

ZENIYA

— R E S O R T S —

ZENIYA RESORTS BODRUM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS RAPORU

2025



İÇİNDEKİLER

1.HAKKIMIZDA

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHÜTÜMÜZ

3. GLOBAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DAYANAKLARIMIZ

4. ZENİYA DEĞERLERİMİZDE

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SORUMLULUKLARIMIZ

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF BAŞLIKLARIMIZ

7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ GEREĞİNCE

8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

9. SOSYO – EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

10. KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

11. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

12. KİRLİLİĞİN AZALTILMASI YÖNETİMİ

1. HAKKIMIZDA

Turizm sektöründeki yolculuğuna 1994 yılında başlayan Yönetim Kurulu Başkanımız, farklı otel işletmelerinde üstlendiği görevlerle otelcilik alanında önemli bir bilgi ve deneyim birikimi edinmiştir. Bu deneyimlerini girişimcilik vizyonu ile birleştirerek, 2011 yılında Zeniya Turizm Otelcilik Taş. Yat. İnş. Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti.'nin ortağı olarak turizm işletmeciliği alanındaki faaliyetlerine başlamıştır. Şirketimiz, büyüme ve kurumsallaşma hedefleri doğrultusunda 2013 yılında ilgili mevzuat kapsamında tür değişikliğine giderek Limited Şirket statüsünden Anonim Şirket statüsüne dönüşmüş ve faaliyetlerini *Zeniya Turizm Otelcilik Taş. Yat. İnş. Gıda San. ve Tic. A.Ş.* unvanı ile sürdürmeye başlamıştır. Bugün Zeniya Resorts, Bodrum'un farklı ve seçkin lokasyonlarında faaliyet gösteren 4 resort oteli, yaklaşık 2.500 yatak kapasitesi ve yaklaşık 1.000 kişilik istihdam gücüyle Türk turizmine ve Bodrum destinasyonunun gelişimine değer katmaktadır. Zeniya, sahip olduğu deneyim, güçlü insan kaynağı, sürdürülebilir büyüme anlayışı ve misafir memnuniyeti odaklı hizmet yaklaşımıyla turizm sektöründe güvenilir, yenilikçi ve güçlü bir marka olma yolunda faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir.

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTÜMÜZ

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüz turizm dünyasında, otel faaliyetlerinin sürdürülebilirliği hem operasyonlarında hem de toplum ve çevre ile etkileşiminde kritik bir rol oynamaktadır. Bizler, misafir memnuniyetini en üst düzeyde tutarken aynı zamanda doğal kaynaklarımızın korunmasına, topluma ve çevreye katkı sağlamaya büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak hareket etmeye odaklanmıştır. Beyanımızla, sürdürülebilirlik vizyonumuzun otelcilik faaliyetlerimize nasıl yansıdığını ve bu yönde kaydettiğimiz ilerlemeyi detaylı bir şekilde sunmaktadır. Raporda, çevresel etkimizi azaltmak için aldığımız önlemlerden, topluma katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere, çalışanlarımızın eğitim ve farkındalığını artırmaya yönelik çabalarımıza kadar birçok konuda bilgi bulunmaktadır. Ancak, sürdürülebilirliğin sürekli bir çaba gerektiren bir süreç olduğunu akılda tutmalıyız. Bu nedenle, raporda sunulan bilgilerin yalnızca belirli bir dönemi yansıttığını, sürdürülebilirliğe olan inancımızın devam ettiğini ve gelecekte daha fazla adım atacağımızı vurgulamak isteriz.



Sonuç olarak, sürdürülebilirliğin önemini kabul ediyor ve şirketimizin sürdürülebilirliği için çalışmalarımızı sürdüreceğimizi taahhüt ediyoruz. Bu bildirinin, otelcilik faaliyetlerimizin şeffaflığını artırmak ve paydaşlarımızla iş birliği içinde daha çevreci bir dünya için çalışmaya devam etmek amacıyla önemli bir araç olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilirlik Raporumuzun oluşturulma hedefi, Zeniya Resorts grubunda uygulanan sürdürülebilirlik yönetim sisteminin etkin bir şekilde işlemesi için gerekli süreçlerin tanımlanması, ilişkilendirilmesi ve kontrolü yoluyla süreç yaklaşımını açıklamak, yetki ve sorumlulukları belirlemek, ayrıca otellerimizin sürdürülebilirlik yönetim sisteminin üçüncü taraflara, uygulamalarımızı ve gösterdiğimiz performansımızı göstermektir.

3. GLOBAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DAYANAKLARIMIZ



Birleşmiş Milletlerin yayınladığı global 17 sürdürülebilirlik hedef kılavuzluğunda, Tüm dünyada açlık ve yoksulluğun sona erdirilmesi ana amacıyla, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi dayanakları otellerimizde sürdürülebilirlik dayanaklarımız olarak kabul ediyoruz. Hedef ve aksiyon belirlemede tüm faaliyetlerimizde, dikkate aldığımız 4 Sürdürülebilirlik dayanağımızı bildirmek isteriz.

EKONOMİK BOYUT Döngüsel, çevre dostu, geri dönüşüm ekonomisi, malzeme alışı yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi, yenilikçi, verimli teknolojiler, eko-tasarım, uzun ömürlü, estetik, ekolojik ve sosyal maliyetleri yansıtan fiyatlar, bölgesel ve yerel pazarlama ağları, aracı satın alma, yolsuzluğu önleme,

EKOLOJİK BOYUT Kaynakların verimli kullanımı, "zamanında-mevsiminde" tüketim, biyolojik çeşitliliği koruma, ekolojik yaşam döngüsü sistemleri, yenilenebilir enerji tercihleri, ekosistem bozulmasının önlenmesi, kirleticilerin, emisyonların, atıkların azaltılması, iklimi koruyabilmek,

SOSYAL BOYUT İnsan saęlıęının geliştirilmesi, adalet, eşit fırsat yaklaşımları, gelecek nesillerin çıkarlarının hesaplanması, demokratikleşme, tüm nüfus gruplarının yaşamın her alanına katılımı, ayrımcılık riski altındaki grupların tespiti, koruma çalışmaları, insana yakışır iş performans göstergeleri.

KÜLTÜR BOYUTU Sürdürülebilir yaşam tarzı, bütüncül doğa algısı, sürdürülebilir kalkınmanın estetik algısı, yerel kültürel çeşitlilik, geleneksel bilginin yaşatılması, maddi kültür, tüketici farkındalığı, yerel toplulukların gelişimi, kozmopolit kültür, uluslararası değişime ayak uydururken kültürü yaşatmak ve tanıtmak, küresel sorumlulukları gözden geçirmektir.

4. ZENİYA DEĞERLERİMİZDE

Misyonumuz;

Çalışanlarımızla yakalayacağımız sürdürülebilir hizmetin kalitesiyle misafirlerimizin en çevreye duyarlı olanı, en temiz, en gerçeęi ile bölge dokusunu tecrübe ettireceğimize, yüksek memnuniyet duygusuyla en güzel tatil anınızı yaşatmaktır.

Vizyonumuz;

Güvenilir, saygılı ve çevreye duyarlı çalışmalarla, sürdürülebilir otelcilikte daha fazla istihdam sağlayarak, gelecek nesillere olan sorumluluk bilincimizle, yaşanabilir bir yaşam döngüsü yaratarak, ulusal pazarlardaki marka değerimizi en yüksek standardıyla koruyarak sürekli geliştirmek ve Zeniya Resorts hizmet konseptini üstün kalite arayan misafir kitlesine ulaştırmaktır.

Sorumluluklarımız;

Sürdürülebilir turizm hizmeti için gerekli tüm alanlarda sorumluluk alarak müşteri deneyiminin güçlendirilmesi, personel, misafir ve tedarikçi farkındalığının artırılması, verimliliğin artırılıp giderlerin azaltılması, ekosistemin ve insan refahının geliştirilip güçlendirilmesi için çaba sarf ediyoruz. Grup otelcilik kültürümüzle oluşmuş ilkelerimizi, her türlü yasal kanun, yönetmelik ve profesyonel iş standartları doğrultusunda faaliyet göstermenin yükümlülüğümüz olduğunun bilincindeyiz.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SORUMLULUKLARIMIZ

Çevre Duyarlılığı;

Faaliyetlerimizi icra ettiğimiz lokasyon ve mümkün olduğu kadar geniş bir coğrafyada, çevrenin ve kültürel mirasın korunmasına pozitif katkılarda bulunacak projeler gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz; çevresel etkilerini kontrol altında tutmayı bir öncelik olarak belirliyoruz.

Yerel Ekonomiye Destek;

Personel alımlarında, mutlaka bölge halkından personel istihdam etmeye özen gösteriyoruz. Bu sayede, ekonominin çarpan etkisiyle, çalışanlarımızın bölge içinde ekonomik canlanmaya katkı sağlamasına yardımcı oluyoruz. Aynı zamanda, bölge sakinlerinin kendi yerel bölgelerinde iş bulma konusundaki zorluklarını azaltmaya yönelik destekler sunuyoruz.

Sürdürülebilir Turizm;

Misafirlerimizin ve bölge sakinlerinin ihtiyaçlarını gelecek nesilleri gözeterek karşılamayı, doğal kaynakların ve vahşi yaşamın korunmasını, enerji ve su tasarrufunu teşvik etmeyi ve yaşam kalitesini artırmayı temel sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında görüyoruz. Turizm öğrencilerine staj imkanları sunarak çalışma deneyimi kazanmalarına destek oluyoruz. Personelimizi eğitim programları ve kariyer yönetimi girişimleriyle destekleyerek, mümkün olduğunca kendi kadromuzu yetiştirip, içeriden yükselme fırsatları sunmayı ve birlikte büyümeyi hedefliyoruz.

