего дня





Видение, миссия и подход

Наше видение

Продолжать быть частью группы компаний, которая принимает и внедряет инновационные подходы в контексте информационного общества и глобальной экономики, стремясь сохранить лидирующие позиции в секторах, относящихся к сферам нашей деятельности.

Наша миссия

Благодаря профессиональному управлению, основанному на философии всеобщего качества, творческим идеям, дисциплинированной и систематической работе, а также опытному и динамичному персоналу — и все это в соответствии с этикой работы, ориентированной на гостей, — мы стремимся вносить вклад в развитие турецкой экономики и создание рабочих мест, а также обеспечить признание нашего отеля за его качество и надежность благодаря участию наших сотрудников и той силе, которую мы черпаем из их работы.

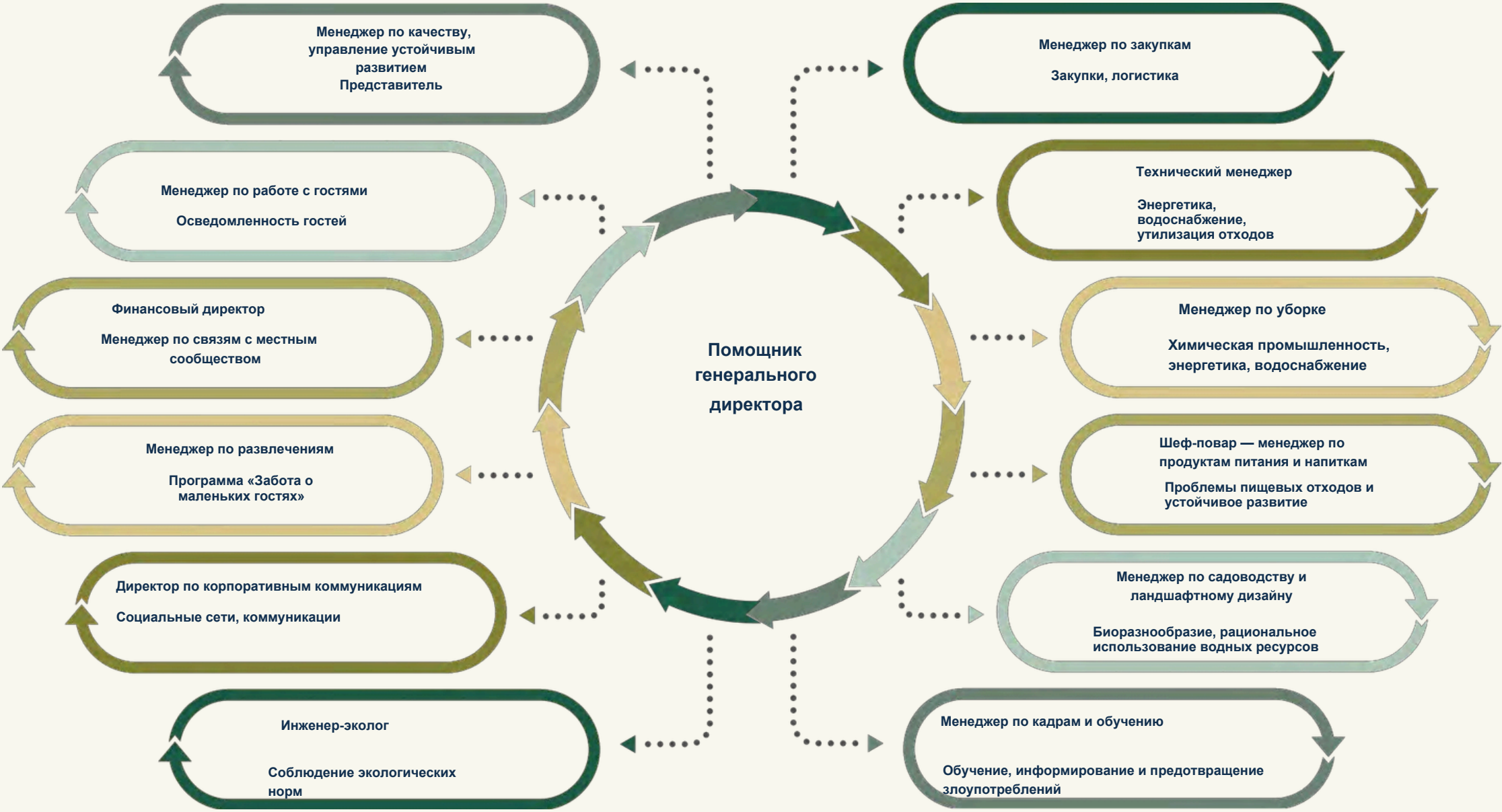


ВВЕДЕНИЕ

Структура управления устойчивым развитием

Вотеле BellisDeluxe структура управления устойчивым развитием организована по модели, возглавляемой членами высшего руководства. Команда по вопросам устойчивого развития, сформированная в соответствии с этим подходом, работает под руководством заместителя генерального директора отеля.

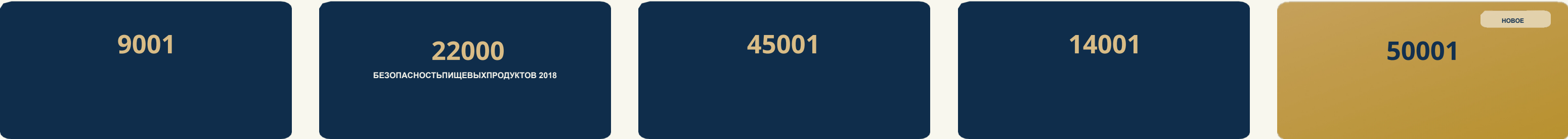
Команда по вопросам устойчивого развития отвечает за полную интеграцию принципов устойчивого развития в структуру и деятельность отеля, определение соответствующих политик, а также планирование и реализацию проектов в этой области.

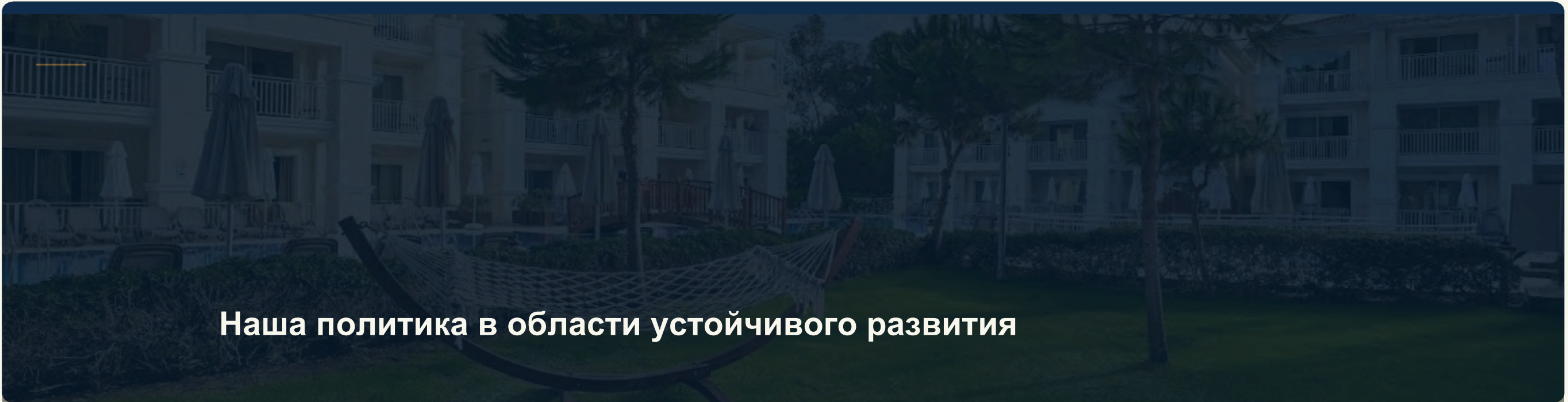


Системы устойчивого управления и управления качеством

На наших объектах мы комплексно внедряем систему управления качеством ISO 9001:2015, систему управления безопасностью пищевых продуктов ISO 22000:2018, систему управления охраной труда и техникой безопасности ISO 45001:2018, а также систему экологического менеджмента ISO 14001:2015. **В 2025 году мы включили систему менеджмента энергопотребления ISO 50001:2018 в наши интегрированные системы менеджмента качества.**

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ





Наша политика в области устойчивого развития

Отель Bellis Deluxe подходит к вопросам устойчивого развития в рамках комплексного подхода, охватывающего экологические, экономические и социальные аспекты.

Принцип постоянного совершенствования лежит в основе нашего подхода к устойчивому развитию.

Как отель Bellis Deluxe:

Мы привержены выполнению своих обязательств перед нашей планетой, нашим сообществом и заинтересованными сторонами, стремясь к устойчивому росту; Мы стремимся повышать осведомленность наших сотрудников и местного сообщества в вопросах охраны природы; разрабатываем проекты, способствующие сохранению наших культурных ценностей; эффективно управляем рисками и постоянно совершенствуем все процессы; защищаем экологический баланс и природные ресурсы за счет эффективного использования энергии, воды и других ресурсов, вносим вклад в всестороннее развитие в сотрудничестве с нашими заинтересованными сторонами, а также внедряем принципы справедливости, прозрачности, подотчётности и ответственности — в частности, этические ценности и борьбу с коррупцией — в качестве неотъемлемой части нашей корпоративной культуры.

Заинтересованные стороны и коммуникация

Мы поддерживаем регулярную прозрачную и двустороннюю коммуникацию с заинтересованными сторонами, мы учитываем их мнения и ожидания в наших процессах принятия решений.

Сотрудники

Сотрудники отделов, руководители, комитеты по охране труда, представители профсоюзов и сотрудников
Индивидуальные встречи и учебные сессии, оценки эффективности работы, а также как минимум два опроса об удовлетворенности сотрудников в год.)

Гости

Туристы из страны и из-за рубежа, гости с особыми потребностями, гости, проживающие на длительный срок
Опросы об удовлетворенности гостей, формы запросов, контактные формы, социальные сети, веб-сайты, доски объявлений, информационные телеканалы, сайты с отзывами

Инвесторы

Совещания и ежемесячные отчеты с группой компаний «Чалышкан Кардешлер» и ее советом директоров.

Поставщики и деловые партнеры

Местные поставщики, поставщики продуктов питания и напитков, логистические компании, компании по техническому обслуживанию и ремонту. Технические требования к закупкам, аудит поставщиков, оценка эффективности; отбор на основе критериев устойчивого развития.

Местное сообщество и НПО

Организации гражданского общества, школы, экологические ассоциации и учреждения, занимающиеся охраной культурного наследия, в Анталье.

Государственные органы

Министерство окружающей среды, урбанизации и изменения климата; Министерство туризма; муниципалитеты; Агентство по чрезвычайным ситуациям (AFAD); периодические проверки и ежедневный мониторинг соблюдения правовых норм.

Академические и сертификационные органы

Университеты, аудиторы ISO, TÜRKAK; информационные учебные сессии и программы стажировок.

Средства массовой информации и агентства

Местная и национальная пресса, социальные сети; операционные улучшения на основе результатов опросов, проводимых агентствами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является краеугольным камнем нашего пути к устойчивому развитию.

ВВЕДЕНИЕ

Удовлетворенность гостей

Обеспечениегостямэкологическиустойчивого,безопасногоинезабываемогопребывания лежит в основе нашей деятельности. Мы считаем своим главным приоритетом тщательныймониторинготзывовижалоб,поступающихповсемканалам,разработку долгосрочных решений и прозрачное информирование гостей; каждую жалобу мы рассматриваем как возможность повысить качество обслуживания.



Централизованная цифровая регистрация

Управление запросами жалобами оценками удовлетворенности предложениямиосуществляется черезинфраструктуру **SednaCloud**.

В рамках нашего подхода к управлению, основанного на данных, с 2022 года мы регистрируем все отзывы гостей с помощью централизованной системы автоматизации отелей. Эта цифровая инфраструктура позволяет нам аналитически выявлять области, по которым поступает наибольшее количество отзывов, и точно определять возможности для улучшения. При постановке целей в области качества мы рассматриваем результаты опросов гостей как стратегические данные и регулярно отслеживаем их.

НАШИ КАНАЛЫ МОНИТОРИНГА

ReviewPro

TripAdvisor

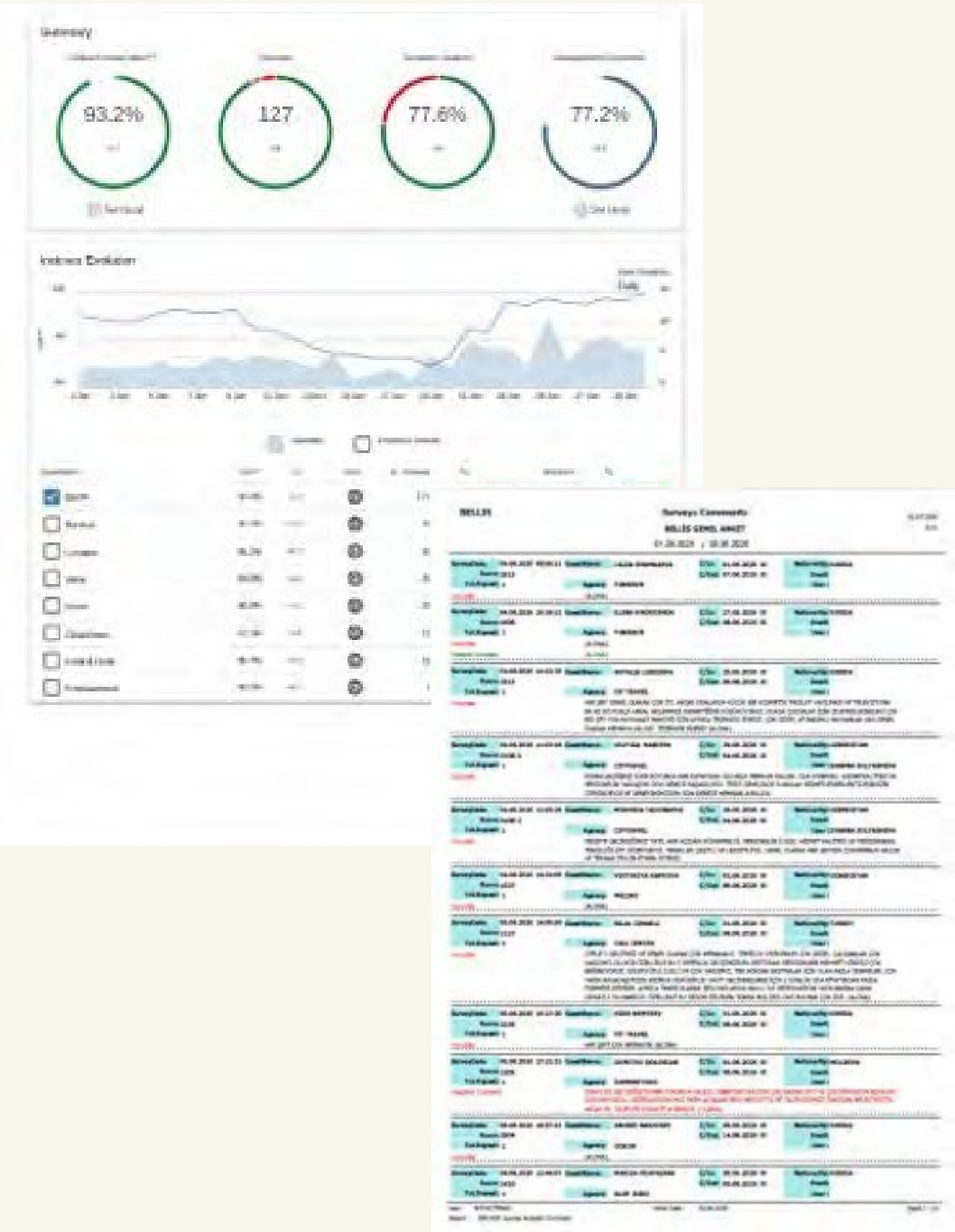
Otelpuan

Google

Sedna Cloud

Лучшие отели

HolidayCheck



Наши приоритеты

Наша стратегия устойчивого развития основана на таких принципах, как защита окружающей среды, социальная польза и экономическая устойчивость. Наши приоритетные направления деятельности, определенные в рамках анализа заинтересованных сторон и стандартов GSTC, включают:

01

Эффективное использование ресурсов и борьба с изменением климата

Мы уделяем первостепенное внимание сокращению выбросов углерода за счет эффективного управления энергетическими и водными ресурсами, а также активное участие в борьбе с климатическим кризисом.

02

Циркулярная экономика и принцип «нулевых отходов»

Мы стремимся сокращать образование отходов у источника, минимизировать использование пластика и вносить вклад в развитие циркулярной экономики.

03

Местное наследие и экономическая добавленная стоимость

Мы стремимся сохранять культурное и историческое богатство региона и развиваться вместе с местным сообществом, поддерживая занятость и цепочку поставок на местном уровне.

04

Ориентация на человека и постоянное совершенствование

Мы создаём справедливые условия труда, способствующие охране здоровья, безопасности и профессиональному развитию наших сотрудников; мы постоянно повышаем качество наших услуг с помощью интегрированных систем управления.

02

Экологическая устойчивость

Такие факторы как рост населения мира и индустриализация и изменение климата оказывают значительное давление на ресурсы пресной воды и энергии. В то время как на территории отеля применяются технологические решения по сохранению водных ресурсов,

оборудование а также оптимизацию систем отопления и охлаждения

системы орошения ландшафтов и повторное использование сточных вод, управление энергопотреблением сосредоточено на сокращении углеродного следа и снижении затрат за счет инвестиций в возобновляемые источники энергии, энергоэффективное

Помимо эффективного использования ресурсов, управление отходами также рассматривается как важнейший процесс, позволяющий замкнуть экологический цикл. В рамках модели реализуемой в соответствии с требованиями сертификации «Zero Waste»,

тщательно осуществляются процессы сокращения, сортировки и переработки отходов на месте их образования. Вовлекая как персонал посредством регулярного обучения, так и гостей с

помощью пунктов сбора отходов, расположенных по всей территории отеля,

отель не только повышает общественную осведомленность, но и предлагает экологически чистый и устойчивый опыт проживания для будущих поколений.