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF BAŞLIKLARIMIZ

Misafir memnuniyetini amaçlarken enerji, su, kimyasal tüketimini azaltırken, atıklarımızın oluşumunu azaltarak çevre dostu bir yaklaşım benimsemekteyiz. Alınan önlemlerle doğal kaynak kullanımı kontrol altına alınmış ve çevresel etkiler kontrollü bir şekilde en aza indirilmektedir.



7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ GEREĞİNCE

- Misafirlerimizin geri bildirimlerini dikkate alarak süreçlerimizi iyileştirmeyi amaçlamaktayız.
- Çalışanlarımızın çalışma haklarına tam saygı gösteriyor, yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde hareket ediyoruz.
- Çocuk işçiliğinin kaldırılmasını destekliyor ve tüm süreçlerimizi temel değerlerimize bağlı kalarak yasal şartlara uyum anlayışı içinde sürekli geliştiriyoruz.
- Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuata uygun hareket ederek süreçlerimizi güncelliyor ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek gelişim ve ilerleme fırsatları sunuyoruz.
- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çaba harcıyor, çalışanlarımızın istek, öneri ve şikayetlerini dinleyebilecekleri çeşitli imkanlar sunuyor.
- Ayrıca, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri değerlendirerek yönetim sistemlerimizin gelişimine katkı sağlıyoruz.
- Sıfır iş kazası ilkesiyle çalışarak iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal kültür haline getirmeyi hedefliyor ve politikamızı işletirken ilgili paydaşlarımızın katılımına öncelik veriyoruz.
- Yerel ve bölgesel, doğal ve kültürel mirası misafirlerimiz ve çalışanlarımızla paylaşıyor, yatırımlarımızı planlarken çevresel riskleri göz önünde bulunduruyoruz.
- Bu kapsamda, yerel/bölgesel mülklerin, alanların ve geleneklerin korunmasına ve gelişmesine katkı sağlıyoruz.
- Ürün ve hizmet alımlarında nitelik ve kaliteyi değerlendiriyor, adil ticaret ve tarafsız bir tedarikçi seçimi yapıyoruz.
- Faaliyetlerimizi iç ve dış hususları, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini gözетerek potansiyel riskleri analiz ediyor ve sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda geliştiriyoruz.
- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak amacıyla turizm sektöründe öncü bir rol oynamayı hedefliyoruz.
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği sağlamayı, kadın istihdamını artırmayı ve politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sürdürerek takibini yapmayı taahhüt ediyoruz.
- Toplumun ve yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdamı desteklemek ve mümkün olduğunca yerel şirketlerden ürün ve hizmet tedarik etmeye önem veriyor.
- Dezavantajlı misafir ve paydaşlarımız için uyulması gereken yasal uygulamalara uygunlukları sağlayıp, her geçen gün daha iyi hizmet verebilmek için sürekli iyileştirmeyi amaç edindik.

8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ

Otelimizde uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulanmaktadır, bu sistem kalite, çevre, sağlık, güvenlik, insan hakları, sosyal ve kültürel konuları, ayrıca risk ve kriz yönetimini içerir. Sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak yönlendirdiğimiz bu sistem, tesisimizin açık, şeffaf, profesyonel, güvenilir ve adaletli bir çerçeveye sunmasını sağlamaktadır. Sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bu sistem, otelimizin sürdürülebilirlik esaslarını en iyi şekilde yerine getirmesine olanak tanır.

A.2. YASAL UYUM

Tesisimiz Ulusal ve Uluslararası yasalara uyumlu çalışmaktadır. Otelimiz, faaliyet gösterdiği sektördeki yasal mevzuatları titizlikle belirler, bu mevzuatlara tam uyum sağlar ve güncellemeler konusunda daima güncel kalmak adına yakından takip sağlar. Bu sayede, tesisimizde gerçekleşen her türlü faaliyet, prosedür ve protokol, geçerli yasal düzenlemelerle uyumlu olarak yürütülür. Bu etkin ve güncel yaklaşım, otelimizin sürdürülebilir turizm ilkeleri ile de uyumlu bir çerçeve oluşturmaya olanak tanır. Sürdürülebilir turizm, çevresel ve sosyal etkileri minimize etmeyi, yerel kültür ve ekonomilere olumlu katkılarda bulunmayı amaçlayan bir yaklaşımı içerir. Otelimiz, yasal uyumluluğu sağlamanın yanı sıra sürdürülebilir turizm ilkelerini benimseyerek çevresel ve toplumsal sorumluluğunu da en üst seviyeye çıkarmayı taahhüt eder.



A.3. RAPORLAMA VE İLETİŞİM

Zeniya Resorts olarak, sürdürülebilirlik çabalarımızı paydaşlarımızla paylaşarak geliştirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlıyor, paydaşlarımızın aktif katılımını sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için çabalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı, misafirlerimize ve personelimize yönelik iç ve dış iletişim araçlarıyla etkili bir şekilde paylaşıyoruz. Otellerimizin kendilerine özgü dokuları ve hizmet anlayışıyla uyumlu olarak, sürdürülebilirlik çabalarımızı özel bir perspektifle sunmaya devam ediyoruz.

PLT.010 Paydaşlarla iletişim politikamız,

PR.23 iletişim Prosedürümüz,

PR.34 İç ve Dış İletişim Prosedürü mevcuttur.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	Birebir Görüşmeler Anket Öneri / Şikayet Formları Eğitimler	Sürekli Yılda 1 kez Sürekli Eğitim Planları Dahilinde
Müşteriler	Müşteri Anketleri E-mail Google İşletmem Yorumları Web Sitemiz / Bize Ulaşın	Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli
Tedarikçiler	Tedarikçi Değerlendirme Formu E-mail	Yılda 1 kez Sürekli
Yerel Topluluklar	Sosyal Projeler Çevresel Etki Değerlendirme Sürecinde	Proje Bazlı Rapor Dönemi

A.4. PERSONEL KATILIMI

Tüm çalışan personelimiz Sürdürülebilir Turizmin bizzat sorumlusudur. Çalışma arkadaşlarımıza planlı ve düzenli eğitimlerle sürekli gelişmelerini hedeflerken, anket ve şikayet sistemleri ile de memnuniyetlerini sürekli yükseltmeyi hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir Turizm misyon ve vizyonumuzu, Otellerimizin tüm çalışanları ile beraber benimsemekteyiz.

PLT.023 Personel Açık Kapı Politikamız,

PR.05 Eğitim ve İnsan Kaynakları Prosedürümüz mevcut.



YANGIN TATBİKATI



SAHİL TEMİZLİĞİ



A.5. MİSAFİR DENEYİMİ

Misafirlerimizin deneyimi sürdürülebilir unsurlar da dahil olmak üzere tüm geri bildirimler analiz edilir ve ilgili tüm birimler ile paylaşılır. Misafir deneyimini en üst seviyede tutmak hedefimiz, kabul edilir. Misafir memnuniyetinin sağlanmasına dair standartları oluşturmak ve uygulamak için PR.35 Misafir memnuniyeti prosedürü ve PLT .007 Müşteri memnuniyeti Politikamız, PR.33 Müşteri Geri bildirim Prosedürü mevcuttur. Sahip olduğumuz Kalite Yönetim Sistemleri içinde ISO 10002 Misafir memnuniyeti belgelerimiz mevcuttur.



A.6. DOĞRU / ŞEFFAF TANITIM

Otellerimizde tüm tanıtım malzemeleri ve pazarlama iletişimi sürdürülebilirlik iddiaları da içinde olmak üzere ürün ve hizmetlerimiz doğru ve şeffaf olarak misafirlere sunulmaktadır. Otellerimizin resmî web sayfalarındaki bilgilerin güncel ve doğru olduğunu beyan ederiz.

<https://www.bodrumparkresort.com/>

<https://www.latanyaparkresort.com/>

<https://www.petunyahotel.com/>

<https://www.bodrumbeachresort.com/>

A.7. BİNA ve ALTYAPI

Otellerimizin altyapı ve yerleşimi yasalara uyum gerekliliğine göre konumlandırılmış. Hassas alan ve korunan alan ormanlık doğal yaşam alanları konuları önemsenmiştir.

Yeşil Bina Sertifikası/Green Key için çalışmalarımız devam etmektedir.

Güneş Paneli / Yenilenebilir Enerji kaynaklarının kullanımı konusunda yeni projelerimizle sürekli iyileştirme yapmaktayız. ✨

Yağmur Suyu Toplama Sistemi, çatıdan su toplama ve yeniden kullanımı kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

Su verimliliği Yönetmeliği uygunlukları kapsamındaki faaliyetlerimiz olarak. Isı Yalıtımı – Çift Cam – Doğal Havalandırma gibi sistemler öncelik yapılmaktadır. Enerji tasarrufu sağlayan yapı detayları planlanmaktadır.

Yerel / Doğal Malzeme Kullanımı önceliğimizdir. Bodrum'a özgü kayrak taşları otellerimizin yollarında ve bina yüzeylerinde kullanılmaktadır.

Atık Su Geri Kazanım Sistemleri olan otellerimizde, Gri su sistemleri, kanalizasyona yük getirmeyen çözümler olarak değerlendirilmiştir.

Peyzaj Entegrasyonu ile Bina ile doğal çevrenin uyumu dikkate alınmaktadır. Yeşil alanlar, az sulama ihtiyacılı doğal bahçeler vb.

A.7.1. UYUM

Otellerimizin bazıları Doğal alan ve doğa koruma alanlarının hemen bitişiğinde konumlandırılmıştır. Bazıları ise Şehir içi yaşam alanları içindeki deniz kıyılarında bulunmaktadır. Arazi kullanımı ile ilgili belge kanıtı olarak Otel Tapuları ve Yapı Kullanma İzin belgeleri mevcuttur.

A.7.2. ETKİ ve BÜTÜNLÜK

Yer seçimlerimiz, tasarımlarımız ve erişim faaliyetlerinde görsel ortam, peyzaj, kültürel ve doğal mirası dikkate almaktayız. Risk faktörleri ele alınarak önleyici aksiyonlar tanımlanmıştır. (Doğal Afetler, İklim değişikliği) Otellerimizin, ÇED (Çevre Etki Değerlendirme) belgeleri mevcuttur.

A.7.3. SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALAR ve MATERYALLER

Yerel satın alma oranımız %66 dır. Hedef planlarımızda %5 artış amacımız mevcuttur. Satın almalarında geri dönüştürülebilen ve geri dönüştürülmeye uygun malzeme seçimi yapılmaktadır. Yerel malzemeler, el sanatları, otellerimizin uygun alanlarında kullanılmaktadır. Otellerimiz bölgeye ait Bodrum Kayrak Taşı ile bölge dokusuna uygun olarak inşa edilmiştir. Doğal bambu malzemelerle gölgelikler, palmiye budama yaprakları ile gölgelikler oluşturulmaktadır.



A.7.4 HERKES İÇİN ERİŞİM

Otellerimiz Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmeliğin tanımladığı Engelli standartlarını sağlayarak Turizm ve Kültür Bakanlığında Turizm İşletme Belgelerini almıştır. Her yıl dezavantajlı bireylerin erişimi konusunda iyileştirebilir kısımları tespit ederek, aksiyonlarımızı planlıyoruz.

PLT.011 Kısıtlı Bireyler ve Erişilebilirlik Politikamız ve

İK.P.06 Engelli misafir ve personelle iletişim Prosedürü,

PR.012 Erişilebilirlik Prosedürü mevcuttur. Ayrıca

P.09 Engelli ve Yaşlı misafir takip formunu kullanmaktayız.



A.8. KARADAKİ SU MÜLKİYET HAKLARI

Zeniya Resorts olarak elde ettiğimiz arazi, su kaynakları ve mülkiyet hakları tamamen yasal statüye sahiptir. Tapu senetleri düzenli bir şekilde tesis edilmiş ve yapı kullanımı yasal standartlara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, yerel ve bölgesel sakinlerin haklarına saygı gösterilmiş, önceden bilgilendirme yapılmış ve gerekli onaylar alınmış. Otellerimiz, bu mülkiyet haklarıyla ilgili olarak bütünlük ve şeffaflık ilkelerine tam anlamıyla bağlı kalmaktadır.



A.9. BİLGİ ve YORUMLAMA

Bölgesel ve yerel doğa ile kültür zenginlikleriyle ilgili bilgiler, bilgi kaynaklarımızda bulunmaktadır. Personelimiz, bölgenin doğal ve kültürel mirası konusunda bilgilendirilmiş olup, bu eğitimlere dair kayıtlar mevcuttur. Misafirlere yönelik uygun davranışlar hakkında detaylı bilgiler sunulmuştur.

Turizm ve Kültür Bakanlığı tanıtım ajansı TGA 'nın hazırlamış olduğu Türkiye tanıtımları yönergelerini kullanarak, destinasyonumuza ait detaylı ve doğru tanıtımları tüm paydaşlarımıza ulaştırmaktayız.

<https://goturkiye.com/>

<https://www.gobodrum.com.tr/tr>

9. SOSYO – EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

B.1. YEREL HALKIN VE BÖLGE HALKIN DESTEKLENMESİ

Zeniya Resorts olarak, Yerel Halkın ve Bölge Halkının Desteklenmesi, yerel halkın değerli el işlerini sergileme ve bölge halkını destekleme vizyonumuzla misafirlerimize benzersiz bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Otellerimiz, bölgedeki el sanatlarını ve kültürel zenginlikleri turistlere tanıtmak amacıyla özel bir alan sunmaktadır. Ayrıca, yerel sanatçıları destekleme amacımız doğrultusunda otelimizde show alanları oluşturarak, sanatsever misafirlerimizin bölgedeki sanat atmosferini keşfetmelerine olanak tanıyoruz. Bu sayede, yerel sanatçılara daha geniş bir kitleye ulaşma fırsatı sunarak bölgenin kültürel mirasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz arasında yer alan bir diğer önemli adım, otelimizde yerel halkın el emeği ürünlerini tanıtarak destek olmaktır. Özellikle yerel kadınların ürettiği amigurumi bebekleri satın alarak, bu özel el işlerini misafirlerimize sunuyoruz. Bu sayede, sadece yerel üreticileri desteklemekle kalmayıp aynı zamanda misafirlerimize benzersiz ve anlamlı seçenekler sunarak unutulmaz bir deneyim yaşamalarını sağlıyoruz.

PLT.013 Yerel Halkın Desteklenmesi Politikamız ve

PLT.019 Yöresel Farkındalık Politikası mevcuttur.



B.2. YEREL İSTİHDAM

Otellerimizin bulunduğu lokasyonlarda yerel halktan istihdamımızı öncelik haline getiriyoruz. Toplam personelimiz içindeki yerel istihdam oranını takip ederek, sürekli arttırılma hedefi ile iyileştirme amaçlarımızı koruyoruz.

PLT.018 Yerel istihdamın korunması politikamız mevcuttur.



B.3. YEREL SATIN ALMA

Zeniya Resorts, yerel ekonomiyi desteklemek amacıyla yerel tedarikçilere öncelik tanıyan bir satın alma politikası benimsemektedir. Zeniya olarak tüm satın alma faaliyetleri ortak olarak toplu olarak yapılmaktadır. Tedarikçilerimiz seçilirken, gerekli belgelere sahip olup olmadıkları düzenli olarak kontrol edilir ve bu süreç yıllık olarak tekrarlanır. Otelimiz, bölgesel kalkınmayı desteklemek adına tedarikçilerini, bölgeden seçer, ancak bu seçim, tedarikçilerin ihtiyaçları ve gereksinimleri doğrultusunda yapılır. Satın alma politikamız, belirlenen şartlara uygun olarak işler ve tedarikçi seçme kriterlerine öncelik verilerek onaylı tedarikçi listesi oluşturulur. Bu liste en az yılda bir kez gözden geçirilir ve tedarikçi denetimi gerçekleştirilir. Yerel satın almalar düzenli olarak ölçülürken, yerel olmayan satın almalarda uygun fiyatlı tedarikçi değerlendirme formuna tabi tutulur. %66 yerel tedarikçi oranımızı arttırmak hedefimiz mevcuttur.

PLT.003 Satın alma ve Yerel Tedarikçi Politikamız mevcuttur.

B.4.YEREL/BÖLGESEL GİRİŞİMCİLER

Yerel halkın, istek, öneri ve şikayetleri için yüz yüze iletişimimizi güncel tutar. Şikâyet, öneri mekanizmamız olan web sitemizdeki İLETİŞİM alanındaki iletişim formunu iletiriz.



B.5. İSTİSMAR VE TACİZ

İstismar ve Taciz, Çocuk Hakları, Kadın Hakları politikamız mevcuttur. Resmî web sayfamızdan politikalarımızı inceleyebileceğinizi bildirmek isteriz. Tüm özel gruplar politika içeriğinde listelenmiş ve tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.

PLT.022 Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Politikası mevcut.



B.6. FIRSAT EŞİTLİĞİ

Eşitlik ve ayrımcılık politikamız mevcuttur. Müşterilere ve personele eşit fırsatlar tanınır. Herkes, ayrımcılık yapılmaksızın aynı standartlarda hizmet alır veya çalışma koşullarına sahiptir. PLT.005 İnsan Hakları, Çalışan Hakları ve Fırsat Eşitliği Politikası mevcut. Kadın personel oranlarımız otellerimizde lokasyon farklılıklarından dolayı farklılıklar olmakla birlikte, amacımız sürekli kadın çalışan sayısının, kadın yönetici sayısının artırılmasıdır. Yerel halkın, istek, öneri ve şikayetleri konusunda tüm iletişim kanallarımız ile aktif tutmayı amaçlıyoruz. Şikâyet, öneri ana iletişim sistemimiz olan otellerimizin web sitelerindeki Bize Ulaşın alanındaki iletişim formunu doldurmanızı rica ederiz.

B.7. İYİ SAYGIN ÇALIŞMA

Zeniya Resorts olarak, iş yerinde saygı, adil muamele ve iş birliği kültürünü temel alarak çalışanlarımızın refahını ve motivasyonunu artırmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak, iş güvencesini güçlendirmek ve iş-özel hayat dengesini desteklemek için çeşitli politikalar ve uygulamalar benimsiyoruz. Ayrıca, şeffaf iletişim ve PLT.023 Personel açık kapı politikası ile çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyor, eğitim ve gelişim fırsatları sunarak kişisel ve profesyonel büyümelerini destekliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına büyük önem veriyor, çalışma ortamında herkesin güvenliğini sağlamak adına sürekli iyileştirmeler üzerinde çalışıyoruz. Zeniya olarak, sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturarak, çalışanlarımıza saygın, adil ve destekleyici bir ortam sunmayı taahhüt etmekteyiz.