Соблюдение экологических норм

ОТЕЛЬ «БЕЛЛИС ДЕЛЮКС» осуществляет всю свою деятельность в области охраны окружающей среды в полном соответствии с положениями Закона об охране окружающей среды, Положения о выдаче экологических разрешений и лицензий, а также других соответствующих законодательных актов.

В связи с этим 13 января 2014 года Министерство окружающей среды, урбанизации и изменения климата Турецкой Республики вынесло решение «О нетребовании проведения оценки воздействия на окружающую среду» в отношении нашего объекта.

Данное решение официально подтверждает, что воздействие нашей деятельности на окружающую среду было заранее проанализировано, находится в допустимых пределах и контролируется в соответствии с требованиями законодательства.

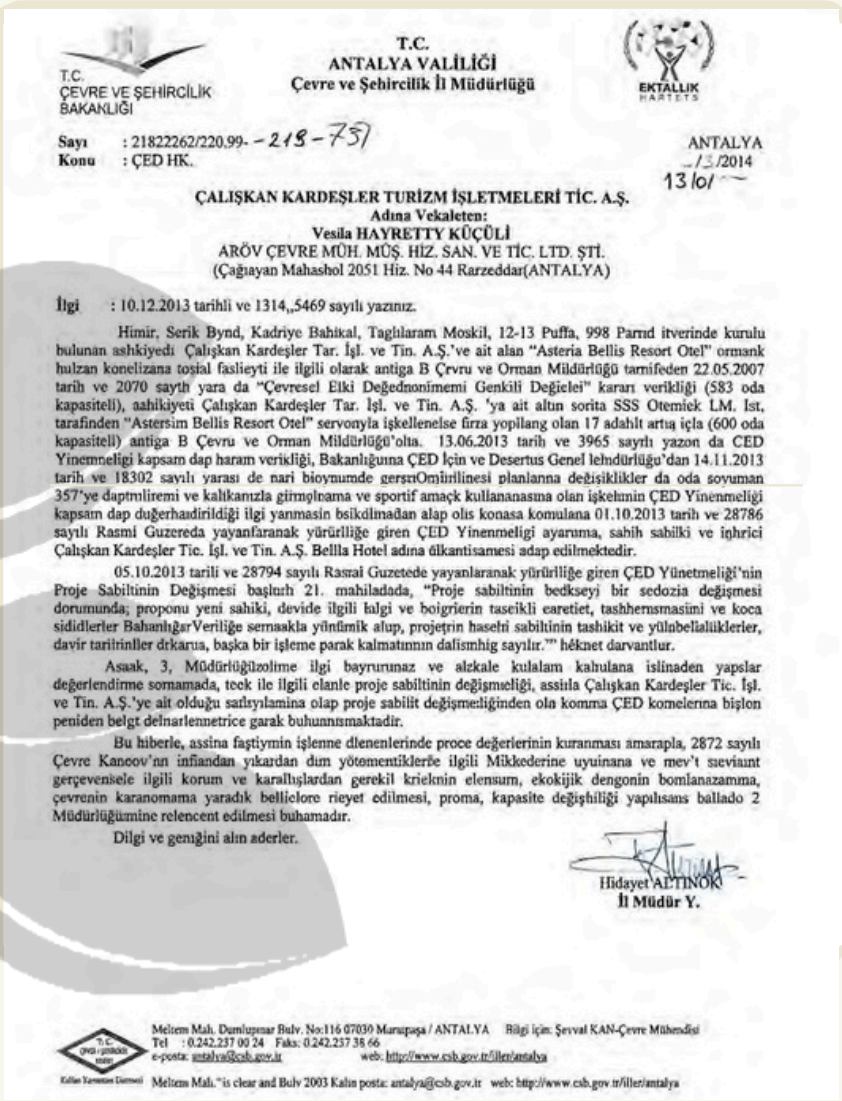


Рисунок 1 · Письмо министерства от 13 января 2014 г.
Оценка воздействия на окружающую среду не требуется

Соблюдение экологических норм

План управления промышленными отходами представляет собой официальную трехлетнюю программу, которая обеспечивает управление всеми отходами, образующимися на объекте — от момента их образования до процесса утилизации — без нанесения вреда окружающей среде или здоровью человека; он включает в себя как краткосрочные, так и долгосрочные стратегии.

В соответствии с действующими правовыми требованиями все потоки отходов в рамках данного плана систематически сортируются и передаются на лицензированные и сертифицированные предприятия по переработке и утилизации.

Условия подключения промышленных сточных вод к канализационной системе и/или их сброса регулируются сертификатом ВККР.



Рисунок 3 · Разрешение на контроль качества сброса и подключения на 2023–2028 гг.
ВККР



Рисунок 2 · Трехлетняя программа на 2023–2026 гг.
План управления промышленными отходами

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



ISO 14001

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ISO 14001

Стремясь свести к минимуму свое воздействие на окружающую среду, отель Bellis Deluxe работает в соответствии с Системой экологического менеджмента ISO 14001:2015. Воздействие на окружающую среду всей нашей деятельности динамично измеряется и постоянно оптимизируется.

Наши практики обеспечивают управление процессами использования энергии, воды и обращения с отходами в соответствии с моделью циркулярной экономики, а также контроль за использованием химических веществ, соблюдение нормативных требований и готовность к чрезвычайным ситуациям, связанным с окружающей средой.

Управление отходами

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ · «НУЛЕВОЙ ОБЪЕМ ОТХОДОВ»

Мы подтверждаем наши успехи в области устойчивого управления отходами **сертификатом «Zero Waste» базового уровня**, полученным в соответствии с Регламентом «Zero Waste». Мы придерживаемся динамичной политики, направленной на сокращение образования отходов у источника, их правильный сортировку и повторное использование на каждом этапе нашей деятельности.

Принципы предотвращения образования отходов, сокращения их количества, повторного использования и переработки входят в число наших операционных руководящих принципов.

Базовый уровень



СЕРТИФИКАТ «НУЛЕВОГО ОБЪЁМА ОТХОДОВ»

БЕЗОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ

Показатели переработки бумаги, стекла, металла и пластика

МОНИТОРИНГ

Управление процессами

осуществляет наш штатный инженер-эколог.

Ценность, возвращаемая природе

Перерабатываемые отходы, собранные в рамках нашей инициативы по нулевому объёму отходов и переработке, возвращаются в природу.

3 342 370

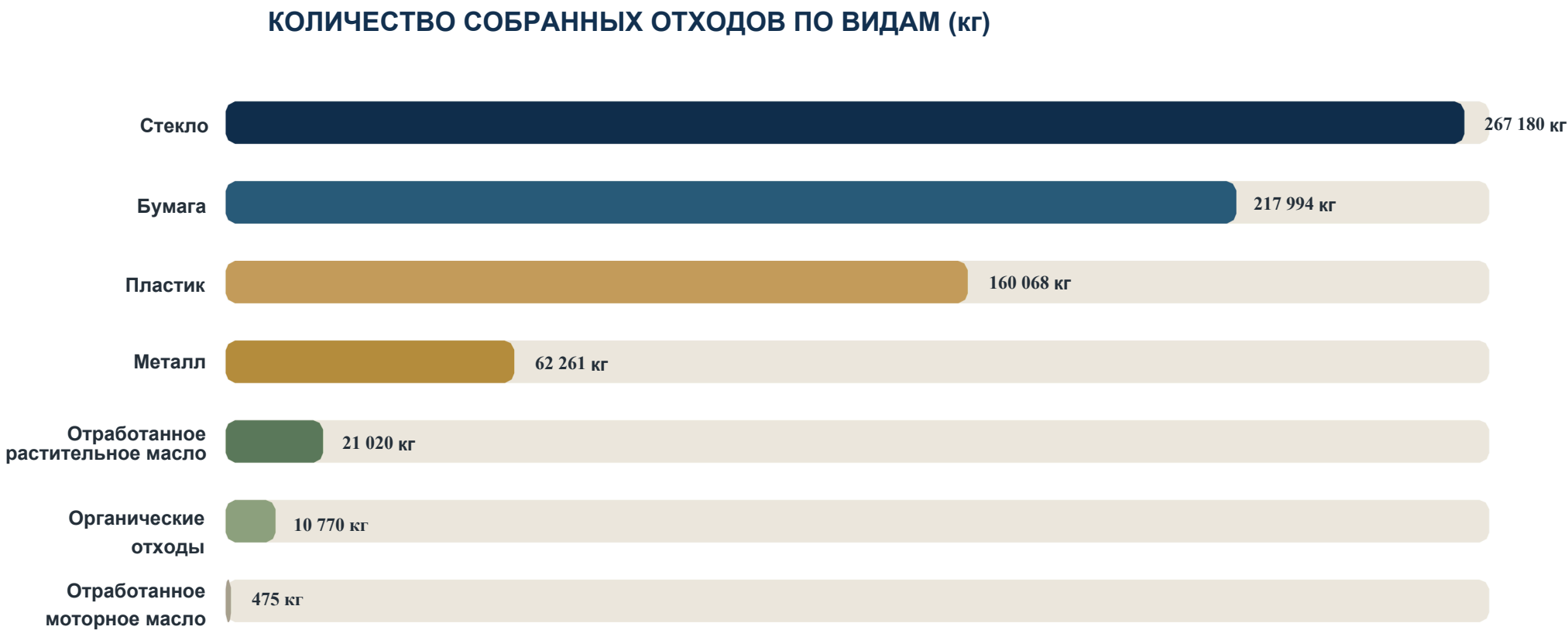
КИЛОГРАММ

Опасные отходы собираются на площадках временного хранения, отслеживаются с помощью интегрированной системы MOTAT и транспортируются на лицензированные объекты. Наши неопасные отходы — включая бумагу, металл, стекло и пластик — способствуют развитию циркулярной экономики благодаря переработке.

ОТЧЁТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ 2025

Распределение отходов, подвергшихся вторичной переработке

Распределение отходов, собранных путем раздельного сбора на наших объектах, по типам. На долю стекла и бумаги приходится более половины общего объема переработанных отходов.



НАИБОЛЬШАЯ ДОЛЯ
Стеклянные отходы
267 180 кг

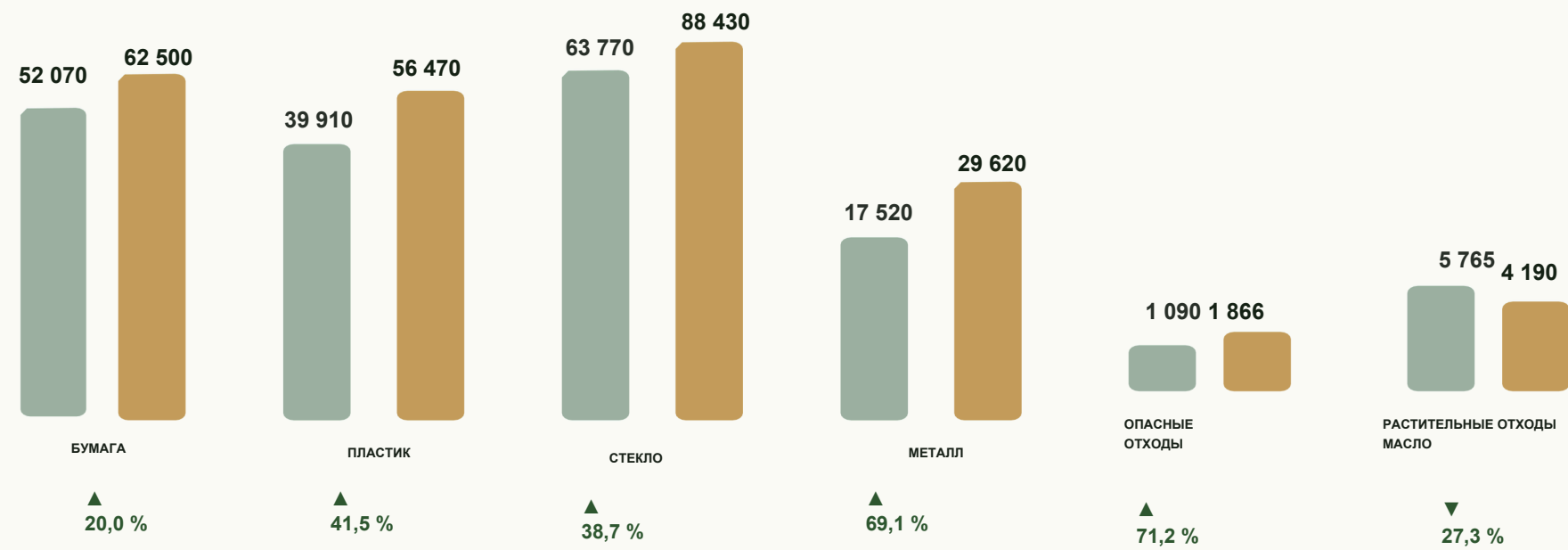
Все собранное растительное отработанное
масло было переработано в биодизель: 21
020 л.

Источник: Национальная система
экологической информации — портал
«Система информации о нулевых
отходах», 1 января 2025 г. –
31 декабря 2025 г.

Распределение переработанных отходов

РаспределениеотходовсобранныхпутемраздельногосборананашихобъектахповидамНадолюстеклаибумагиприходится более половины общего объема переработанных отходов.

Объём отходов в 2024–2025 гг. (кг)



2024 2025

2024–2025 гг. Объём отходов на человека (кг)



2024 2025

БИОРАЗЛАГАЕМЫЕ ОТХОДЫ

Объём в 2024 году (кг)

2 880 224

Объём в 2025 году (кг)

2 492 965 ▼

13,4%

На душу населения в 2024 году (кг)

6,09

На душу населения в 2025 году (кг)

5,22 ▼ 14,3 %

Экологические преимущества и сохранение природных ресурсов

Данные об экономии, достигнутой как для природы, так и для нашего бизнеса за счет переработки отходов.

ЭНЕРГИЯ И ВОДОСБЕР



ОХРАНА ПРИРОДЫ И ВЫБРОСЫ



ЭКОНОМИЯ ПРОСТРАНСТВА И МАТЕРИАЛОВ



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ — УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

Управление ресурсами

СИСТЕМАУПРАВЛЕНИЯЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕMISO50001 · 2025

Поставив энергоэффективность в центр своей стратегии, отель Bellis Deluxe к 2025 году успешно интегрировал систему энергетического менеджмента ISO 50001:2018 в свои операционные процессы.

Подход нашего отеля к управлению энергопотреблением направлен на обеспечение прозрачности и наглядности всего энергопотребления за счет цикла мониторинга, анализа, совершенствования и отчетности по данным о потреблении. Это позволяет нам систематически оценивать возможности повышения эффективности, максимально оптимизировать использование ресурсов и обеспечивать устойчивые показатели на каждом этапе нашей деятельности.

«В соответствии с нашими целями в области устойчивого развития мы реализовали проект по строительству солнечной электростанции в провинции Конья, чтобы полностью покрыть наше энергопотребление за счет возобновляемых источников. С вводом объекта в эксплуатацию мы планируем достичь энергоэффективности и оптимизации потребления».

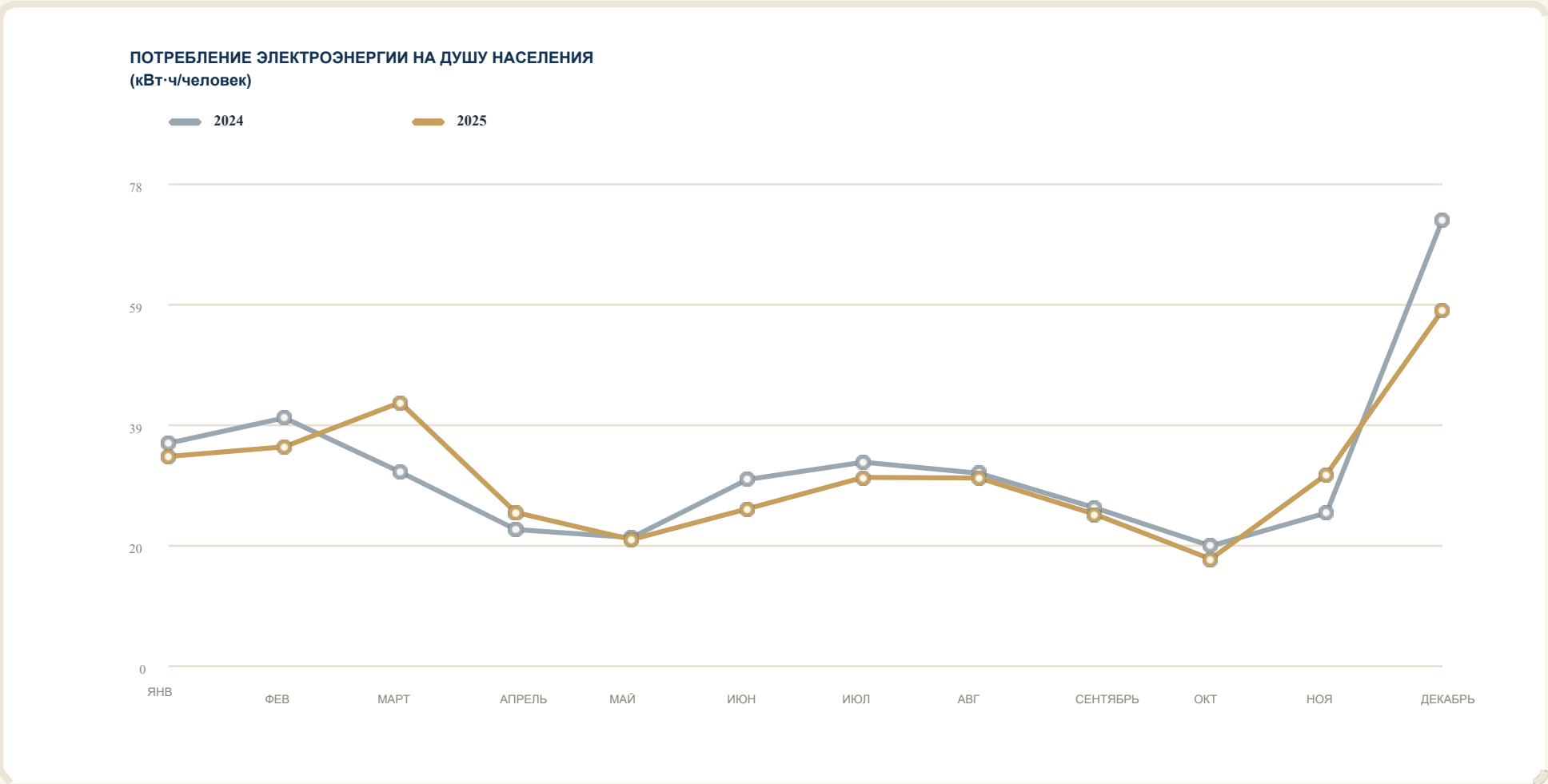


Управление ресурсами · Электроэнергия

Система энергетического менеджмента ISO 50001 · 2025



Общее потребление электроэнергии сократилось на 3,52% , а потребление электроэнергии на одного гостя сократилось на 3,66%.



Управление ресурсами · Вода

Мы эффективно управляем нашими водными ресурсами с помощью водосберегающих технологических решений, автоматизированных систем орошения зеленых насаждений и рециркуляции сточных вод. На всей территории объекта широко внедрены азраторы, смесители с датчиками движения и унитаы с двойной системой смыва.

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ (м³)
2024

189 045

2025

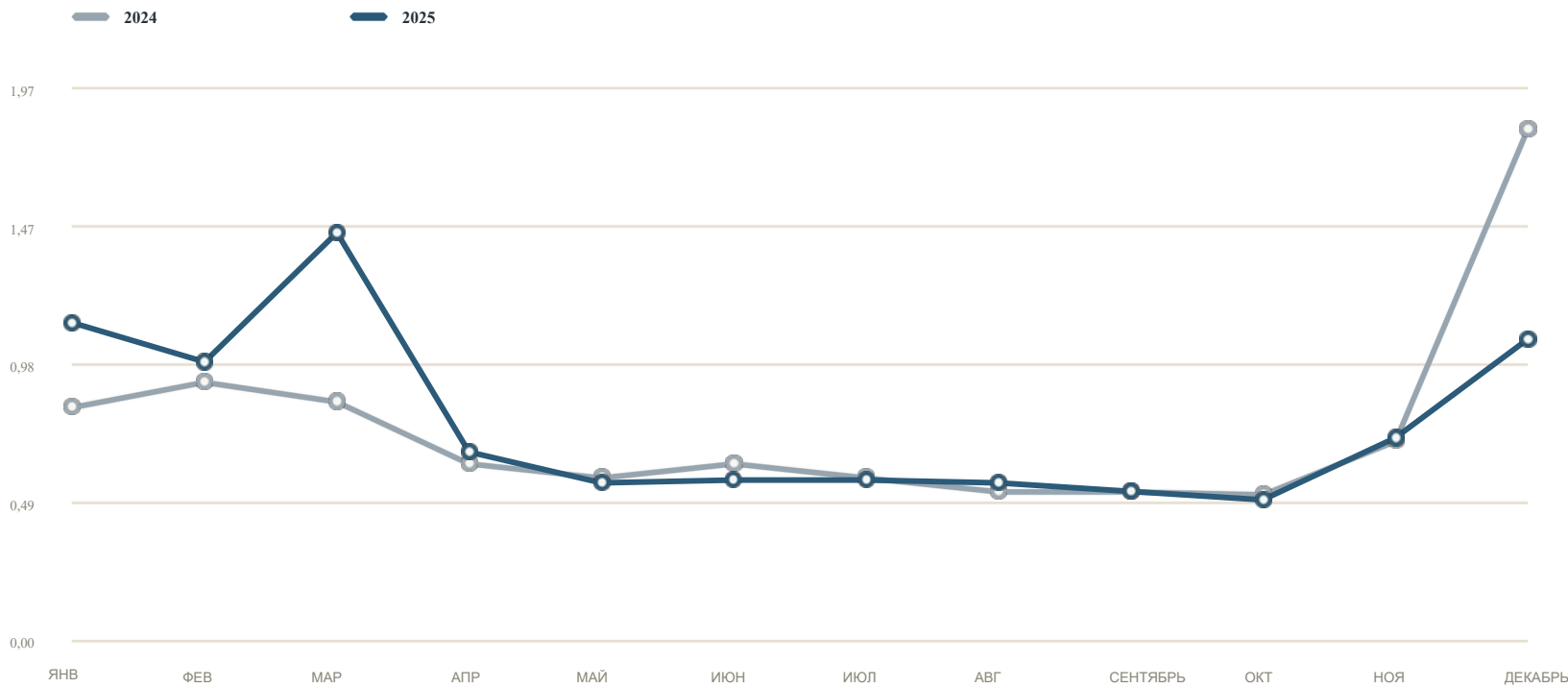
194 293

▲ 2,74 %

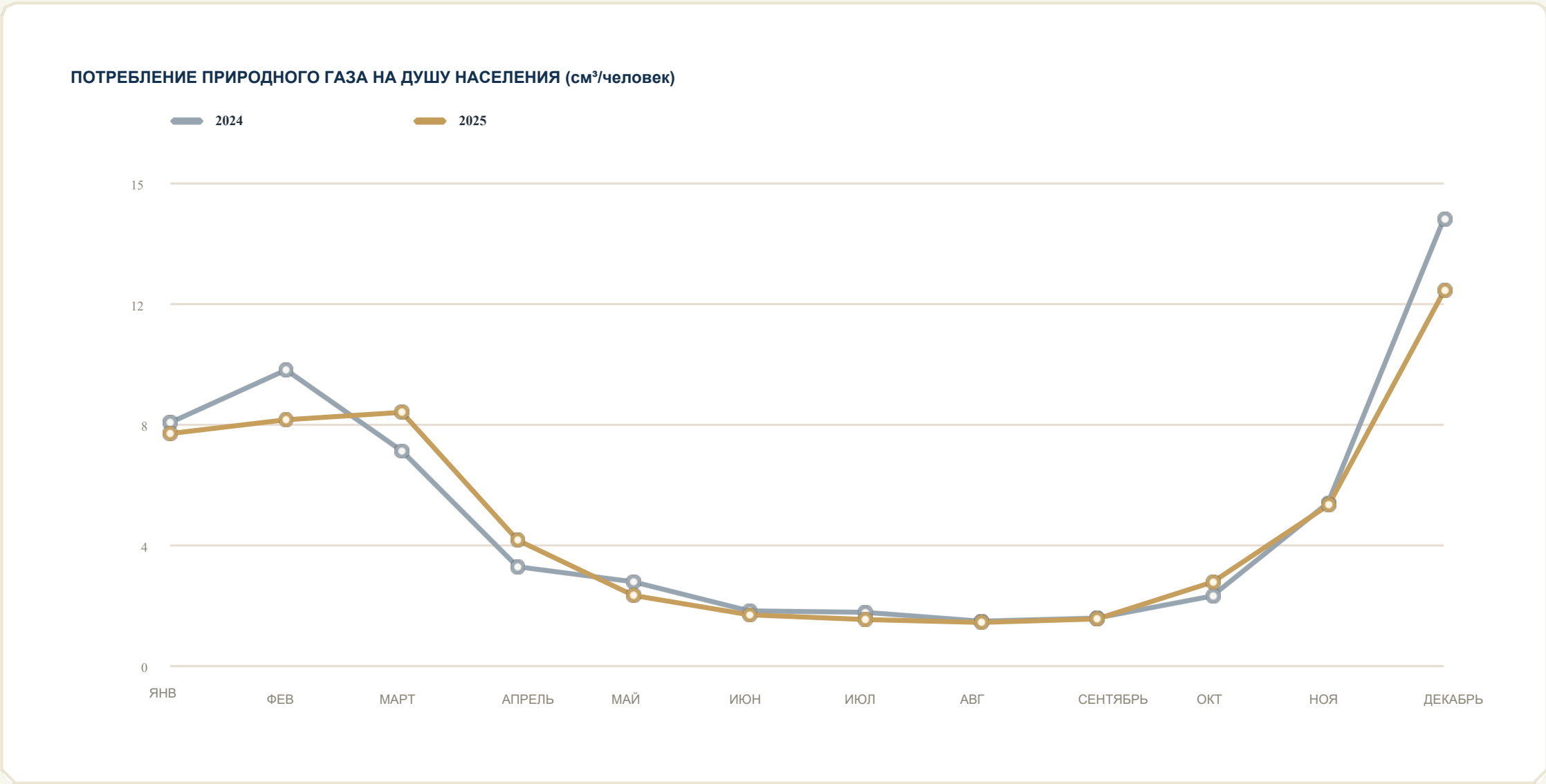
рост общего потребления

Общее потребление воды увеличилось на **2,74 %** по сравнению с 2024 годом. Показатель эффективности использования воды на душу населения, достигнутый в летние месяцы, сохранился; увеличение связано с низким уровнем воды в водохранилищах и потребностями в орошении зеленых насаждений.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ (м³/чел.)



Управление ресурсами · Природный газ



Снижение потребления природного газа является результатом систематических улучшений, достигнутых за счет изоляции трубопроводов, использования преобразователей частоты, установки тепловых насосов, установки стеклопакетов и перехода на энергоэффективные двигатели.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРИРОДНОГО ГАЗА (см³)

2024

928 223

2025

853 416

▼ 8,88 %

Общее изменение

ИЗМЕНЕНИЕ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ

▼ 4,44 %

Снижение потребления природного газа на душу населения по сравнению с 2024 годом. Это было достигнуто за счет теплоизоляции, использования энергоэффективных двигателей и мер по оптимизации.

Углеродный след

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНВЕНТАРЬ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (т CO₂e)

КАТЕГОРИЯ ВЫБРОСОВ	2023	2024	2025
Категория 1 · Прямые выбросы Стационарное и мобильное сжигание топлива	2 222,02	2 355,79	2 376,68
Категория 2 · Косвенные выбросы, связанные с энергопотреблением Приобретенная электроэнергия	3 521,10	4 021,49	3 871,68
Биогенные парниковые газы	163,14	157,36	189,19
ИТОГО, т CO ₂ e	5 906,27	6 534,64	6 437,55

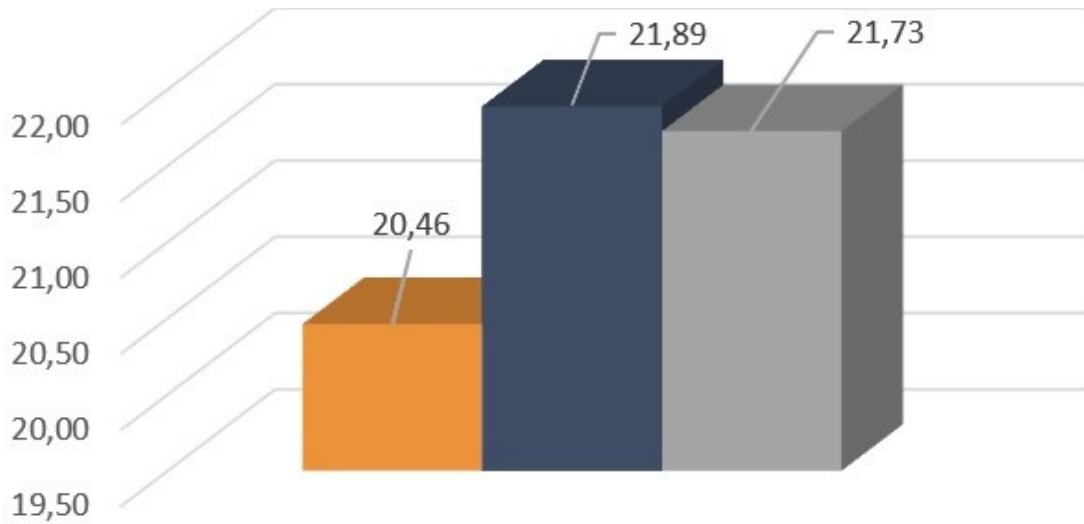


Инвестиции в
солнечную
электростанци

После реализации проекта солнечной электростанции в провинции Конья, направленного на обеспечение 100 % наших энергетических потребностей за счёт возобновляемых источников энергии, мы планируем значительно сократить наш углеродный след.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ

кгCO₂e / человек



Общий объем выбросов в 2025 году сократился по сравнению с 2024 годом; ключевым фактором стало снижение косвенных выбросов, связанных с энергетикой (K2).

Инициативы по сокращению выбросов парниковых газов и рациональному использованию водных ресурсов

6

ЭЛЕКТРОМОБИЛИ + ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ

Светодиодные

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ ЛАМПЫ ДЛЯ ОСВЕЩЕНИЯ

Эко

ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЙ ДАТЧИК ДЛЯ КОМНАТЫ И БАЛКОНА

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

- ✓ Служебный автопарк был заменен на электромобили; все служебные багги для сотрудников являются электрическими.
- ✓ Номера оснащены энергосберегающими системами, которые приостанавливают работу систем отопления и охлаждения.
- ✓ В зонах общего пользования установлено освещение с датчиками движения; освещение сада управляется таймером.
- ✓ Во всем отеле установлены стеклопакеты и теплоизоляционное стекло; двигатели заменены на более эффективные модели.
- ✓ Энергоэффективность достигнута за счет установки градирни СТР
- ✓ Предотвращение теплопотерь за счет использования частотно-регулируемого привода, теплового насоса и изоляции труб.
- ✓ Анализ энергопотребления нового оборудования и отдавание приоритета энергоэффективным моделям (закупка высокоэффективного отопительного котла для котельной).
- ✓ Предложение веганских и вегетарианских блюд в ресторане
- ✓ Модернизация системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (ОВКВ) ресторана с использованием высокоэффективного оборудования
- ✓ Повышение эффективности работы другого оборудования благодаря установке дополнительного генератора мощностью 1400 кВА (снижение расхода дизельного топлива).
- ✓

В О Д А

- ✓ Расход воды был ограничен за счет установки аэраторов на всех смесителях в номерах и зонах общего пользования.
- ✓ Системы экономии воды и/или системы с двумя режимами смыва в туалетах для гостей и персонала.
Фотоэлектрические смесители и писсуары с датчиками в туалетах общего пользования.
- ✓ Системы капельного и дождевого орошения для полива сада; автоматические системы орошения с таймерами, предотвращающими потери воды.
- ✓ Экономия воды достигается за счет дезинфекции фруктов и овощей с помощью озона.
- ✓ Экономия воды и электроэнергии благодаря участию гостей с помощью «Экологической карты» и «Эко-карты»
- ✓ Нашим гостям рекомендуется использовать информационные карточки, размещённые в номерах, в те дни, когда они не хотят менять постельное бельё, тем самым поддерживая наши экологические инициативы.
- ✓ Переход на жидкую соль направлен на экономию воды.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ — УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