PERSONEL İÇİN SUNULAN İMKANLAR

- Personelin dinlenme saatlerinde dinlenebilecekleri bir personel alanları bulunmaktadır.
- Personel lojmanlarında kullanabilecekleri banyo, dinlenme alanı, ortak yeme içme alanları bulunmaktadır.
- Çalışanlarımıza tüm yasal haklarını bildirilir ve uygularız.
- Personel yemeği, personel yemekhanesinde günlük olarak pişer.
- Personel Katılımını yüksek oranda tutabilmek için personel eğitim kayıtları oluşturulmuştur. Hem iç hem dış eğitimler ile çalışanların kendilerini geliştirmelerine olanak tanımakta ve teşvik edilmektedir.
- Çalışan memnuniyeti, öneri ve görüşleri anket ve formlar ile takip edilir, ve düzeltilmesi gereken önerileri hızlı bir şekilde çözüme ulaştırılmaktadır.
- Personel servisleri ile evlerine veya lojmanlarına erişimlerinde destek olmaktadır.
- Ayın personeli seçilerek ödüllendirilir.
- Personel doğum günlerini ve özel günler aylık olarak organize edip, kutlama yapıyoruz.



B.8. TOPLUMA HİZMET FAALİYETLERİ

Otellerimiz varlıklarından ve faaliyetlerinden dolayı yerel halkı rahatsız etmez, herhangi bir kaynağa ulaşımını engellemez. Ayrıca tesisimizin kamusal alanları her zaman herkesin kullanımına açıktır. Yerel halkla yakın ilişkiler kurulmasına çabalarımız mevcuttur. Yerel halkın geri bildirimlerine daima açık olarak tüm bildirimleri toplar ve analiz ederiz.

B.9. YEREL GEÇİM KAYNAKLARI

Otellerimizin faaliyetleri, arazi ve su kaynakları kullanımı, geçiş hakkı, ulaşım ve barınma dahil geçim kaynaklarına yerel erişimi olumsuz etkilememektedir. Otelimiz yerel topluluklar için yerel geçim kaynaklarına erişimi engellememektedir.

10. KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

C.1. KÜLTÜREL ETKİLEŞİMLER

Otellerimiz, Bodrum'un zengin doğal mirasına saygı gösterir. Yerel kültürün korunması için çeşitli etkinliklere destek verir ve misafirlerimize yerel kültürle etkileşim fırsatları sunar. Yerel topluluk etkinliklerine katılır ve otelimizin faaliyetlerine yerel halkın katılımını teşvik ederiz. Topluluk projelerine destek verimiz. Misafirlerimize, çevre ve kültür konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan bilgi aktarımı sağlıyoruz.

Zeniya Resort olarak 18.05.2026 tarihinde düzenlenen okulda orman etkinliğinin sponsoru olarak etkinliğe destek vermiştir. Etkinliğe katılan çocuklarımızı mutlu etmek için ve onlara destek olmak için her yıl her yıl olmaktan mutluluk duymaktayız.





Doğa Temelli Uygulamalı Eğitimler

Okullarda Orman Programı koordinatör öğretmenleri tarafından hazırlanan ve yürütülen yaklaşık 25 tematik atölyede öğrenciler; kuş gözlemi, arıcılık, yerel tohum çalışmaları, kompost yapımı, doğal materyallerle üretim, ekolojik yaşam uygulamaları ve biyoçeşitlilik konularında çeşitli etkinliklere katıldı. Okullarda Orman Programı koordinatör öğretmenlerin rehberliğinde gerçekleştirilen uygulamalı çalışmalar sayesinde öğrenciler, doğayla doğrudan temas kurarak öğrenme deneyimi yaşadı. Etkinlikler boyunca çocukların çevreye yönelik farkındalıklarının artırılması, sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarının desteklenmesi ve doğa ile güçlü bağ kurmalarının teşvik edilmesi amaçlandı. Denizli’de gerçekleştirilen şenlikte; öğrencilerin aktif katılımı, öğretmenlerin özverili çalışmaları ve kurumlar arası iş birliğiyle çevre eğitiminin sahadaki güçlü örneklerinden biri oldu. Şenliğe verdikleri değerli desteklerden dolayı Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğüne ve Denizli Orman Bölge Müdürlüğüne; ayrıca öğretmen ve öğrencilerimizin şenlik ihtiyaçlarına sağladıkları sponsorluk desteği için Milta Marina ve Zeniya Resort’a teşekkür ederiz.

C.2. KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

Kültürel mirasın korunması ve en üst düzeye çıkarılması hedefiyle, misafirlerimizin tarihi ve kültürel alanlarda uyulması gereken kuralları web sayfamızdan destinasyon tanıtım dosyalarımız ile birlikte ve ayrıca alanlardaki panolarda paydaşlarımızın farkındalığını desteklemek amacıyla yayınlıyoruz. Bu çabalarımızı sürdürülebilir turizm anlayışı çerçevesinde sunarken, kültürel etkileşimi, mirasın korunmasını ve sunumunu öncelikli hale getiriyoruz. Ziyaretlerinizden önce davranış kurallarına dair yayınlarımıza göz atmanızı rica ederiz. Bu kapsamda çalışan kuruluşlara nakdi yardımlarımızı yapmaktayız.



C.3. KÜLTÜR VE MİRASIN SUNULMASI

Otellerimizde haftada bir yapılan Türk Gecesi günleri, SPA alanlarındaki geleneksel Türk Hamamı ritüelleri, yemek menülerimizdeki Türk geleneksel ve kültürel yiyecek ve içeceklerin sunumunu Kültür ve Geleneklerimizin tanıtılması amacıyla gerçekleştirip, bilgilendirme amaçlı da tanıtımların yapıldığı dokümanları ve yayınları yayınlamaktayız.



11. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

D.1.1. ÇEVREYE DUYARLI SATIN ALMA

Hedef ve uygulama başlıklarımız listelenmiştir. Plastik Kullanımının Azaltılması: Plastik pipetlerin kaldırılması ve tek kullanımlık plastik ürünlerin kullanımının minimize edilmesi. Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı: Geri dönüştürülmüş materyallerden üretilmiş ürünlerin tercih edilmesi. Atık Oluşturmayacak Ürün Seçimi: Ürünlerin seçiminde atık oluşturmayacak, doğa ile uyumlu ve çevreye zarar vermeyen seçeneklerin tercih edilmesi. Çevre Dostu Ürün Kullanımı: Çevreye duyarlı ürünleri tercih ederek şampuan, deterjan ve dezenfektan gibi malzemelerin seçiminde eco-friendly ürünlere öncelik verilir. Soğutma gazlarında sera gazı salınımı çevreye duyarlı tercihlere geçişler sağlanmaktadır.

PLT.003 Satın alma ve Yerel Tedarikçi Politikası

PR.11 Satın alma Prosedürü mevcuttur.



D.1.2. VERİMLİ SATIN ALMA

Satın alımların mümkün oldukça ve uygun kaynaklar bulundukça tesislere yakın yerlerden yapılması, tedarikçilerin teslimat sırasında CO2 salınımlarının azaltılması ile çevreye etkilerinin azaltılmasına katkı sunmayı hedefliyoruz. Plastik kullanımını azaltarak çevre dostu uygulamaları benimsemekteyiz. Plastik tek kullanımlık ürünlerin yerine çevre dostu alternatiflerin tercih edilmesi ve geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı gibi adımlarla sürdürülebilirlik politikasını hayata geçiriyoruz. Ambalajda minimum kullanım ilkesi ve yeniden doldurulabilir ürünlerin tercihi de atık oluşturmayacak ürün seçiminde öne çıkmaktadır.

D.1.3. ENERJİ TASARRUFU

Zeniya Resorts, sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde enerji ve kaynak tüketimini azaltma hedefleri belirleyerek çeşitli önlemler almaktadır; Enerji Verimliliği: Enerji tüketimleri türlerine göre ölçülüp raporlanır, yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı için projeler planlanır. Çevre Dostu Hizmet Anlayışı: Otellerimizin, su ve enerji kullanımını azaltarak ekolojik yaşama duyarlılık sağlamak adına hizmetler verir. Havlu, nevresim ve çarşafların yıkanma faaliyetlerinde misafir taleplerini değerlendirilerek teşvik amaçlı çevre kartları kullanılır. Bakım ve Temizlik: Otellerin sahip olduğu teknik donanımına ait yıllık bakım ve temizlik planları oluşturulup, gerçekleştirmeleri sağlandığı, kayıtlarının tutulduğunu bildiririz. Enerji Tasarrufu ve Aydınlatma LED aydınlatmalar kullanılarak, odalarda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca, sensörlü aydınlatmalar ve zaman ayarlı aydınlatmalar kullanılır. Programlı Çalışma Saatleri: Çamaşırhane ve dış mekân aydınlatmalarında programlı çalışma saatleri belirlenerek enerji kullanımı optimize edilmektedir. Enerji tüketimini azaltma projelerini geliştirmeye devam etme taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Alanlarımızda paydaş farkındalığı amaçlı elektrik tasarrufu afişleri hazırlıyoruz.

PLT.009 Enerji Yönetimi Politikası v

PR.022 Enerji ve Su Yönetimi Prosedürü mevcut.