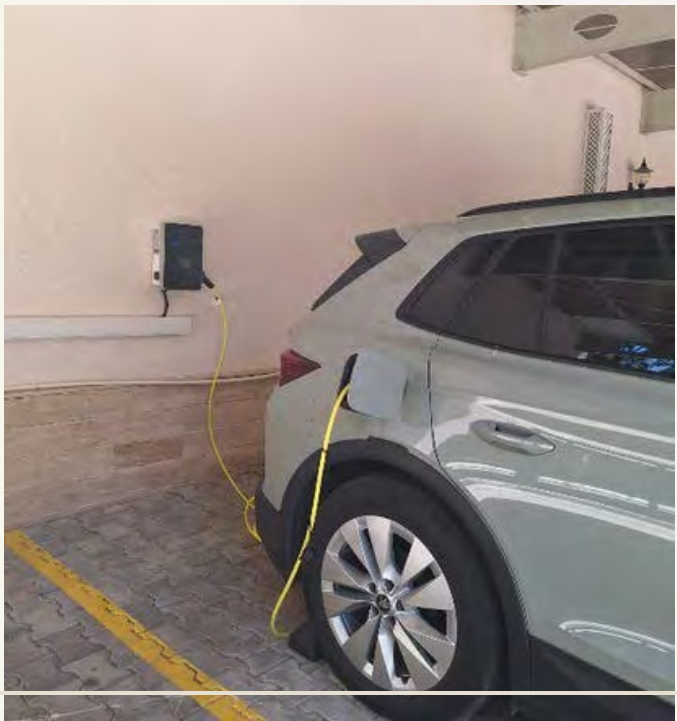
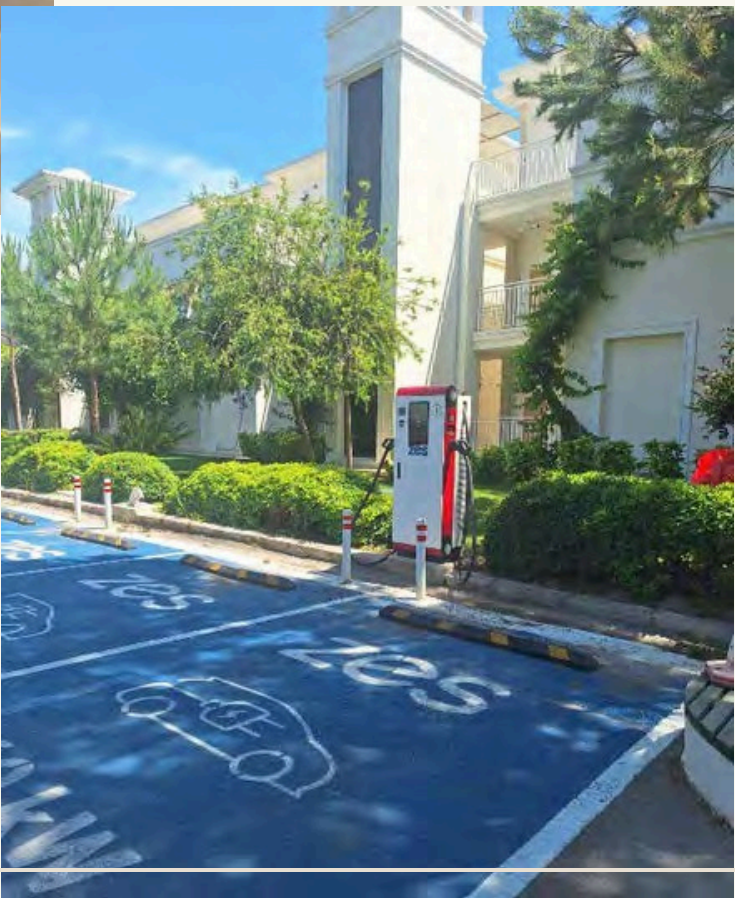
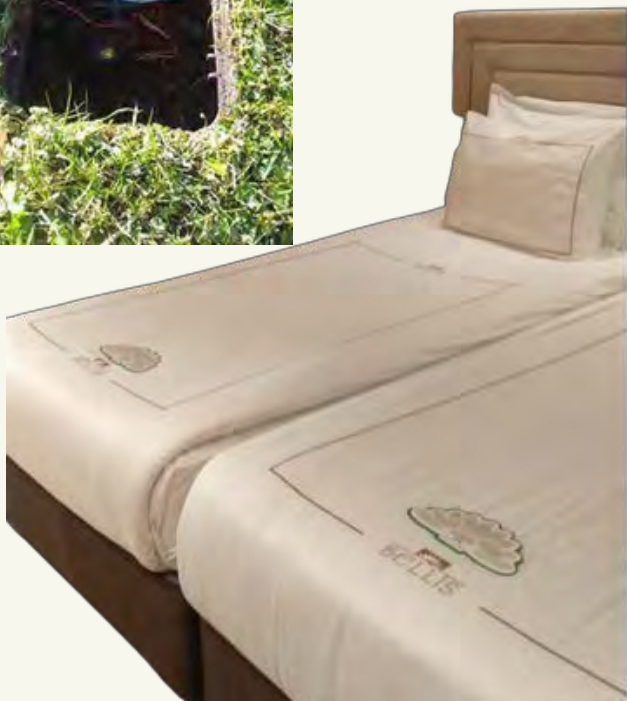
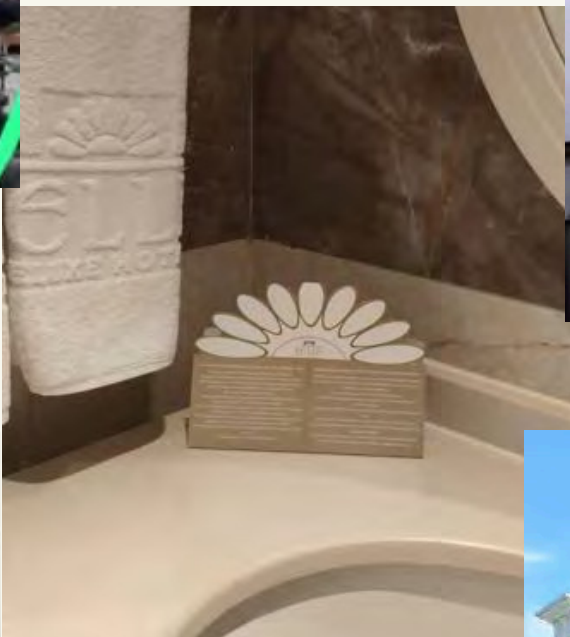
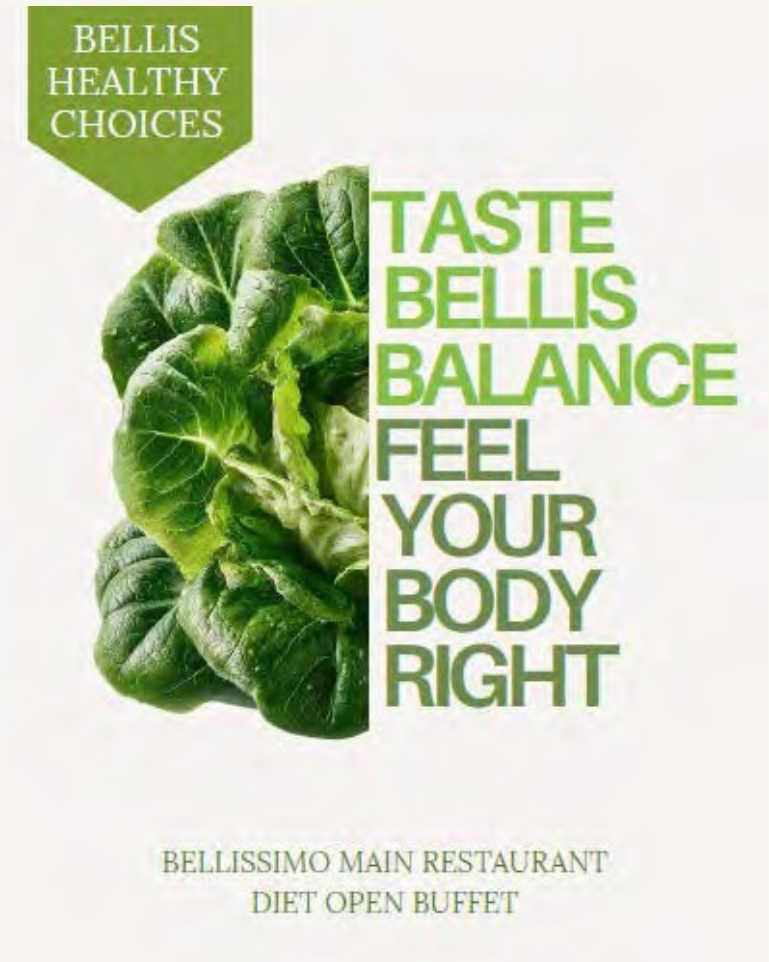
Примеры внедрения



тепловой насос



Теплоизоляция котельной



Меры по сокращению отходов

- Для сокращения объема отходов при закупках мы выбираем продукцию в больших упаковках и избегаем использования мелких упаковок, за исключением случаев, когда это абсолютно необходимо.
- В наших номерах мы стремимся сократить количество пластиковых отходов, перейдя на использование больших многоразовых бутылок для шампуня и других туалетных принадлежностей.
- Отдавая предпочтение продуктам с крафт-упаковкой для наших туалетных принадлежностей, мы стремимся обеспечить, чтобы отходы от упаковки изготавливались из перерабатываемых материалов.
- Благодаря переходу на жидкую соль мы устранили пластиковые отходы, образующиеся при использовании соли в твердом виде.



Меры по сокращению отходов

- Отходы собираются отдельно по видам.
- Предпочтение отдается перерабатываемым материалам, а не тем, которые не подлежат переработке.
- Наши сотрудники регулярно проходят обучение по вопросам управления отходами.
- Мы поддерживаем информационно-просветительские кампании и мероприятия, проводимые в нашем регионе.
- Мы используем оптовую упаковку вместо одноразовой.
- При выборе продукции мы отдаем предпочтение товарам в возвратной таре.



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ — УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ

Потребление химических веществ



Экологическая карта

Минимизация потребления воды за счет повторного использования текстильных изделий (полотенец, простыней) на второй день.

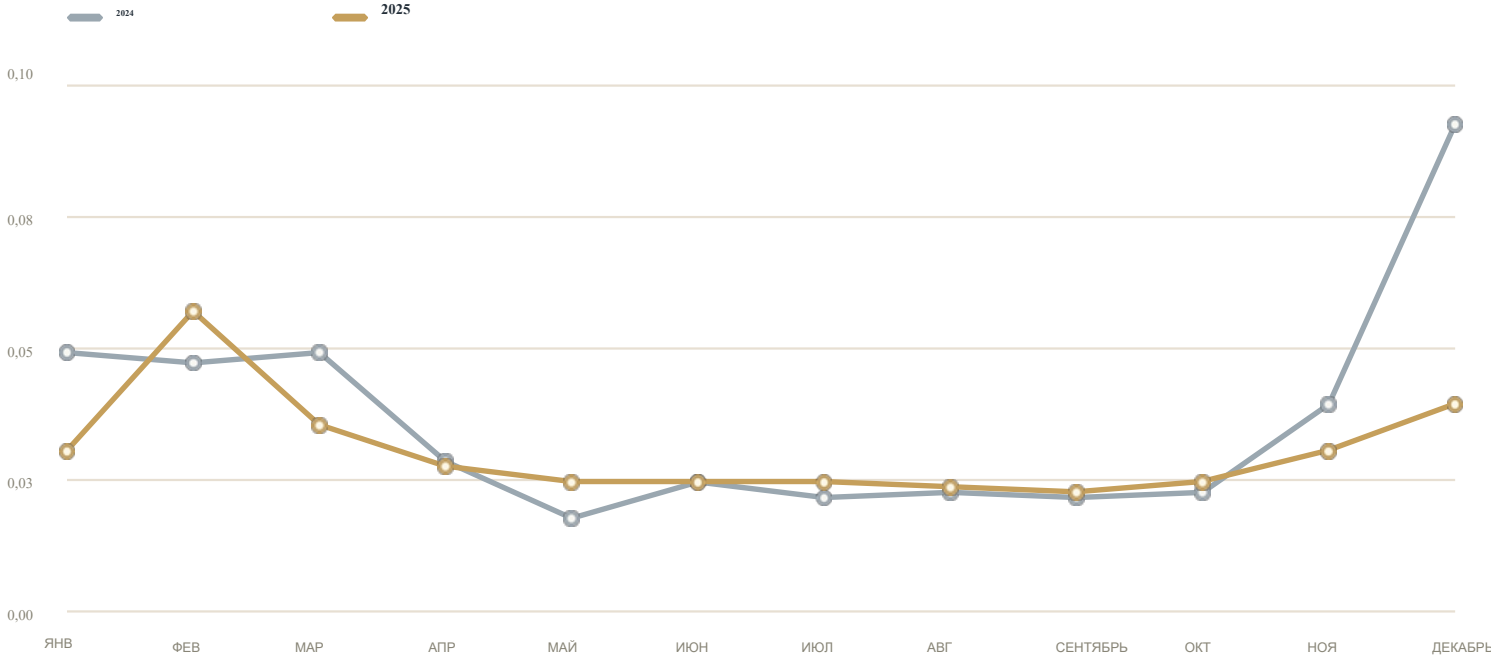


Эко-карта

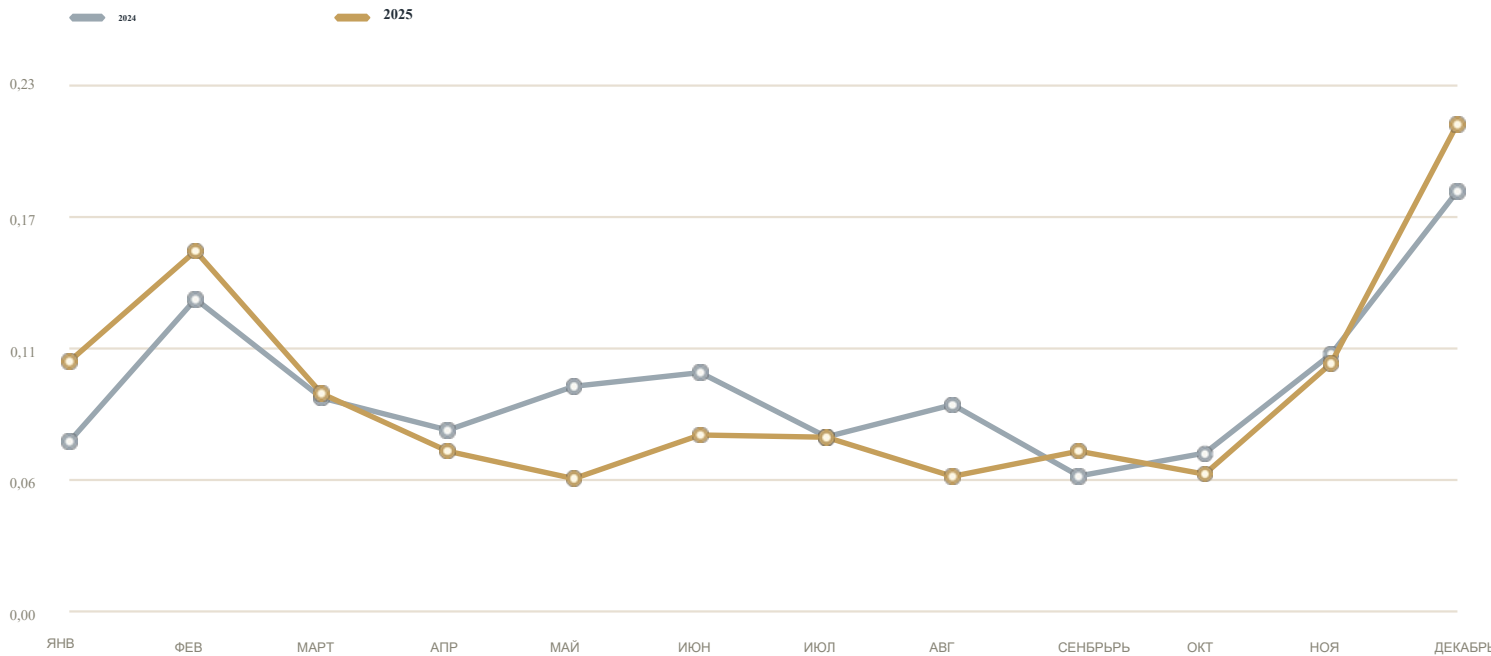
Предотвращение ненужного потребления воды, электроэнергии и химических средств в дни, когда уборка номера не запрашивается.

Месячный тренд потребления химических веществ на человека по отделам за 2024–2025 годы (PP кг/месяц):

УБОРКА НОМЕРОВ



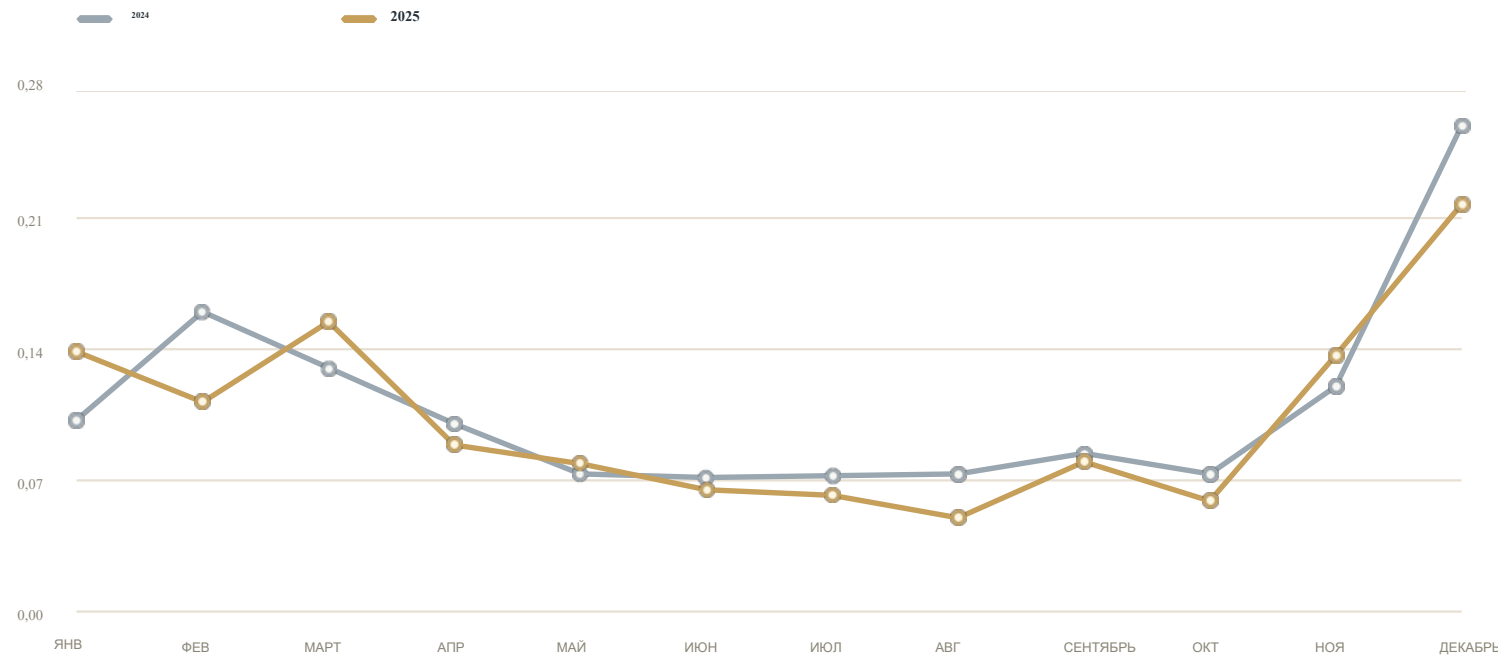
ПРАЧЕЧНА Я



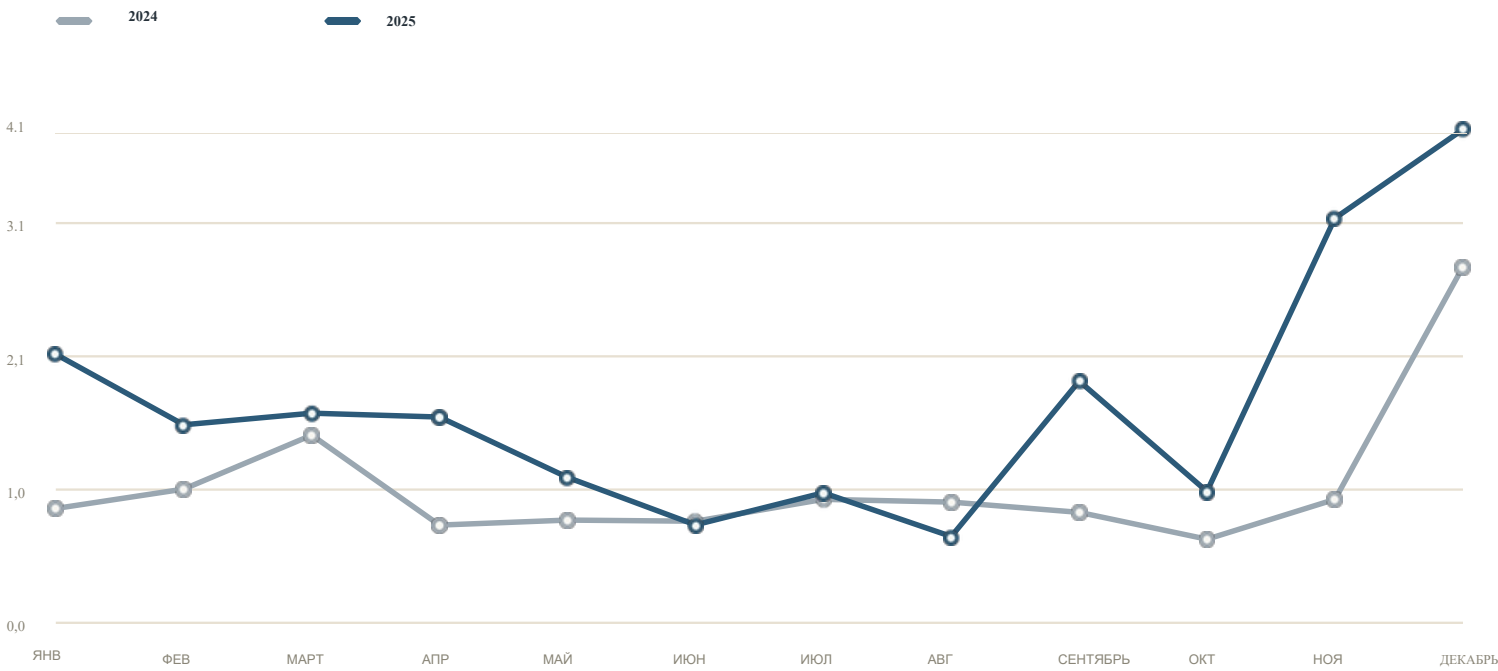
Потребление химических веществ

Месячные тенденции потребления химикатов на человека по отделам на 2024–2025 гг. (кг/чел./месяц):

УПРАВЛЕНИЕ



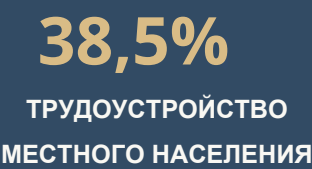
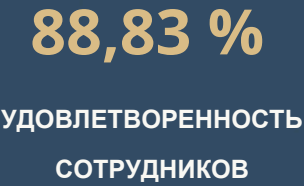
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ · ХИМИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ДЛЯ БАССЕЙНОВ



03

Социальная устойчивость

Применяя подход к устойчивому развитию, ориентированный на человека, мы уделяем приоритетное внимание равным возможностям, справедливой заработной плате, профессиональному развитию сотрудников, а также охране труда и технике безопасности, одновременно сохраняя культурное наследие и биоразнообразие.



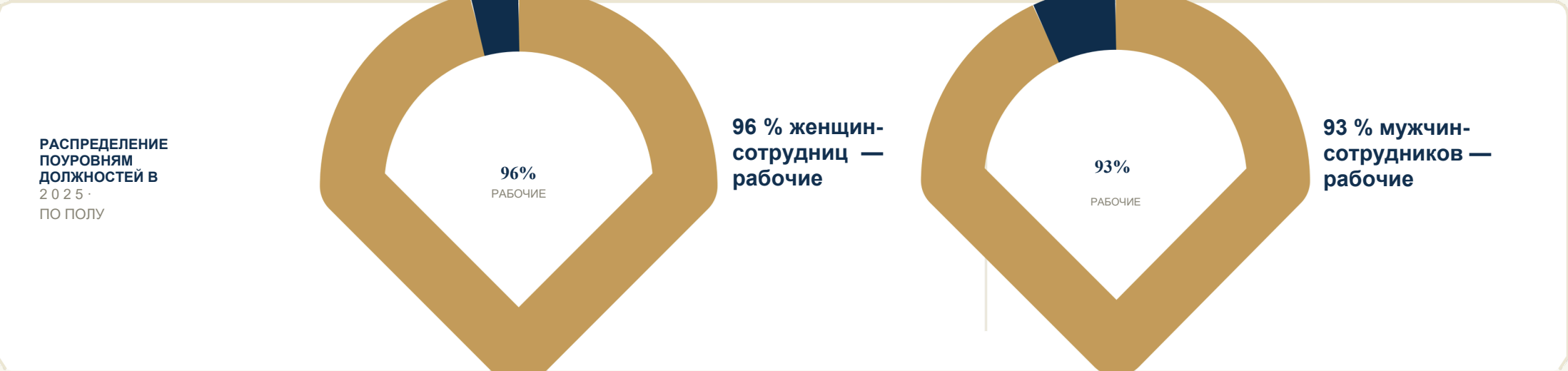
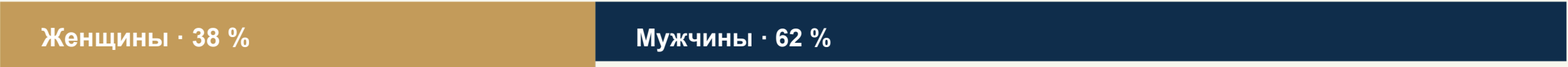
Трудовая жизнь и демографические показатели

Всем кандидатам и сотрудникам предоставляются равные возможности на всех этапах процессов подбора, найма и продвижения по службе, независимо от языка, религии, расы или пола. Решения о приеме на работу принимаются исключительно на основе квалификации и компетенций, необходимых для данной должности. Наша политика в области вознаграждения и продвижения по службе основана на оценке результативности.

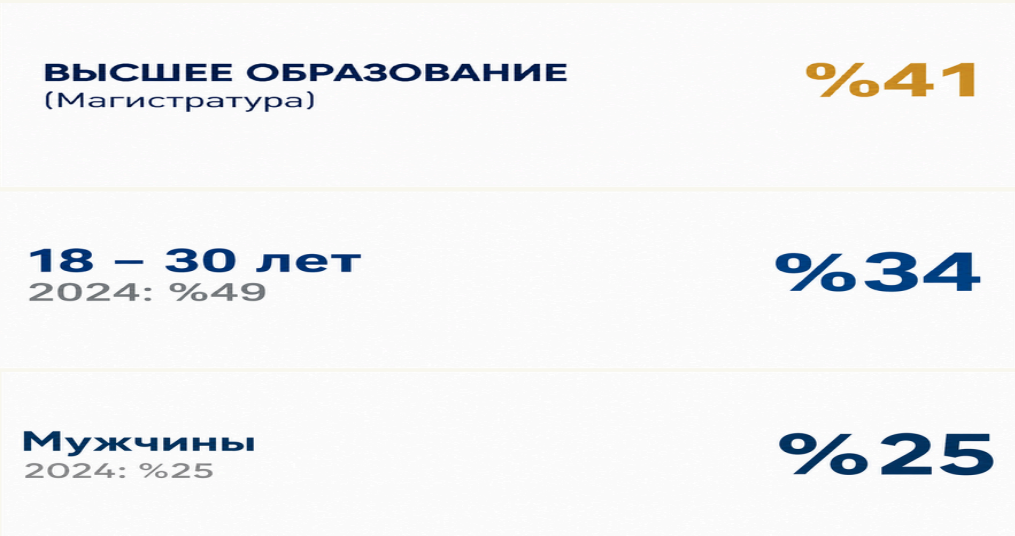
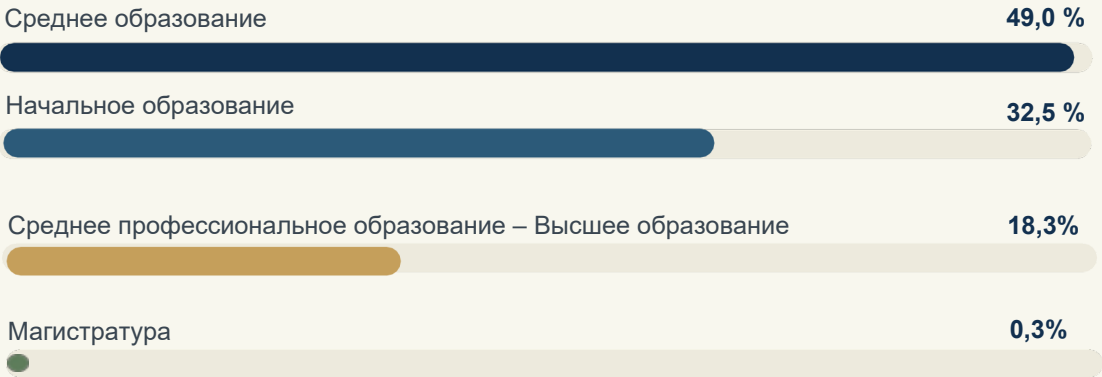
Наш Регламент по управлению персоналом доступен всем сотрудникам; в рамках данного регламента прозрачно излагаются юридические права, рабочее время, льготы и дисциплинарные процедуры.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ПОЛУ · 2025

2024: женщины 39 % · мужчины 61 %



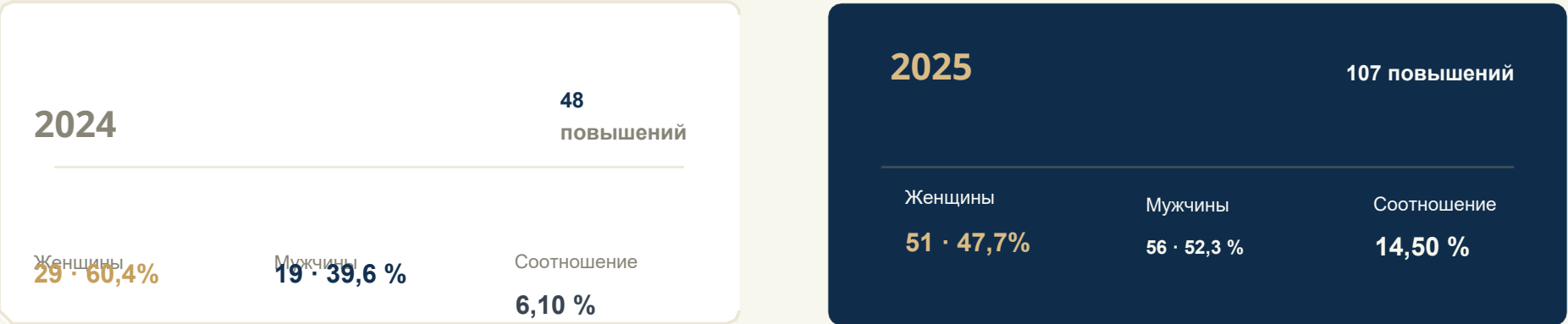
ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Продвижение по службе и
найм местных специалистов

ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ПО СЛУЖБЕ · 2024 → 2025



За год показатель продвижения по службе вырос с 6,10 % до 14,50 %; благодаря внутренним назначениям укрепились возможности карьерного роста.

УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ



В целях содействия региональному развитию и повышения уровня социального благосостояния мы уделяем приоритетное внимание **трудоустройству местного населения** в рамках нашей кадровой политики. Предоставляя стабильные рабочие места местной рабочей силе в регионе, где расположен наш объект, мы вносим непосредственный вклад в развитие региональной экономики. Кроме того, наш персонал в основном состоит из рабочих; как женщины, так и мужчины представлены во всех категориях должностей.



Благополучие и удовлетворенность сотрудников

ОБЩАЯ УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ · 2025

88,83 %

ОПРОС ПО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Два раза в год

Предложения, жалобы и отзывы собираются через ящики для предложений, на их основе планируются меры по улучшению.

Мы придаем большое значение пониманию и удовлетворению потребностей и ожиданий наших сотрудников. Мы стремимся к постоянному улучшению социальной и рабочей среды, одновременно повышая профессиональную компетентность сотрудников с помощью программ обучения и развития.

В 2020 году были отремонтированы раздевалки и гардеробные для сотрудников. В 2023 году была модернизирована столовая для персонала, а в **2025 году** было завершено строительство и введено в эксплуатацию **новое жилое здание для сотрудников**. В том же году был обновлен парк служебных автобусов, чтобы обеспечить более комфортные условия перевозки. Ежемесячно мы отмечаем «Сотрудника месяца», награждая тройку лучших. Дни рождения сотрудников также отмечаются памятными подарками.

С 2022 года мы внедрили **систему премий** за результативность, а во время Рамадана сотрудники получают поддержку в виде карточек на питание MultiNet. Удовлетворённость сотрудников дополнительно повышается благодаря футбольным турнирам и общественным мероприятиям.

Сотрудники, вступающие в брак или ставшие родителями, получают в подарок памятную золотую монету номиналом в четверть. Эта льгота также распространяется на сотрудников-мужчин, чьи супруги родили ребенка.

Благополучие и удовлетворенность сотрудников



Предложения, пожелания и жалобы также собираются посредством плакатов «У меня есть идея!» в зонах для сотрудников, по электронной почте oneri@bellis.com.tr, а также через ящики для пожеланий и предложений.

Благополучие сотрудников и справедливая заработная плата

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

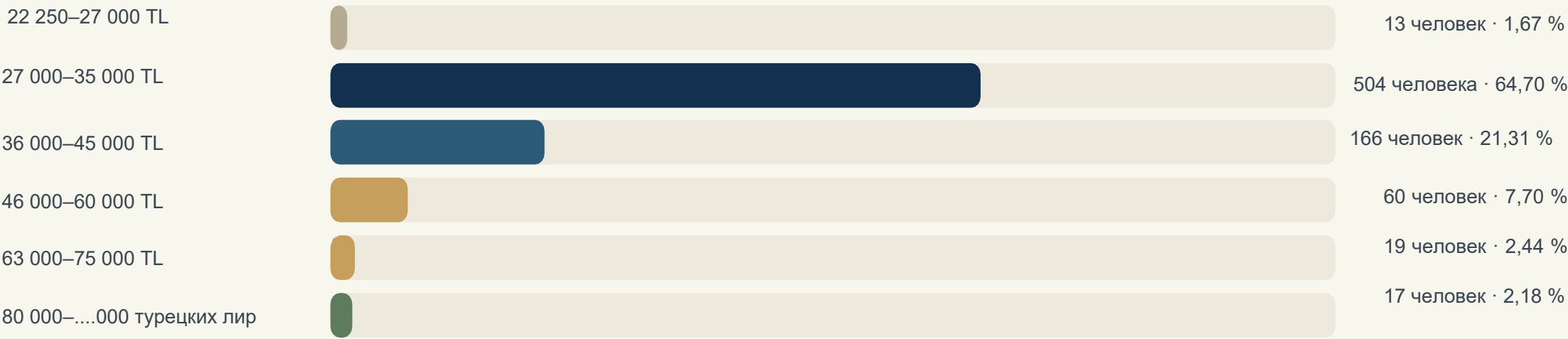
Все сотрудники получают заработную плату выше установленных стандартов экономической обеспеченности.

Ежегодно проводится анализ диапазонов минимальной и максимальной заработной платы, а также национальных показателей прожиточного минимума. По результатам оценки за 2025 год установлено, что доходы всех сотрудников превышают национальный порог голода.

100%

ОБЕСПЕЧЕННОСТИ

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: МИНИМАЛЬНАЯ – МАКСИМАЛЬНАЯ – 2025 (количество человек – %)



В сравнении в качестве ориентира используются данные о средней за 12 месяцев черте бедности на 2025 год (минимальные расходы на питание для семьи из четырех человек), опубликованные Конфедерацией TÜRK-İŞ.

Согласно средним данным TÜRK-İŞ за 2025 год, минимальная заработная плата в 2025 году составляла **22 104 турецких лир**, тогда как порог голода для семьи из четырех человек колебался в диапазоне от **26 500 до 27 000 турецких лир**. Все сотрудники (**100 %**) получают заработную плату, превышающую установленный законом минимальный размер. Для 1,67 % сотрудников, базовая заработная плата которых ниже порога голода, предоставляются дополнительные льготы — в том числе премии за результативность, предоставление жилья и транспортные услуги для сотрудников — с целью обеспечения того, чтобы их общее вознаграждение превышало этот порог.