2025 Yenilenebilir Enerji ve İklim Performansı

☀ Güneşten Gelen Güç

Zeniya Grup, sürdürülebilir turizm vizyonu doğrultusunda enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla güneş enerjisi yatırımlarına devam etmektedir. Grup bünyesindeki oteller, personel lojmanları ve yardımcı tesisler, Burdur'da bulunan Güneş Enerjisi Santrallerinde (GES) üretilen temiz enerji ile desteklenmektedir.

2025 TEMEL GÖSTERGELERİ	
GÖSTERGE	SONUÇ
GES Kurulu Gücü	3.050 kWe
PV Panel Kapasitesi	3.441,48 kWp
Toplam Elektrik Üretimi	5.857.750 kWh
Toplam Elektrik Tüketimi	5.861.158 kWh
Enerji Karşılama Oranı	99,94%
Üretim-Tüketim Farkı	-3.408 kWh



2025 yılında kullanılan elektriğin %99,94'ü Zeniya Grup'un kendi güneş enerjisi yatırımları ile dengelenmiştir.

Mevsimsel Enerji Eğilimi

En yüksek tüketim dönemi:

*Temmuz 2025 → 1.239.600 kWh

*Ağustos 2025 → 1.158.883 kWh

Turizm faaliyetlerinin yoğunlaştığı yaz sezonunda artan enerji ihtiyacına rağmen GES yatırımları sayesinde tüketicinin büyük bölümü yenilenebilir enerji ile karşılanmıştır.

Çevresel Katkı

- ✓ Fosil yakıt kaynaklı elektrik tüketiminin azaltılması
- ✓ Karbon ayak izinin düşürülmesi
- ✓ Enerji maliyetlerinin kontrol altında tutulması
- ✓ İklim değişikliğiyle mücadelede katkı
- ✓ Sürdürülebilir turizm ilkelerinin desteklenmesi

Zeniya Grup Taahhüdü

"Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla enerji bağımsızlığımızı artırırken, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir turizm modeli bırakmayı hedefliyoruz."

2025 Yenilenebilir Enerji Karşılama Oranı: %99,94 🌞🌱



D.1.4. SU TASARRUFU

Zeniya Resorts olarak, sađlık, hijyen ve misafir memnuniyetine odaklanarak genel su tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Su sızıntılarına karşı personel eğitimleri düzenlenirken, misafirlere de bu konuda duyarlılık beklenmektedir. Su verimli ekipmanlara geçişlerin programlamaları yapılmaya devam etmektedir. PLT.020 Su Tasarrufu Politikası mevcut. Su tasarrufunu teşvik etmek adına bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yürütüyoruz ve otellerimizde çeşitli uygulamaları hayata geçiriyoruz:

Otellerimizde;

- Mümkün oldukça az su tüketen peyzaj bitkileri tercih edilmektedir.
- Arıtma sistemi olan Bodrum otellerimizde kullanım suyu arıtılarak oluşan Gri SU oluşumu bahçe sulamada kullanılmaktadır.
- Akıllı sulama sistemleri, düşük akışlı /çift hazneye sahip sifonlu banyo armatürleri sayesinde su tasarrufu sağlanmaktadır.
- Çalışanlara verilen eğitimlerde su kaynaklarının korunmasının önemi, tüketime dikkat edilmesi için yapılacakları anlatıp bilinçlenmeye katkı sağlanır.
- Misafirler odalarında tasarruf tedbirleri afişleri ile hatırlatmalarla tasarrufa davet yapılmaktadır.
- Musluk ve duş başlığından akan suyun debisinin azaltılması sistemleri geliştirilerek su tüketiminin azaltılması planlanmaktadır.
- Oluşturduğumuz su tasarrufu afişlerini alanlarda yayınlamaktayız.



D.2.1. SERA GAZI EMİSYONLARI

Satın alımlarımızı %65 oranlarında, yakın bölgemizden / yerel tedarikçilerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO₂ salınımını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılmasını hedeflemekteyiz. Ulaşım şekillerimizde toplu taşıma sistemlerini daha fazla tercih ederiz. Taşıma planları yaparak, yakıtı verimli kullanırız. Tüketimlerimizi azaltacak önlemler alarak, geri dönüşüme daha fazla destek vermeyi hedefleriz. Önceliğimiz geri dönüşüme destek veren tedarikçileri tercih etmektir. Her zaman her konuda daha az enerji ile daha çok şey yapmak için önlemler almayı taahhüt ederiz. Bir ürünü satın alırken enerji verimliliği sınıfına dikkat eder yeni teknoloji araştırması yapar satın alımı buna göre gerçekleştiririz. Daha az karbon üreten enerjileri tercih edeceğiz. Çevremizde yenilenebilir enerji arzının büyümesi için öncü olmayı hedefleriz. Karbon nötrleme ve sonrasında sıfır karbon çalışmalarına geçebilmek adına; tüketimlerimizi takip edip iklim dostu yöntemlerle üretilen ürünler, yakıtı verimli kullanan araçlar, enerji verimliliği sınıfı yüksek teknolojiler, daha az karbon üreten enerjileri tercih edeceğiz. CO₂ salınımı azaltacak seçimler yapıp tüm paydaşlarımızın da CO₂ salınımlarını azaltmaları için teşvik edeceğiz.

PR.36 Sera Gazı Emisyonları Azaltma Prosedürü

Otellerimizin karbon ayak izi hesaplama metodolojilerini bu kapsamda çalışan kuruluşların hesaplama tablolarını kullanarak tespit etmekteyiz.



D.2.3. ATIK SU

Otellerimizde atık su arıtma tesisi olan tesislerimizde Atıksu arıtma tesisi kimliği olan sistemlerimizle arıtma yapılır. Şehir içinde faaliyette olan ve arıtma tesisi olmayan otellerimizde, Muski tarafından belirlenmiş arıtma tesisine belediye kanalizasyon altyapı bağlantısı ile atıksular verilir ve bertarafı sağlanır. Arıtma tesisi bulunan otellerimizde oluşan Grisu, bahçe sulamasında değerlendirilir.

PR.031 Atıksu Arıtma Yönetim Prosedürü

D.2.2. TAŞIMACILIK

Misafirlerimize alternatif ulaşım seçenekleri varış, kalış ve ziyaretleri sırasında bilgi sağlanmaktadır. Çalışanlarımız işe servisle ya da kendi aracı ile gelmektedirler. Satın alımlarımızı yaparken yerel tedarikçileri tercih etmekteyiz. Tedarikçi mal kabulleri için belirli günleri belirlemekteyiz.

D.2.4. KATI ATIK 12. KİRLİLİĞİN AZALTILMASI YÖNETİMİ

Atık yönetimimiz, atıkların kaynağında azaltılması, türlerine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraf edilmesi ve bertaraf işlemleri sonrasında kayıt altına alınması gibi süreçleri içeren faaliyetimizdir. Atık Yönetim Sistemimizin temel hedefi, atık miktarını minimize etmek, oluşan atıkları çevreye en az zararla bertaraf etmek ve geri kazanılabilir olanları tekrar kullanmaktır. Personelimiz, atık ayrıştırmanın önemine dair bilgilendirici eğitimlere tabi tutulmakta ve atık ayrıştırma süreçleri ilgili otellerimiz tarafından titizlikle izlenmektedir. Misafirlerin genel alanlarda atıklarını ayrıştırmalarını teşvik etmek adına özel ayrıştırma kutuları sağlamaktayız. Atık Yönetimi için, Tüm atıklar renk kodlarına göre ayrı toplanarak geri dönüşüme gönderilmekte, otellerimiz genelinde geri dönüşüm atık kutuları bulunmaktadır.

PR.26 Atık Yönetim Prosedürü

PR.021 Çevre Yönetim Prosedürü

PLT.004 Çevre ve Atık Yönetimi Politikası

Otellerimizin Green Key sertifikasyonu için çalışmaları devam etmektedir.



Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamalar

- Tüm otellerimiz Çevre Mevzuatı kapsamında Çevre Mühendisleri ile çalışarak Danışmanlık Hizmeti ve eğitim desteği almaktadır.
- Tüm tesislerimizde ambalaj atıkları, tehlikeli atıklar, organik atıklar, inşaat ve bahçe atıkları, tıbbi atıklar, atık yağlar ve piller ayrı olarak toplanmakta, otel içlerinde mevzuatlara uygun olarak tanımlanmış geçici depolama alanlarında tutulup lisanslı ve izinli firmalar tarafından toplatılarak ilgili ayrıştırma-geri dönüştürme tesislerine gönderilmektedir. Gönderilen atık miktarları E-ÇBS sistemine işlenmektedir.
- Isıtma soğutma sistemlerinde otomasyona bağlı çalışarak tasarruf edilmekte, hava şartlarına bağlı olarak manuel müdahale edilebilmektedir.
- Havuzlarda, kazan dairelerinde ve arıtma olan otellerimizde kimyasal dozajlama üniteleri bulunmaktadır. Düzenli aralıklarla bakım ve kalibrasyonları gerçekleştirilmektedir.
- Tüm tesislerimiz atık yönetim planlarına sadık kalarak "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanmıştır.
- Otellerimizde personellere Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Eğitimleri düzenli olarak verilmektedir.
- Anlaşmalı tedarikçi firmalardan "Kimyasal Kullanımı" eğitimleri ilgili kullanıcılara aldırılarak kullanıcılar bilinçlendirilmekte, kimyasal tüketiminde standardizasyon sağlanmaktadır.
- Tehlikeli Madde Güvenliği konusunda Danışmanlık ve Eğitim desteği alınmakta, personellerin bilinçlendirilmesi sağlanmakta, tehlikeli kimyasalların dökülmesi konusunda yapılacaklar aktarılmaktadır.
- VOC oranı düşük boya, yapıştırıcı, vernik ve kimyasallar tercih edilmektedir.
- Nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıya olan Kum Zambaklarını plajlarımızda koruma altına alıyor, misafirlerimizi bilgilendiriyoruz.
- Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyor, misafirleri teşvik edecek kampanyalarla sürdürülebilirlik konusuna dikkatini çekiyoruz. Çalışanlarımıza çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanılması ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları destekliyoruz.
- Tedarikçilerimizi ve paydaşlarımızı yeşil turizm – döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları konusunda bilgilendiriyoruz.
- Misafir görüşlerini, arıza kayıtlarını, oda isteklerini, iç yazışma ve duyuruları mümkün oldukça ElektraWeb gibi programlar üzerinden yapıyor, kâğıt tüketimini azaltıyoruz.
- Gıda üretiminde tek kullanımlık ürünlerin kullanımını mümkün oldukça azaltarak büyük ambalajlı kutularla alım yapıyoruz.
- Tek kullanımlık metal kutu-plastik şişe kullanımını en aza indirip odalarda kademeli olarak cam şişelere geçişle, servis alanlarında içecek üniteleriyle atık miktarını azaltıyoruz.
- Otellerimizde kullandığımız sistemleri çoklu etkili sistemlerle, birden fazla fayda yaratmaya çalışıyor, Güneş Enerjisi sistemleri ile destekliyoruz.
- Çocuk kulüplerimizde atık geri dönüşümüyle ilgili çalışmalar yapıp çocukların geri dönüşüm konusunda bilinçlenmelerine destek oluyoruz.
- Bahçeler akşam geç saatlerde veya sabah erken saatlerde sulanır. Buharlaşma yoluyla kaybı önlemek için damla sulama sistemleri kullanılmaktadır.
- Otel genelinde iklimle iyi uyum sağlamış minimum sulama gerektiren yerel bitkileri tercih ediyoruz. Bitki atıklarımızı ayrı depolayıp tekrardan toprağa kazandırılmaları için Belediyenin belirlediği alanlara gönderiyoruz.
- Büfelerde plastik (ambalaj) tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalar mevcuttur, örneğin dökme reçel, bal, yağ vb.

- **Otellerimize ait Atık Oluşum Miktarlarımız;**

Atık Kodu	Atık Adı	Bodrum Park Resort			Latanya Park Resort			Petunya Beach Resort			Bodrum Beach Resort		
		2023 (kg)	2024 (kg)	2025 (kg)	2023 (kg)	2024 (kg)	2025 (kg)	2023 (kg)	2024 (kg)	2025 (kg)	2023 (kg)	2024 (kg)	2025 (kg)
150101	Kağıt ve karton ambalaj	2.700	2.400	4.635	1.600	2.000	3.555	1.260	2.200	2.500	1.600	640	3.445
150102	Plastik ambalaj	750	800	1.910	400	600	1.090	300	1.500	1.700	450	400	1.470
150104	Metalik ambalaj	1.150	900	255	500	700	235	200	500	700	500	450	185
150106	Karşık ambalaj	1.500	-	-	1.100	-	-	1.600	-	-	1.700	-	-
150107	Cam ambalaj	4.500	3.200	16.500	2.200	2.700	4.680	2.400	2.000	4.560	2.190	1.800	2.000
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	7	40	10	10	15	10	25	30	8	-	10	5
080111	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	34	130	20	75	90	20	80	100	16	90	95	60
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	135	150	90	119	120	70	115	110	120	59	65	80
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (baska şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	-	45	10	-	10	8	-	25	26	-	15	10
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	45.000	44.000	45.000	30.000	29.000	28.500	28.000	27.000	27.500	19.000	18.000	18.500
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	3.945	3.400	5.535	1.275	953	1.460	840	1.429	2.105	335	339	345
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	87	-	230	62	-	30	75	-	30	45	-	-
200301	Karşık belediye atıkları	145.000	143.000	160.000	85.000	83.000	95.000	82.000	80.000	95.000	38.000	36.000	39.999

D2.5. ZARARLI MADDELER

Çevre Dostu Temizlik: Sürdürülebilir bir yaşam anlayışıyla, otelimizde temizlik sağlamak adına çevre dostu alternatiflere öncelik veriyoruz. Verimliliğine güvendiğimiz noktalarda, çevre dostu çözümleri tercih ediyoruz. Kullandığımız tüm malzemelerin listesini tutuyor ve kimyasalların kullanımını tavsiye edilen miktarda uyguluyoruz. Ürünleri uygun standartlarda depoluyoruz.



D.2.6. KİRLİLİĞİN EN AZA İNDİRİLMESİ

1. Gürültü Kontrolü: Otellerimiz içinde ve çevresinde gürültü seviyelerini kontrol etmek ve sınırlamak için önlemler almak. Otellerimize ait Müzik Yayın belgeleri mevcuttur.
2. Işık Kirliliğinin Kontrolü: Dış mekân aydınlatmalarını sürdürülebilir ve çevre dostu LED lambalara geçiş yaparak enerji tüketimini azaltmak. Gece saatlerinde otel çevresindeki ışık seviyelerini düşürerek gökyüzüne ve çevreye ışık kirliliği etkisini azaltmak. Düşük Aydınlatma Seviyeleri: Genel kullanım alanlarında kullanılan aydınlatmalar çok parlak ışıklar değildir.
3. Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin Kontrolü: Ozon tabakasını incelten maddeler içeren ekipmanların kullanımını sınırlamak veya alternatif, çevre dostu malzemelere geçiş yapmak.

Paydaşlarımızı kendi kişisel tercihlerinde çevre dostu kozmetik tercihlerine yönlendirme yapılmaktadır.

4.Hava, Su ve Toprak Kirleticilerin Kontrolü: Hava kirliliğini azaltmak için enerji verimli cihazlar kullanmak ve enerji tüketimini optimize etmek. Su kirliliğini önlemek için atık suyun doğru şekilde arıtılmasını sağlamak ve su tasarruflu ekipmanlar kullanmak. Toprak kirliliğini önlemek için kimyasal kullanımını minimize etmek ve atıkları doğru şekilde bertaraf etmek.

D.3.1. BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Otellerimiz bünyesindeki varlıklar, biyolojik çeşitliliğin korunmasını desteklemek üzere aktif bir şekilde yönetilmektedir. Aynı zamanda, vahşi yaşamı ve yaşam alanlarını potansiyel olarak etkileyebilecek faaliyetlere karşı duyarlılık göstermekte ve bu etkileri hafifletme çabalarını sürdürmektedir. İstilacı türlerin varlığı düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. Bölgedeki istilacı türlerin yayılmasını engellemek amacıyla düzenli yayılım kontrolleri yapılır. Firmanın önerileri doğrultusunda programlar oluşturularak, istilacı türleri kontrol etmek ve ortadan kaldırmak için sürekli bir çaba sarf edilir.

PR.29 Yaban Hayatını Koruma ve Biyoçeşitlilik Prosedürü

PLT.016 Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası mevcuttur.



D.3.2. İSTİLACI TÜRLER

Otellerimizin çevre ve bahçe alanlarında sahip oldukları bitki listeleri oluşturuldu. Sahip olunan biyoçeşitlilik içindeki endemik, istilacı ve koruma altındaki türlerin tespit edilerek yapılması gereken koruma veya önleme programlarının oluşturulması sağlanarak, sorumlu kişilerin bilgilendirilmeleri sağlanmıştır. Koruma altındaki türlerin tanıtım ve bilgilendirmeleri yapılarak farkındalık oluşturulmaya çalışılmıştır.

İstilacı türlerin takibi için takip ettiğimiz bilimsel yayınlar;

TÜBİTAK (Türkiye Florası Projesi),

Ege Üniversitesi Botanik Bölümü Araştırmaları,

Doğa Derneği Raporları (2022),

Mediterranean Basin Invasive Plant List, Global Invasive Species Database vb.

Örnek İstilacı Türümüz -Ipomoea İndica (Mavi Sabah Sefası);

EPPO tarafından istilacı tür olarak listelenmiş, kalın tırmanıcı bir bitkidir Mavi purpura çiçekleri ile dikkat çeker. Yerel türleri baskılayarak, hızla yayılış gösterebilir.



D.3.6. YABAN HAYATI AVCILIĞI VE TİCARETİ

Yaban hayatı türleri, kullanımlarının sürdürülebilir olmasını ve yerel ve uluslararası yasalara uygun olmasını sağlayan düzenlenmiş bir faaliyetin parçası olması dışında avlanamaz, toplanamaz, tüketilmez, sergilenmez veya alınıp satılmaz. Otellerimizin faaliyet gösterdiği bölgelerde yaban hayatının korunması, avcılığın kontrol altına alınmasını ve yasadışı ticaretin engellenmesini amaçlamaktadır. Aynı zamanda biyoçeşitlilik kaybını önlemeye ve ekosistem bütünlüğünü korumaya katkı sağlamaktayız.