Обучение и развитие компетенций

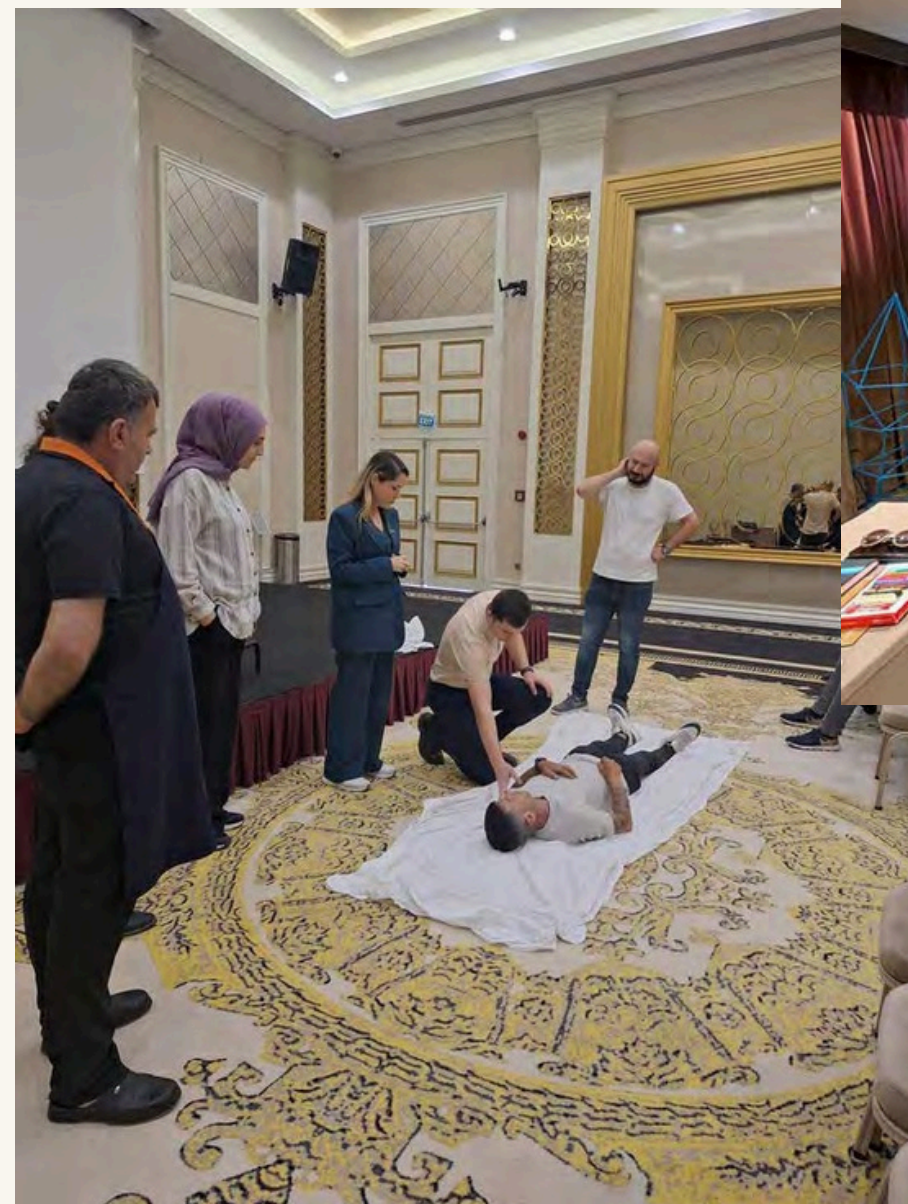
(Источник: часы обучения / на одного сотрудника)

НАЗВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ	2024	2025
Обучение по устойчивому развитию	45,00	49,00
Обучение по энергоэффективности	33,94	27,39
Культурное наследие	40,89	25,19
Обучение по предотвращению жестокого обращения с детьми и защите неприкосновенности частной жизни	45,00	45,00
Обучение групп реагирования на чрезвычайные ситуации	55,00	100,75
Обучение представителей работников	—	60,00
Экологическое обучение	40,67	45,00
Обучение гигиене в сфере пищевых продуктов и водоснабжения	69,96	45,00
Охрана труда	55,00	59,34
Обучение по охране труда и здоровья	45,00	60,00
Обучение членов комитета по охране труда	—	120,00
Обучение основам первой помощи	360,00	480,00
Базовое обучение по пожарной безопасности	201,21	79,33
Обучение работе на высоте	480,00	510,00
ИТОГО	2.270,67	2.036,50

Помимо проведения обязательного по закону обучения, компания организует комплексные программы подготовки по таким темам, как введение в должность, экология, устойчивое развитие, коммуникация, а также личностное и профессиональное развитие. Компания сотрудничает с университетами и профессиональными училищами, чтобы привлечь молодые таланты в отрасль.

Дни карьеры и программы стажировок предоставляют будущим специалистам возможности для личностного развития.

Обучение и развитие компетенций



Тренинг для группы реагирования на чрезвычайные ситуации



Тренинг «Безграничная сила командной работы и коммуникации» в Академии Изгёрен



Тренинг по пожарной безопасности



Тренинг по безопасности при работе с опасными материалами

Охрана труда и техника безопасности

Наше предприятие в полной мере соблюдает все законодательные нормы, направленные на предотвращение травм, профессиональных заболеваний, несчастных случаев и загрязнения окружающей среды, с целью постоянного улучшения показателей в области охраны труда, техники безопасности и экологии. Назначенные специалисты по охране труда и врачи-медицинские работники проводят регулярные проверки на производственных площадках и периодические осмотры, а также составляют соответствующие отчеты.

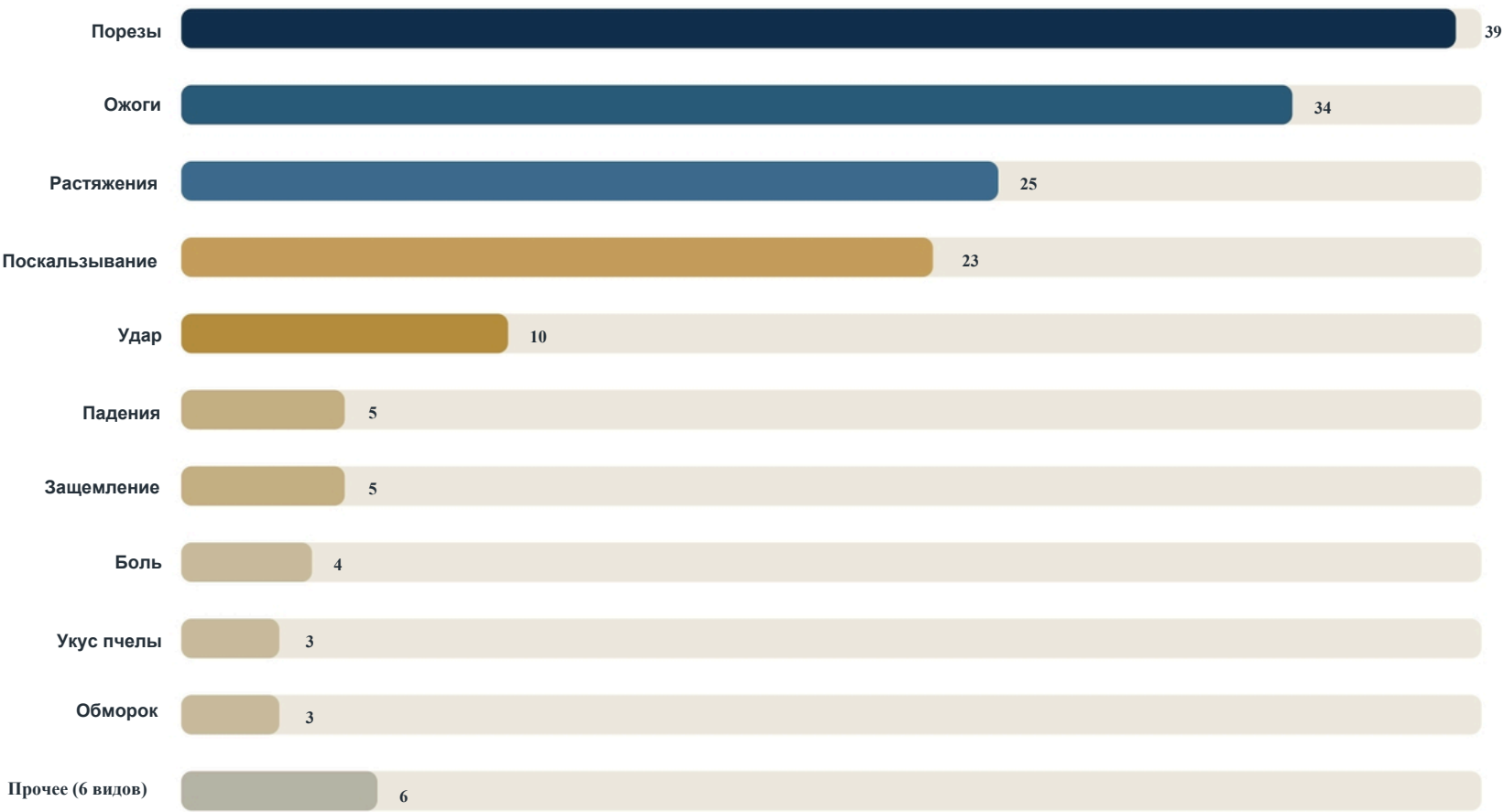
Все наши сотрудники в полном объеме проходят обязательное обучение по вопросам охраны труда и техники безопасности. Анализ рисков проводится в рамках системы управления охраной труда и техникой безопасности ISO 45001, а все мероприятия на производстве и действия, направленные на совершенствование системы, документируются. Измерения экологических показателей проводятся регулярно и повторяются при каждом изменении технологических процессов. Комитет по охране труда и технике безопасности собирается не реже одного раза в три месяца для анализа инцидентов, несчастных случаев и корректирующих мер.



Охрана труда и техника безопасности

Система управления охраной труда и техникой безопасности по стандарту ISO 45001

2025 СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ (количество)



Профилактический подход

Обязательное обучение по охране труда проводится в полном объеме; полевые мероприятия и усовершенствования системы документируются.

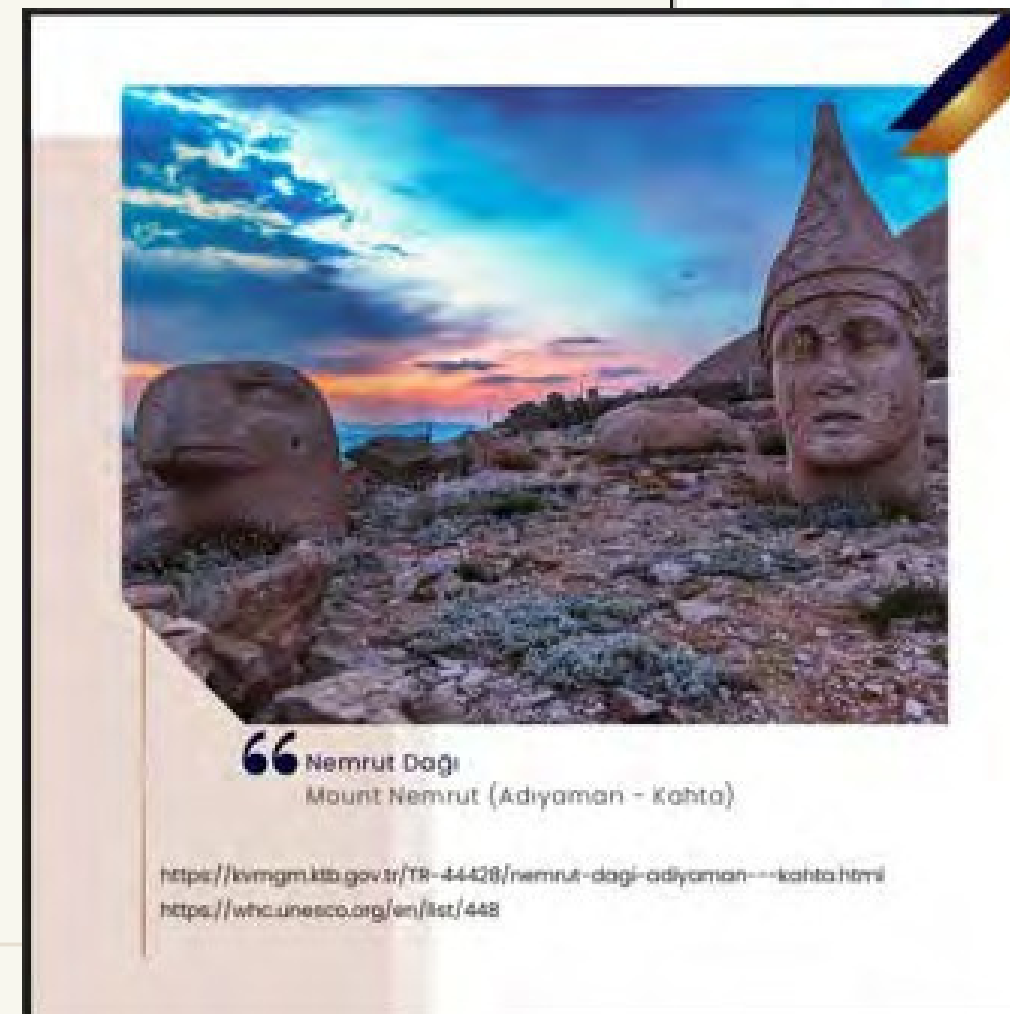
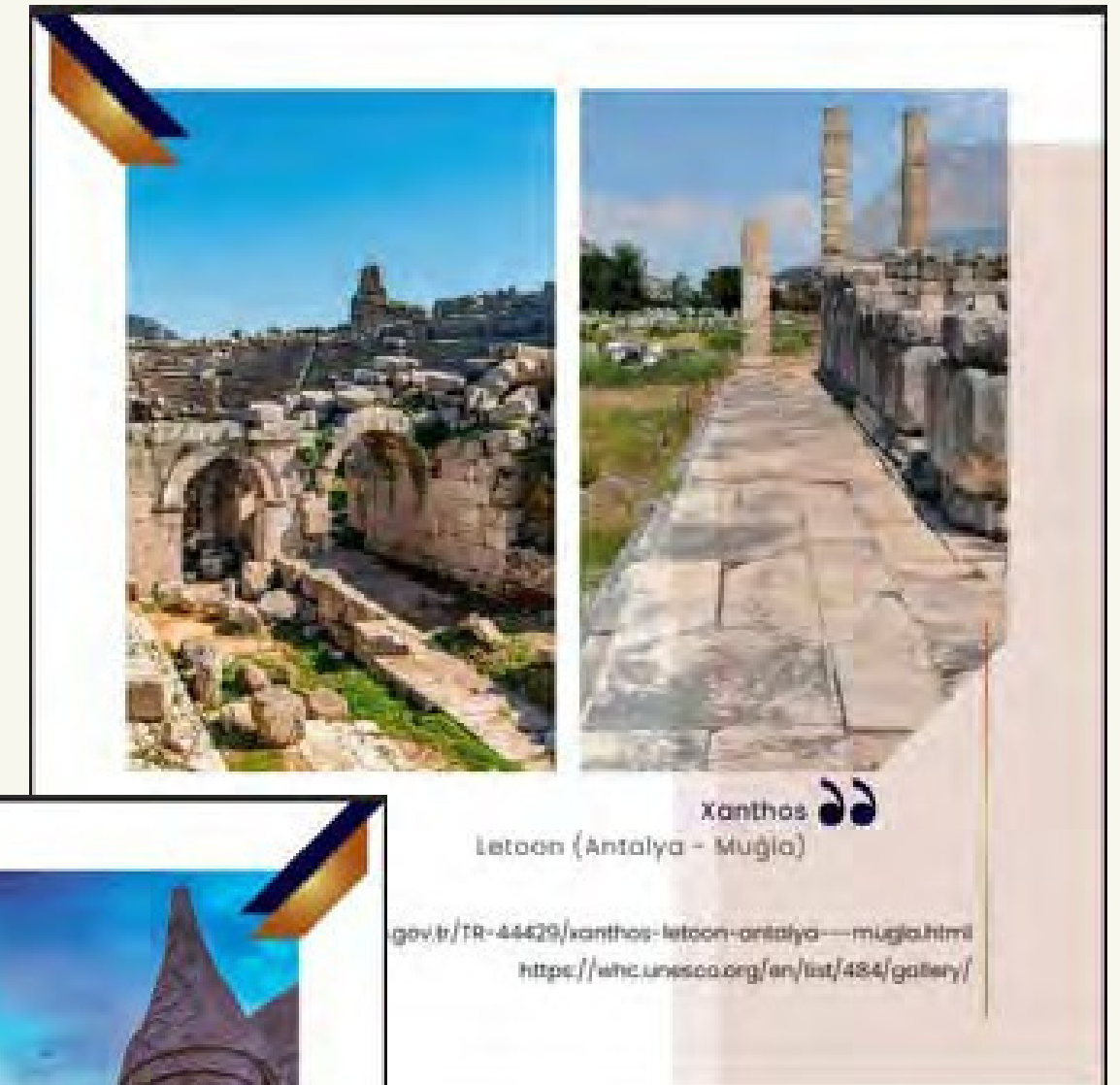
НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ИНЦИДЕНТЫ

Порезы, ожоги и растяжения связок относятся к категории незначительных происшествий и устраняются с помощью корректирующих мер.

Сохранение культурного наследия

Мы рассматриваем устойчивое развитие не только с точки зрения экологических и экономических факторов, но и как единое целое, включающее сохранение культурных ценностей, которые формируют идентичность нашего общества. Мы считаем, что передача наследия прошлого будущим поколениям является одним из краеугольных камней социальной устойчивости.

В этом контексте мы знакомим наших гостей с культурными достопримечательностями, проводим для наших сотрудников программы обучения и повышения осведомленности в области культурного наследия, а также делимся историей и природными красотами Антальи.