PLT.017 Yaban hayatı ve hayvan sağlığının korunması politikası

PR.29 Yaban Hayatını Koruma ve Biyoçeşitlilik Prosedürü





BODRUM BEACH RESORT OTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS RAPORU

2025





1.DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASI HEDEFLERİMİZDE

- Elektrik tüketimini %1 azaltma hedefimiz varken; :2024 yılı boyunca elektrik tüketim miktarımızda %5,2 azalma yaşandığı tespit edildi. Bu yıl otelimiz için GES projesi oluşturup yenilenebilir kaynaklardan elektrik üreterek tesisimizin toplam elektrik sarfiyatının %20 lik kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı başardık.2025 Yılı hedeflerimizde de yenilenebilir kaynak kullanımını %50 seviyesine çıkarmayı planlıyoruz.



2023 YILI KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (kwh)	2024 YILI KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (kwh)	2025 YILI KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (kwh)
12,65	11,99	12,16

- 2024 yılı elektrik tüketimine göre 2025 yılı elektrik tüketimi artmış bulunmaktadır. Sebebi size diğer yıla göre tesis Kasım ve Aralık ayında aktif olarak hizmet verdiği içindir.

SU TÜKETİM PERFORMANSIMIZ

Su tüketimini % 1 azaltma hedefi oluşturulmuş; 2024 yılı boyunca su tüketimimizi %49 oranında azaltmayı sağladık. Otel yenileme çalışmalarında su verimli ekipmanlarla değişimi sağlanması ve paydaşların farkındalıklarının artırılması çalışmaları ile tasarruf sağladık.



2023 YILI KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (M3)	2024 YILI KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (M3)	2025 YILI KİŞİ BAŞI SU TÜKETİM TÜKETİM MİKTARI (M3)
1,57	0,73	0,81

- 2024 yılı su tüketimine göre 2025 yılı su tüketimi artmış bulunmaktadır. Sebebi size diğer yıla göre tesis Kasım ve Aralık ayında aktif olarak hizmet verdiği içindir.
- Su verimliliği Yönetmeliğine uygunluğun sağlanması amacıyla aksiyonlarımızın tanımlandığı, planlamaların yapıldığını bildiririz.

- Karışık geri d n şt r lebilir atıkların 2024 yılında %89 oranında azaltıldığı, MOTAT kayıtlarımızla belgelenmiştir.

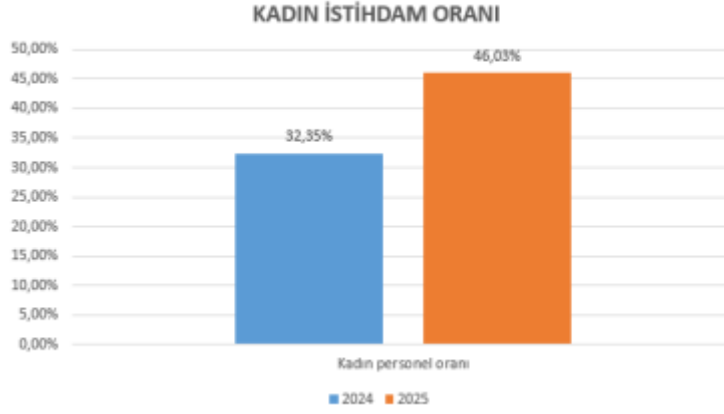


- Yerel ve biyolojik  eşitliliğimizin korunmasına destek vermeyi amaçlıyoruz.



2. SOSYAL VE KÜLTÜREL KAYNAKLARIN KORUNMASI HEDEFLERİMİZDE

- Çalışan çeşitliliği:
- 2024 'te Kadın istihdam oranını, %32,4 'ten
- 2025 Kadın istihdam oranı %46,3 'e çıkarılmıştır.
- 2024 hedef planımızda belirlediğimiz %5 lik yıllık artışı gerçekleştirdik.



- Yerel kültürel etkinliklerin desteklenmesi için çalışmaları takip ediyoruz. Çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi: Planlı eğitimlere ilave olarak yeni eğitimler oluşturarak personel bilgi düzeyini aktif tutmayı amaçlıyoruz.



3. EKONOMİK VE YEREL TOPLULUK DESTEĞİ HEDEFLERİMİZDE

Yerel istihdam: Bu kapsamdaki 2024 hedeflerinin gerçekleşmemesi sebebiyle, yeni işe alınacak personelde yerel personelin öncelikli kabulü için ilave aksiyonlar almayı planladık.

Yerel girişimcilere destek: sosyal sorumluluk projelerinde sponsorluk tekliflerine açık olduğumuzu paydaşlarımıza ilettik. Bölgemiz toplum yaşamına destek çalışmalarımızda dokunduğumuz alanlarda iz bırakmayı amaçlıyoruz.



4. PAYDAŞ KATILIMI VE İLETİŞİMİ HEDEFLERİMİZ

Paydaş geri bildirimi: Yılda en az 1 kez çalışanlar, tedarikçiler ve misafirlerle sürdürülebilirlik toplantıları düzenleyerek, paydaş geri bildirim seçeneklerinin artırılmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlaması: Yıllık sürdürülebilirlik uygulamalarımızı değerlendirerek web sayfamızda paydaşlarımıza iletiyoruz. Paydaşlarımızın geri bildirimlerine açık olduğumuzu beyan ediyoruz.

ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİMİZ

Bodrum Beach Resort olarak Atık Yönetim planımıza uygun olarak faaliyetlerimizi düzenleyerek, **SIFIR ATIK** belgemiz kapsamındaki çalışmalarımız sorumluluklarımızı özetlemek isteriz.



ATIK TİPİ	KİŞİ BAŞI DÜŞEN ATIK MİKTARI (KG)		
	2023	2024	2025
GERİ DÖNÜŞEBİLEN ATIKLAR (KG)	0,156	0,088	0,52000
BİTKİSEL YAĞ ATIKLARI (KG)	0,011	0,0091	0,007
TEHLİKELİ ATIKLARI (KG)	0,0019	0,0017	*

ÇEVRE İÇİN YAPILAN FAALİYETLER



PLAJ TEMİZLİĞİ



TESİS İÇİNDEKİ ATIK
AYRIŞTIRMA KUTURLARI



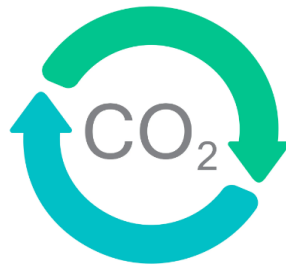
DENİZ TEMİZLİĞİ

YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI

Bodrum Beach Resort özelinde tesis bazlı enerji yönetimi yaklaşımında, elektrik tüketiminin önemli bir bölümünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına yönelik çalışmalar, sürdürülebilirlik performansının temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Çatı GES (güneş enerjisi sistemi) yatırımları, yeşil enerji tedarik anlaşmaları ve enerji verimliliği uygulamaları sayesinde şebekeden çekilen fosil kaynaklı elektrik oranı azaltılarak karbon ayak izi düşürülmektedir.

Bu kapsamda tesisin yenilenebilir enerji payı, dönemsel üretim kapasitesi, mevsimsel doluluk oranları ve tüketim profiline bağlı olarak değişkenlik göstermekle birlikte, hedef yaklaşım “tüketilen enerjinin mümkün olan en yüksek oranının temiz kaynaklardan sağlanması” prensibine dayanmaktadır.

Uygulamalar, hem operasyonel maliyetlerin optimize edilmesini hem de GSTC uyumlu sürdürülebilir turizm kriterlerine katkı sağlanmasını amaçlamakta olup, paydaşlara şeffaf raporlama ile düzenli olarak iletilmektedir.



Zeniya Grup olarak yenilenebilir enerji dağıtımı sağlayan, AYDEM elektrik sağlayıcısından IREC sertifikası satın alımı gerçekleştiriyoruz.

Karbon ayak izimizi nötrleme faaliyetlerimizde TEMA Vakfı'na ve Ege Orman Vakfına fidan bağışlarımız ile devam etmekteyiz. Tesisimizde bulunan elektrikli araç şarj istasyonumuzla hizmet vermeye 2025 yılı itibari ile başlamış bulunmaktayız.

TOPLAM tCO2e		TOPLAM tCO2e
2023	2024	2025
674,48	614,16	540,48

SONUÇLAR		
Raporlanan yıl için Toplam CO2e		
540,48 tCO2e		
Toplam Misafir Odası Karbon Ayak izi	540	tCO2e
Toplam Toplantı Alanı Karbon Ayak izi	0	tCO2e
Günlük olarak kullanılan oda başına karbon ayak izi	13,9	kgCO2e
Günlük olarak kullanılan toplantı alanı m2 başına karbon ayak izi	0,1	kgCO2e

Spesifik bir müşteri için CO2 emisyonları		
Misafirin konaklama gecesi sayısı	49194	
Misafir tarafından kullanılan toplantı alanı miktarı	100	Metrekar
Misafir toplantılarının süresi	0	Saat
Misafir odasının karbon ayak izi	685.397	kgCO2e
Misafirlerin toplantısının karbon ayak izi	-	kgCO2e
Misafirlerin toplam karbon ayak izi	685.397	kgCO2e

Yenilenebilir Enerji ve Elektrik	
Otel tarafından kullanılan TOPLAM yenilenebilir enerji (kWh)	544.300
Otel tarafından kullanılan TOPLAM yenilenebilir enerji (toplam enerji tüketimine yüzdesi)	81,7%

KİMYASAL KULLANIMI PERFORMANSLARIMIZ

Kimyasal depolarımızda çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmıştır ve yönetmeliklere, kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına uygun şekilde depolama yapılmaktadır. Mümkün oldukça konsantre ürünler tercih edilmektedir.