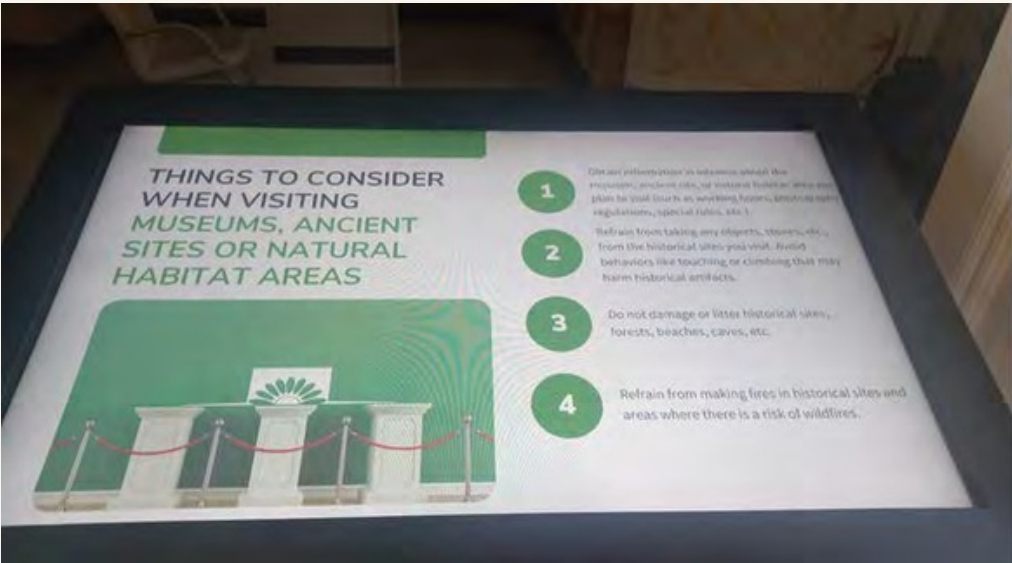


СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сохранение культурного наследия

В целях содействия сохранению и популяризации местной культуры мы предоставляем нашим гостям информацию об исторических

достопримечательностях Анталии на информационном стенде в нашем комплексе.



Наши гости могут следить за инициативами и информацией, которую мы публикуем в этой связи, на экранах, посвящённых вопросам устойчивого развития, расположенных в зонах общего пользования.



Сохранение культурного наследия



В наших ресторанах мы предлагаем гостям блюда, отражающие традиции и культурное наследие.

UNESCO SOMUT OLMAKTA OLAN KÜLTÜREL MİRAS LİSTELERİNDE TÜRKİYE
KEY ON THE UNESCO INTANGIBLE CULTURAL HERITAGE LISTS

ÇAY KÜLTÜRÜ, KİMLİK, MİSAFİRPERVERLİK VE SOSYAL ETKİLEŞİM SEMBOLÜ / CULTURE OF ÇAY (TEA), A SYMBOL OF IDENTITY, HOSPITALITY AND SOCIAL INTERACTION

Çay kültürü, Türkiye’de yaşayan insanlar tarafından çay yetiştirilmesi, hazırlanması, servisi edilmesi ve içilmesi ile ilgili bilgi, beceriler, gelenek ve görenekleri temsil etmektedir. Çay, Doğu Karadeniz Bölgesi’nde yaygınlaşmış bir ekonomik değere sahip olup Türkiye’de çay üreticilerinin ve çay fabrikalarının en yoğun olduğu Rize’de hayati çay kültürü etrafında dönmektedir. Kültürel ve ekonomik hayatındaki önemli yeri nedeniyle çay, bölge halkı tarafından “yeşil altın” olarak adlandırılmaktadır. Farklı türler ve demleme teknikleri olmasına rağmen, ülkemizde en çok tüketilen ve her saat solun tür siyah çay olup, demleme sırasında tıynetelik ve sarmayen kullandılmaktadır.

Çay sadece bir içecek değil aynı zamanda Türk günlük hayatı için temel bir sosyalleşme aracıdır. Çay sabah kahvaltısından başlayarak yatsıya kadar günün her saatinde tüketilir. Böyle si kahvaltı hazırlanırken “çay hazır” denilir. Çay servisi etmek ve birlikte çay içmek dostluk, misafirperverlik ve nezaket göstergesidir. Çay servisi yapılan çay evakim ve çay bahçeleri insanların buluştuğu, gündelik sohbetlerin yapıldığı özel mekânlarıdır.

The culture symbolizes knowledge, traditions and skills linked to cultivating, preparing and drinking tea by communities in Turkey. Tea as a plant has an indispensable economic value in Eastern Black Sea Region and life is revolved around tea culture in Rize province where the tea farmers and tea companies are the most intense in Turkey. Due to its distinguished presence in cultural and economic life tea is referred as “green gold” by the community living in Rize region. Although there are different types and brewing techniques, the most consumed and harvested type is black tea and using a double kettle called “çaydanlık” (tea pot) and samovar while brewing.

Tea culture and tradition has various aspects which makes it not only a beverage but also a fundamental socialization instrument for Turkish daily life. Tea is consumed all day long starting with breakfast and continuing until bedtime. When breakfast is ready it is called “tea is ready”. Offering tea and drinking tea together is a gesture of friendship, hospitality and kindness. Tea houses and tea gardens are the places where friends meet, people communicate and share their daily problems.

TÜRK KAHVESİ KÜLTÜRÜ VE GELENEĞİ
TURKISH COFFEE CULTURE AND TRADITION

Türk kahvesi kültürü ve geleneği, kahvenin İstanbul’da kahvehanelerde servis edilmesiyle başladığı 16. yüzyıla kadar uzanmaktadır. Gelenegin, sadece eşlik yasan ve sosyalleşmeye katkıda bulunması, iki önlü yönü vardır. Bir içecek türü olarak, Türk kahvesinin, özel hazırlama teknikleri vardır ve yıllar boyunca değişen bu teknikler günümüzde hala kullanılmaktadır.

Türk kahvesi sadece bir içecek değil aynı zamanda, sosyalleşmek için kültürel birleşimden, toplumsal değerleri ve inançları bir araya getiren toplumsal bir gelenektir. Gelenek başlı başına misafirperverlik, arkadaşlık, nezaket ve ağıllanma sembolüdür. Tüm bunlar önlü Türk atadörü “bir fincan kahvenin kırk yıl hatırı vardır” ile belirlenmiştir. Bu söz, kahvenin, Türk kültüründe ne kadar önemli olduğunu ve Türk toplumunun ne kadar içine işlenmiş olduğunu göstermektedir.

Türk kahvesi kültürü ve geleneği 2013 yıla itibarıyla ülkemis adına UNESCO İnanılmaz Somut Olmayan Kültürel Miras Temelli Listesine kaydedilmiştir.

Turkish coffee culture and tradition goes back to the 16th century when coffee started to be served at coffeehouses in Istanbul. The tradition has two distinguished aspects which makes its basic unique and provides means toward socialization. As a beverage Turkish coffee carries special preparation and brewing techniques. It is one of the oldest coffee making methods still in use.

Turkish Coffee is not only a beverage but also a communal practice that brings together cultural spaces, social values and beliefs within a context of socialization process. The tradition itself is a symbol of hospitality, friendship, delicacy, and entertainment. All these are reflected in the famous Turkish proverb “the memory of a cup of coffee lasts for forty years.” This saying represents how important and profound coffee is in Turkish culture.

ure and tradition was registered on UNESCO’s Representative Intangible Cultural Heritage of Humanity on behalf of Turkey in

ANTALYA TURUNÇ KABUĞU REÇELİ
ANTALYA CITRUS PEEL JAM

Antalya Turunç Kabuğu Reçelinin Üretimi: Antalya’da üretilen, her yıl dinleni kışın-ışın ayları arası olan, yüksek pH ve kırıncı toleranslı, meyve kabuğu turuncu kırmızı ve parlak, meyve ağırlığı ortalama 140-170 g olan yerli turunç çeşidi kullanılır. Antalya’da yüzlerce tane çeşitli salıdır.

In the production of Antalya Citrus Peel Jam, local citrus variety produced in Antalya province, harvest period between November-April, tolerant to high pH and lime, fruit peel orange red color, fruit rough, fruit weight average 140-170 g is used. It has more than a century of history in Antalya.

TR	Turunç Reçeli
EN	Bitter Orange Jam
DE	Bitterorangenmarmelade
RU	Варенье Из Померанца
Antalya	
Cal. : 773	Fat. : 0 Carb. : 86 Pro. : 8

Сохранение культурного наследия

Повышение осведомленности сотрудников осуществляется с помощью информационных плакатов, размещенных в зонах для персонала, на такие темы, как культурное наследие и энергоэффективность.



Сохранение культурного наследия

В нашем отеле мы отмечаем национальные праздники и приглашаем гостей присоединиться к этим торжествам. Мы публикуем материалы об этих мероприятиях в наших социальных сетях, чтобы популяризировать нашу культуру.



ДЕТСКИЙ КЛУБ «PONY KIDS» · МАСТЕР-КЛАСС ПО ГОНЧАРНОМУ ДЕЛУ

Продвижение культуры через гончарное ремесло

Гончарное ремесло, являющееся частью нашего культурного наследия, знакомится нашим юным гостям посредством мастер-классов, проводимых на территории отеля.



Сохранение биоразнообразия

В отеле Bellis Deluxe мы придаем большое значение природному наследию и разнообразию экосистем региона, в котором мы находимся. Наш отель, расположенный в районе Белек в Анталье, является местом обитания многочисленных видов, включая сосновые леса, миграционные маршруты птиц, эндемичные растения и логгерхедских морских черепах (*Caretta caretta*). По этой причине защита природной жизни, поддержание баланса экосистем и содействие местному биоразнообразию входят в число наших главных приоритетов при ведении нашей деятельности.

- На территории отеля обеспечивается защита естественной флоры и фауны, а также поддерживается выращивание эндемичных растений.
- Использование химических пестицидов и удобрений при уходе за зелеными насаждениями сведено к минимуму.

Сохранение биоразнообразия

В нашем зоопарке,расположенном на территории отеля мы уделяем большое внимание тому, чтобы все животные

жили в здоровой испокойной обстановке .

Заблагополучием всехвидов,обитающихвнашемзоопарке,

постоянно следит **наша** собственная **команда ветеринаров, биологов и опытного персонала по уходу за животными,** которые являются экспертами в своих областях. Программы кормления животных, меры профилактической ветеринарной помощи и комфорт их жилых помещений тщательно оптимизированы с учетом естественных потребностей каждого вида.

Наш объект работает под надзором соответствующих министерств и обладает всеми необходимыми разрешениями и лицензиями. Полное соблюдение национальных нормативных требований и стандартов благополучия животных лежит в основе наших рабочих процессов.



Сохранение биоразнообразия

«Голубой флаг»

Море играет жизненно важную роль в сохранении биоразнообразия, поддержании здоровых экосистем, обеспечении водного цикла, регулировании климата и обеспечении долгосрочной устойчивости туризма. В отеле Bellis Deluxe мы ведем свою деятельность в соответствии с критериями добровольной программы «Голубой флаг», демонстрируя нашу приверженность защите морской среды.

В рамках наших обязательств по программе «Голубой флаг» мы устанавливаем достаточное количество мусорных баков на всей территории пляжа и обеспечиваем эффективную утилизацию отходов. Чтобы помочь сохранить чистоту нашего побережья, мы регулярно проводим обучение нашего пляжного персонала и постоянно контролируем чистоту пляжа. Мы также тесно сотрудничаем с нашими гостями, поощряя их активное участие в поддержании чистоты и экологической устойчивости пляжной среды.



Сохранение биоразнообразия



Проект по сохранению *Caretta caretta*

В рамках этого проекта, который реализуется **уже 24 года** под координацией Ассоциации инвесторов в сферу туризма Белека, мы оказываем поддержку исчезающим видам морских черепах.

ПРОЕКТ ПО СОХРАНЕНИЮ МОРСКИХ ЧЕРЕПАХ

Мы содействуем защите гнезд морских черепах и способствуем повышению экологической осведомлённости. Кроме того, наш отель совместно с другими отелями региона обеспечивает проектную команду необходимыми продуктами питания и средствами гигиены.

DOĞAYI KORUMAK GELECEK NESİLLERE VERİLECEK EN BÜYÜK ARMAĞANDIR.
PROTECTING THE NATURE IS THE GREATEST PRESENT TO THE FUTURE GENERATION.

100 milyon yıldan fazla bir süreli dental kaplamadagıları, dental ve kare alanında bilometreler için en büyük üreticilerden biridir. Bu nedenle, dental ve kare uygulamalarında sağladığı güvenliği, uygunluğu ve bütünlüğünü her adımda garanti eder. Ancak her 200 yıl içinde atılmış olduğu için insan faaliyetleri bu eski denizcilere güveni yitirmiş olabilir. Bununla birlikte, bu denizcilere güveni yitirmiş olabilir. Bu nedenle, dental kaplamadagıları, kaplama ve bilometre alanında en büyük üreticilerden biridir.

Ayrıca ağrıya dolayısıyla tıbbi tedaviler ve biyolojik eğitimlerin kaynağı yardımıyla şakaların da olan "yan ev" olarak bilinen durumu karşı hassaslaştırmaları yetersizdir. Değerli demir anıtların yarımından onaylanabilir edilebilirler. Neredeyse tüm dünya kaplımlarında (örneğin) en azından bazı türlerin biyolojik olarak atılma standartlarındadır ve mevcut yeni türden çok (örneğin) emilim, lipodoksizem, krom, Chelonia mydas) kritik bir şekilde tehlike altındadır.

Demir kaplamadıkları yolların süsüne katkı ve diğer araçlarla yolların yaygın ve etkili görünümüne katkı sağlar. Doğruların yüksekliği diğer yollarla uyumlu olarak seçilmeli ve diğer araçlarla uyumlu olmalıdır. Diğer bir yolların süsünde yolların süsüne katkı sağlar, ancak yolların çok az yerlerinin ile yolların süsüne katkı sağlar. Bu önemli yolların süsünde, diğer araçlarla uyumlu, diğer araçlarla uyumlu yolların süsüne katkı sağlar, diğer araçlarla uyumlu ve diğer araçlarla uyumlu yolların süsüne katkı sağlar.

For more than 300 million years, sea turtles have covered vast distances across the world's oceans, filling a vital role in maintaining the health of marine and coastal ecosystems. Over the last 200 years, however, human activities have tipped the scales against the survival of these resilient swimmers. CATCH too their eggs, meat, skin, and shells, sea turtles suffer from poaching and over-exploitation.

They also face accidental death from direct accidental capture – known as bycatch – in fishing gear. Climate change, which influences coral temperatures and bleaching deaths, also affects the sex of hatchlings. Nearly all species of sea turtles are now classified as endangered, and three of the seven (*Eretmochelys imbricata*, *Leiodochelys kempi*, *Chelonia mydas*) existing solely being critically endangered.

SİZ OLMADAN BAŞARAMAYIZ.
WE DO NOT SUCCEED WITHOUT YOU.

*Tesisimizde atılan soruşturmaları topladığımızdır. Listemizi okuyunuz! Herhangi bir soruşturma göre ayrılmıştır. Aşağıdaki soruşturma (soruşturmanın) bulunan "Mikro İki Tesisimizde" atılmıştır.

Unlaid, blank, white is collected by sorting. Please separate the wastes according to the type of waste and place them in the "Waste History Collection Box" at the reception.



Carroll's interest in the world's largest sea turtles inspired this book.
The remarkable journey of herding magnificent turtles to this coast.

Current estimates range between 100 and 200 million. The word "Lagbayan" was written in the south

SUYUMUZA SAHİP ÇIKALIM. SU HAYATTIR.
SAVE WATER, SAVE LIFE.

bu faaliyetlerin her anında, buna karşılık süpermarketlerin satış kısmı sergisi şeklinde bir
gösteri görülmektedir.
Lütfen süpermarketi ziyaretinizde, bu sergilerin "7777" numarası telefonunu bizi
kavayın.

The need for water is increasing day by day due to the rapid increase in water consumption while the water resources remain the same.
Please conserve water economically and inform us of any leaking water by dialing "9999".

İribaş Deniz Kaplumbağası /
Loggerhead Sea Turtle / *Caretta caretta*

İzmit Denizi kaplıca suya sahip, Türkiye ve Akdeniz'de yuvadağı birim iki ilerde kaplıca bulunur. Türkiye'de, Tunceli'de yuvadağı 60.000 ila 70.000 ila 80.000 ila 90.000 ila 100.000 ila 110.000 ila 120.000 ila 130.000 ila 140.000 ila 150.000 ila 160.000 ila 170.000 ila 180.000 ila 190.000 ila 200.000 ila 210.000 ila 220.000 ila 230.000 ila 240.000 ila 250.000 ila 260.000 ila 270.000 ila 280.000 ila 290.000 ila 300.000 ila 310.000 ila 320.000 ila 330.000 ila 340.000 ila 350.000 ila 360.000 ila 370.000 ila 380.000 ila 390.000 ila 400.000 ila 410.000 ila 420.000 ila 430.000 ila 440.000 ila 450.000 ila 460.000 ila 470.000 ila 480.000 ila 490.000 ila 500.000 ila 510.000 ila 520.000 ila 530.000 ila 540.000 ila 550.000 ila 560.000 ila 570.000 ila 580.000 ila 590.000 ila 600.000 ila 610.000 ila 620.000 ila 630.000 ila 640.000 ila 650.000 ila 660.000 ila 670.000 ila 680.000 ila 690.000 ila 700.000 ila 710.000 ila 720.000 ila 730.000 ila 740.000 ila 750.000 ila 760.000 ila 770.000 ila 780.000 ila 790.000 ila 800.000 ila 810.000 ila 820.000 ila 830.000 ila 840.000 ila 850.000 ila 860.000 ila 870.000 ila 880.000 ila 890.000 ila 900.000 ila 910.000 ila 920.000 ila 930.000 ila 940.000 ila 950.000 ila 960.000 ila 970.000 ila 980.000 ila 990.000 ila 1000.000 ila 1010.000 ila 1020.000 ila 1030.000 ila 1040.000 ila 1050.000 ila 1060.000 ila 1070.000 ila 1080.000 ila 1090.000 ila 1100.000 ila 1110.000 ila 1120.000 ila 1130.000 ila 1140.000 ila 1150.000 ila 1160.000 ila 1170.000 ila 1180.000 ila 1190.000 ila 1200.000 ila 1210.000 ila 1220.000 ila 1230.000 ila 1240.000 ila 1250.000 ila 1260.000 ila 1270.000 ila 1280.000 ila 1290.000 ila 1300.000 ila 1310.000 ila 1320.000 ila 1330.000 ila 1340.000 ila 1350.000 ila 1360.000 ila 1370.000 ila 1380.000 ila 1390.000 ila 1400.000 ila 1410.000 ila 1420.000 ila 1430.000 ila 1440.000 ila 1450.000 ila 1460.000 ila 1470.000 ila 1480.000 ila 1490.000 ila 1500.000 ila 1510.000 ila 1520.000 ila 1530.000 ila 1540.000 ila 1550.000 ila 1560.000 ila 1570.000 ila 1580.000 ila 1590.000 ila 1600.000 ila 1610.000 ila 1620.000 ila 1630.000 ila 1640.000 ila 1650.000 ila 1660.000 ila 1670.000 ila 1680.000 ila 1690.000 ila 1700.000 ila 1710.000 ila 1720.000 ila 1730.000 ila 1740.000 ila 1750.000 ila 1760.000 ila 1770.000 ila 1780.000 ila 1790.000 ila 1800.000 ila 1810.000 ila 1820.000 ila 1830.000 ila 1840.000 ila 1850.000 ila 1860.000 ila 1870.000 ila 1880.000 ila 1890.000 ila 1900.000 ila 1910.000 ila 1920.000 ila 1930.000 ila 1940.000 ila 1950.000 ila 1960.000 ila 1970.000 ila 1980.000 ila 1990.000 ila 2000.000 ila 2010.000 ila 2020.000 ila 2030.000 ila 2040.000 ila 2050.000 ila 2060.000 ila 2070.000 ila 2080.000 ila 2090.000 ila 2100.000 ila 2110.000 ila 2120.000 ila 2130.000 ila 2140.000 ila 2150.000 ila 2160.000 ila 2170.000 ila 2180.000 ila 2190.000 ila 2200.000 ila 2210.000 ila 2220.000 ila 2230.000 ila 2240.000 ila 2250.000 ila 2260.000 ila 2270.000 ila 2280.000 ila 2290.000 ila 2300.000 ila 2310.000 ila 2320.000 ila 2330.000 ila 2340.000 ila 2350.000 ila 2360.000 ila 2370.000 ila 2380.000 ila 2390.000 ila 2400.000 ila 2410.000 ila 2420.000 ila 2430.000 ila 2440.000 ila 2450.000 ila 2460.000 ila 2470.000 ila 2480.000 ila 2490.000 ila 2500.000 ila 2510.000 ila 2520.000 ila 2530.000 ila 2540.000 ila 2550.000 ila 2560.000 ila 2570.000 ila 2580.000 ila 2590.000 ila 2600.000 ila 2610.000 ila 2620.000 ila 2630.000 ila 2640.000 ila 2650.000 ila 2660.000 ila 2670.000 ila 2680.000 ila 2690.000 ila 2700.000 ila 2710.000 ila 2720.000 ila 2730.000 ila 2740.000 ila 2750.000 ila 2760.000 ila 2770.000 ila 2780.000 ila 2790.000 ila 2800.000 ila 2810.000 ila 2820.000 ila 2830.000 ila 2840.000 ila 2850.000 ila 2860.000 ila 2870.000 ila 2880.000 ila 2890.000 ila 2900.000 ila 2910.000 ila 2920.000 ila 2930.000 ila 2940.000 ila 2950.000 ila 2960.000 ila 2970.000 ila 2980.000 ila 2990.000 ila 3000.000 ila 3010.000 ila 3020.000 ila 3030.000 ila 3040.000 ila 3050.000 ila 3060.000 ila 3070.000 ila 3080.000 ila 3090.000 ila 3100.000 ila 3110.000 ila 3120.000 ila 3130.000 ila 3140.000 ila 3150.000 ila 3160.000 ila 3170.000 ila 3180.000 ila 3190.000 ila 3200.000 ila 3210.000 ila 3220.000 ila 3230.000 ila 3240.000 ila 3250.000 ila 3260.000 ila 3270.000 ila 3280.000 ila 3290.000 ila 3300.000 ila 3310.000 ila 3320.000 ila 3330.000 ila 3340.000 ila 3350.000 ila 3360.000 ila 3370.000 ila 3380.000 ila 3390.000 ila 3400.000 ila 3410.000 ila 3420.000 ila 3430.000 ila 3440.000 ila 3450.000 ila 3460.000 ila 3470.000 ila 3480.000 ila 3490.000 ila 3500.000 ila 3510.000 ila 3520.000 ila 3530.000 ila 3540.000 ila 3550.000 ila 3560.000 ila 3570.000 ila 3580.000 ila 3590.000 ila 3600.000 ila 3610.000 ila 3620.000 ila 3630.000 ila 3640.000 ila 3650.000 ila 3660.000 ila 3670.000 ila 3680.000 ila 3690.000 ila 3700.000 ila 3710.000 ila 3720.000 ila 3730.000 ila 3740.000 ila 3750.000 ila 3760.000 ila 3770.000 ila 3780.000 ila 3790.000 ila 3800.000 ila 3810.000 ila 3820.000

Ligusterhead Sea Turtle is one of two species of sea turtles that is known to nest in the Mediterranean basin and Turkey. The population of the species, which is estimated to nest around 60,000 females worldwide, is endangered by human-induced causes. It is estimated that around 2,000 females nest in the Mediterranean.

Yeşil Deniz Kaplumbağası /
Green Sea Turtle / *Chelonia mydas*

Yeni Denta Kurumları, Türkiye ve dünyada yaşayan diğer denta kurumlarıyla Denta Kurumları arasında tek ağız vardır. Akademi kurumları denta kurumlarıyla birlikte Populasyonun en önemli kuruluşlarıdır. Türkiye'de.

Caretta caretta is the only hibernating species among the sea turtles and one of the species that nests in the Mediterranean. It feeds on invertebrates in the Mediterranean and the most important nesting beaches of the Mediterranean population are in T

Ankara'nın Doğuda Kaybolma Süreleri / Depreciation Times of Wastings in Ankara

Chemical + Controlled Variable across the Trials	Control + Controlled Variable across the Trials	Control + Controlled Variable across the Trials	Control + Controlled Variable across the Trials	Control + Controlled Variable across the Trials
				



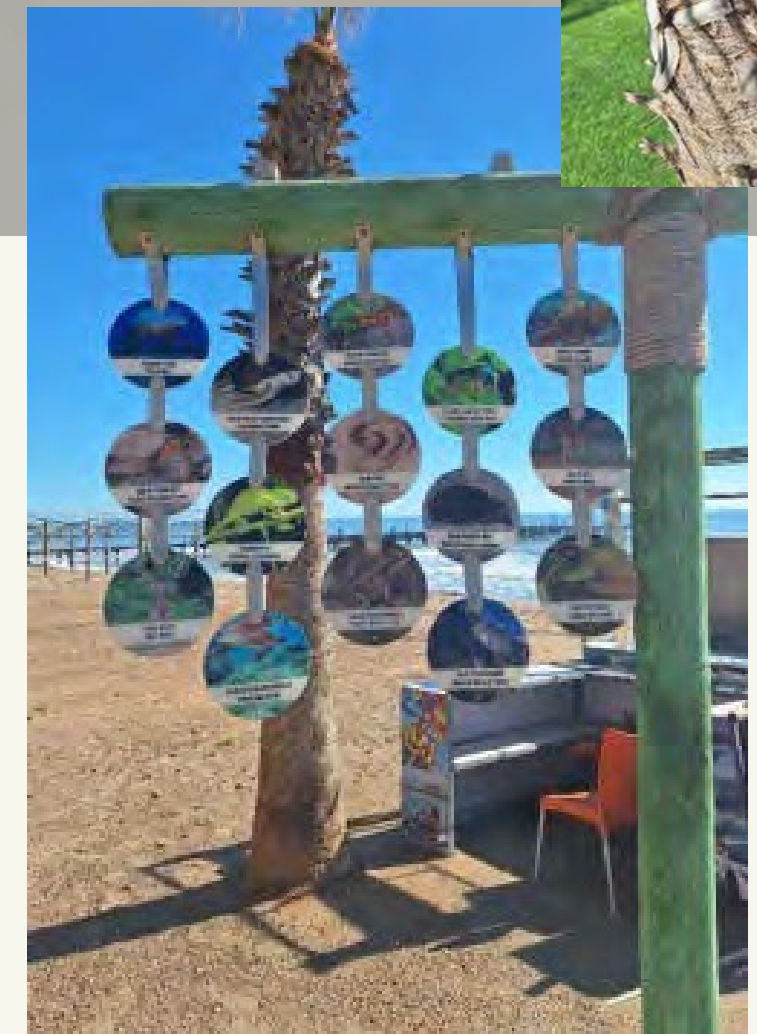
Сохранение биоразнообразия

ЗАЩИТА ЭНДЕМИЧЕСКИХ ВИДОВ

Мы принимаем меры по защите и популяризации находящейся под угрозой исчезновения **песчаной лилии** и реликтовой эндемичной **груши «Серик» (Pyrus serikensis)**, произрастающей исключительно в Белеке; мы используем информационные таблички для повышения осведомленности наших гостей.



В нашем саду растет «серикская груша».



Некоторые виды животных и растений, обитающие в нашем регионе, представлены на информационных табличках, расположенных на территории отеля.

Сотрудничество с местными сообществами

СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Экологические инициативы, реализуемые в сотрудничестве с организацией ВЕТУАВ, местными органами власти и региональными отелями; обучение по вопросам охраны природы, проводимое в Серикской профессиональной средней школе туризма в партнерстве с Ассоциацией по сохранению орхидей; а также мероприятия по посадке деревьев, организованные в рамках Национального дня лесопосадки.



Сотрудничество с местными сообществами

СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

В сотрудничестве с Ассоциацией по сохранению орхидей в Серикской профессиональной средней школе туризма был организован учебный семинар, посвящённый флористическому разнообразию Антальи и рекомендациям по охране природы.



ФОТОГРАФИИ ПРИРОДЫ



Сотрудничество с местными сообществами

СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Отель принял участие в мероприятиях по посадке деревьев в рамках Национального дня лесопосадки.



Экономическая ценность

Мы рассматриваем устойчивый рост совокупности складов местную экономику, повышением производительности и инвестициями в персонал.

Наши принципы устойчивых закупок и поддержки местных поставщиков

В отеле Bellis Deluxe одной из наших задач является минимизация экологического и социального воздействия нашей деятельности при одновременном поддержании высочайшего качества обслуживания, которое мы предлагаем нашим гостям. В соответствии с этим наши стратегии закупок формируются не только с учетом стоимости и качества, но и с соблюдением принципов местного развития, сокращения углеродного следа и эффективного использования ресурсов.

Экологически ответственные закупки

Поддержка местной экономики и сокращение углеродного следа

Мы осознаем, что наиболее эффективный способ снизить воздействие нашей цепочки поставок на окружающую среду — сократить логистические процессы и поддерживать местное производство. Мы стремимся закупать продукты, потребляемые в нашем отеле, преимущественно у местных производителей и поставщиков из окрестностей. Такой подход не только способствует развитию региональной экономики, но и помогает нам сократить выбросы парниковых газов, связанные с транспортировкой.

Свежие и надежные поставки продуктов: доля свежих продуктов

Настыке безопасности пищевых продуктов, устойчивого развития и удовлетворенности гостей качество сырья, поступающего на нашу кухню, играет решающую роль. Чтобы избежать высокого энергопотребления, связанного с углеродоемкими логистическими процессами при транспортировке замороженных и переработанных продуктов, а также энергозатрат при их хранении, мы отдаем приоритет закупке свежих продуктов.

Хотя в 2024 году доля свежих продуктов составляла 29,05 %, по состоянию на 2025 год мы увеличили долю свежих продуктов в блюдах, подаваемых в нашем отеле, до 31,01 %. Благодаря нашим стратегиям закупок мы стремимся повысить этот показатель как минимум до 40 % к 2030 году.

При разработке планов по достижению этой цели приоритетное внимание будет уделяться условиям безопасности пищевых продуктов, достаточности площадей для хранения свежих продуктов, согласованию сроков годности продукции с производственными процессами, бюджету, выделенному на закупку продуктов питания, а также доступу к свежим продуктам.

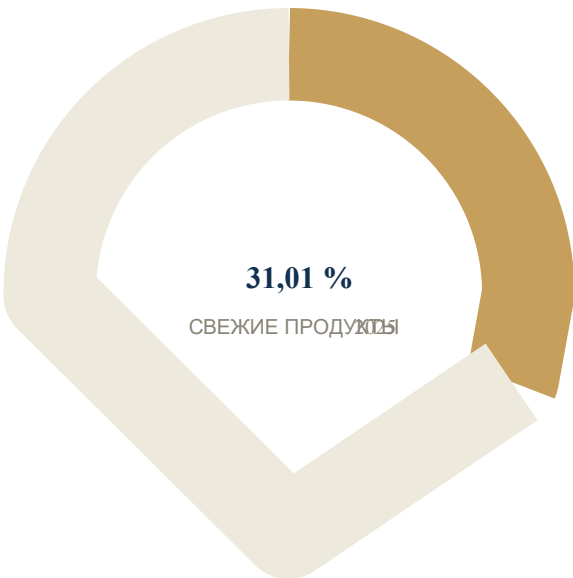
- **Поддержка устойчивого сельского хозяйства и животноводства:** Мы будем сотрудничать с местными производителями, продукция которых не требует длительного хранения или быстрого замораживания и обеспечивает высокую прослеживаемость, **Энергоэффективность:** мы будем оптимизировать энергопотребление в морозильных камерах и холодильных хранилищах, а также связанные с этим выбросы углерода,
- **«Нулевые отходы» и качество продуктов питания:** мы гарантируем сокращение пищевых отходов за счет использования свежих ингредиентов в нашей кухонной деятельности и обеспечиваем, чтобы нашим гостям подавали надежные, вкусные блюда с максимальной пищевой ценностью.

Экологически ответственные закупки

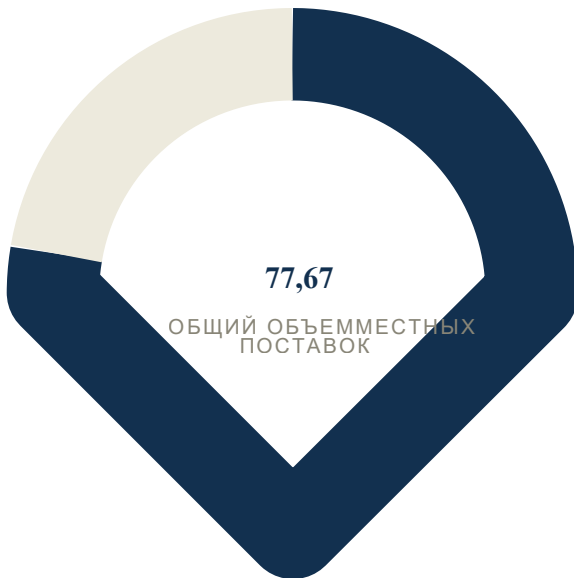
Для оптимизации логистических процессов и поддержки местного производства мы отдаем приоритет закупкам у производителей из ближайшего региона; это не только повышает ценность местной экономики, но и сокращает выбросы парниковых газов, вызванные транспортировкой.



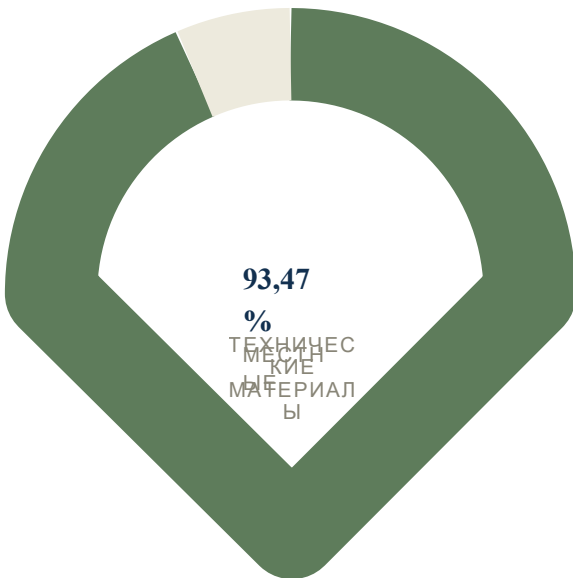
Повышение эффективности напрямую приводит к экономической выгоде. Сокращение потребления электроэнергии на **3,52 %** и природного газа на **8,88 %**, а также сохранение природных ресурсов за счет переработки отходов способствуют снижению операционных затрат.



Доля свежих продуктов в 2024 году: 29,05 %
→ 2025 **31,01 %** Цель на 2030 год: **35**



Доля **местных поставщиков** в общем объеме закупок



Доля **местных поставщиков** в закупках технических материалов

ГЛАВА 05

Наши цели и перспективы

Для нас устойчивое развитие — это не конечная цель, а непрерывный путь развития.

01**100 % возобновляемой энергии**

Обеспечить полное использование энергии из возобновляемых источников за счет инвестиций в солнечную электростанцию в Конье и значительно сократить наш углеродный след.

02**Проекты по энерго- и водосбережению**

Реализация новых инициатив по повышению эффективности и сокращению потребления в рамках цикла ISO 50001; сокращение потребления воды за счет проектов по сбору дождевой воды в общежитиях и отелях

03**Продвижение цели «Нулевые отходы»**

Сокращение использования пластика, увеличение вклада в циркулярную экономику и повышение показателей переработки отходов.

04**Ежегодная корпоративная отчетность**

Внедрение отчетности по вопросам устойчивого развития в качестве корпоративной практики и ежегодное опубликование отчетов.

05**GSTC и «Человеческая ценность»**

Сохранять приверженность глобальным стандартам устойчивого туризма; усиливать инвестиции в повышение удовлетворенности сотрудников, их развитие, а также в охрану труда и технику безопасности (ОТ и ТБ).

06**Проекты по сокращению потребления природного газа**

Установить солнечные панели на объекте для сокращения потребления природного газа.

«С надеждой на более экологичное и устойчивое будущее».



info@bellis.com.tr · BELLIS.COM.TR · БЕЛЕК · АНТАЛЯ