Otomatik dozaj sistemi mümkün olan tüm alanlarda dezenfeksiyon için minimum miktarda kimyasal kullanılmaktadır. Haşere mücadele için hizmet aldığımız firmalardan kullandıkları ilaçların izin ve ruhsatlarını istiyor, insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduklarından ve uygun dozlarda kullanıldıklarından emin oluyoruz. Üretim alanlarında gıda güvenliği ve insan sağlığını korumak için sinek tutucu EFK cihazları gibi doğal yolla mücadele yöntemlerinden yararlanıyoruz.

MİSAFİR MEMNUNİYETİMİZ

- Misafir memnuniyetimizi ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin değerlendirilmesini anket sistemi sayesinde kayıt altına almaktayız.
- Misafir memnuniyet anketi için; oluşturduğumuz qr kodları kullanır ve takibini sağlarız.

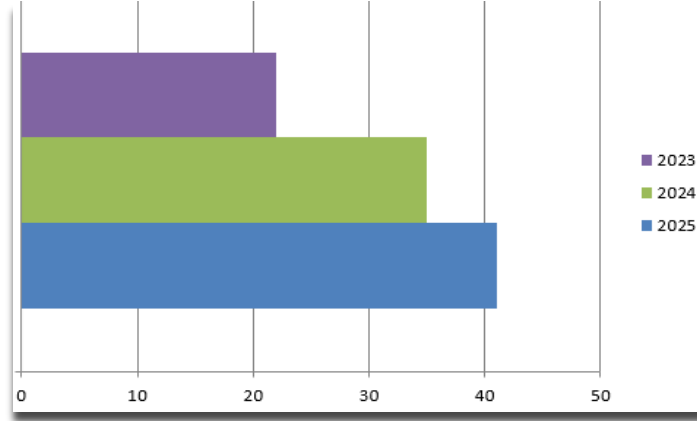


**Bodrum Beach
Resort
Misafir memnuniyet
Anketi**



MİSAFİR MEMNUNİYET ORANLARI	2023	2024	2025
TRIPADVISOR	4	3,9	4,1
GOOGLE	3,4	3,5	3,7
TRİVAGO	7,2	7,6	7,8

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA PERFORMANSIMIZ



Tedarikçi firma sayımızı 35'den 41'e çıkartarak %17'lik artış sağladık.

Otelimiz, satın alımlarında çevreye duyarlı ürünlere (çevre etiketli ürünlere) öncelik vermektedir. Satın alınacak ürün grubunda çevre etiketli ürünler yoksa ilgili ürünlerini, üretimi ve diğer tüm süreçleri çevreye zarar vermeyen tedarikçi ve üreticilerden seçer.



PERSONEL ÇALIŞMALARI

Otelimiz, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürmekte ve iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi konusunda bakanlık tarafından yetkilendirilmiş iş güvenliği uzmanından destek almaktadır.

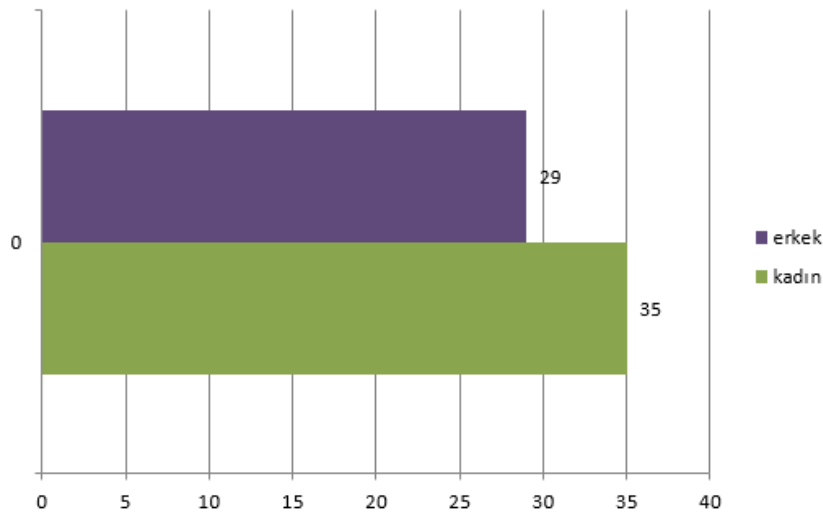
Kazaların oluşmasını ve oluşması halinde de yaralanmaları engelleyecek yeterli önlemleri alınmakta, iş çevresine özgü tehlikelerin nedenlerini belirleyebilmek amacıyla risk analizleri yapılmıştır.

İşe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, isten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda kesinlikle ayrımcılık yapılmamaktadır.

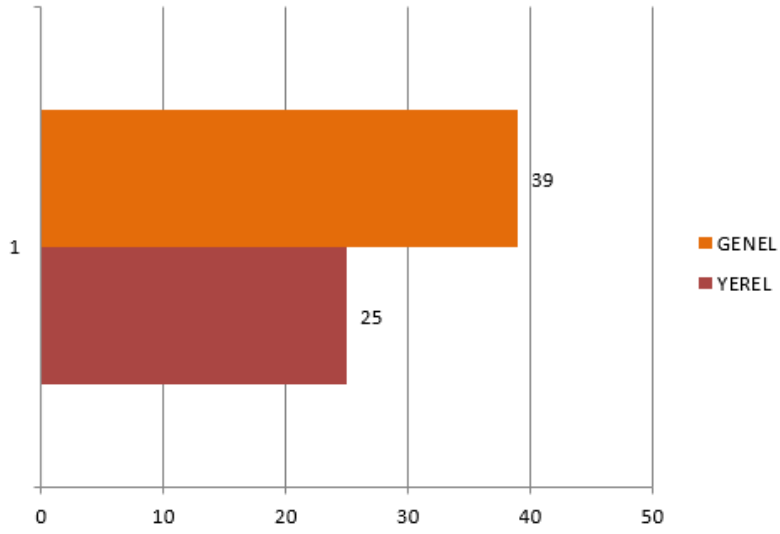
Çalışanların ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercih, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlikleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. Otelimizdeki tüm çalışanlar şikayetlerini ve önerilerini insan kaynakları ve kalite departmanına yapabilmekte, personel şikayetini ve önerisini nereye bildireceği konusunda bilgilendirilmektedir.

İnsan kaynakları ve kalite departmanı tarafından aylık olarak personel memnuniyet anketleri dağıtılmakta ve bu anketler aylık olarak değerlendirilmektedir. Personel bu anketlerde de öneri ya da şikayetlerini dile getirebilmektedir.

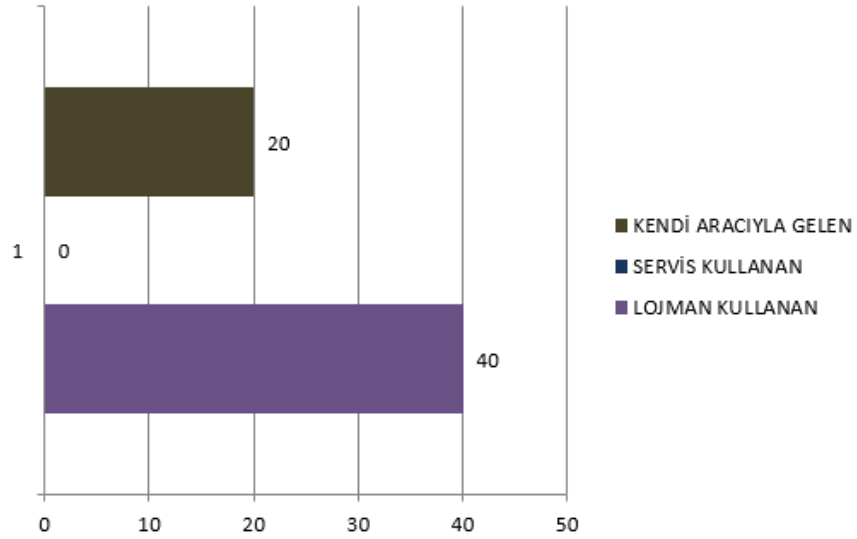
KADIN ERKEK ÇALIŞAN ORANI



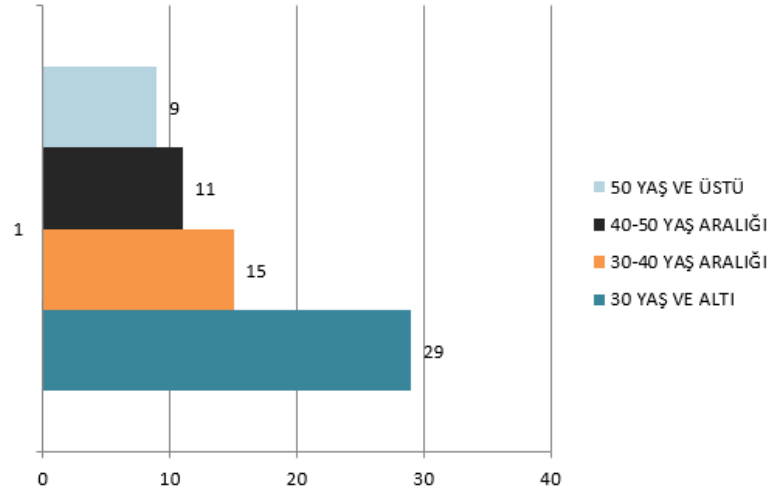
GENEL-YEREL ÇALIŞAN ORANI



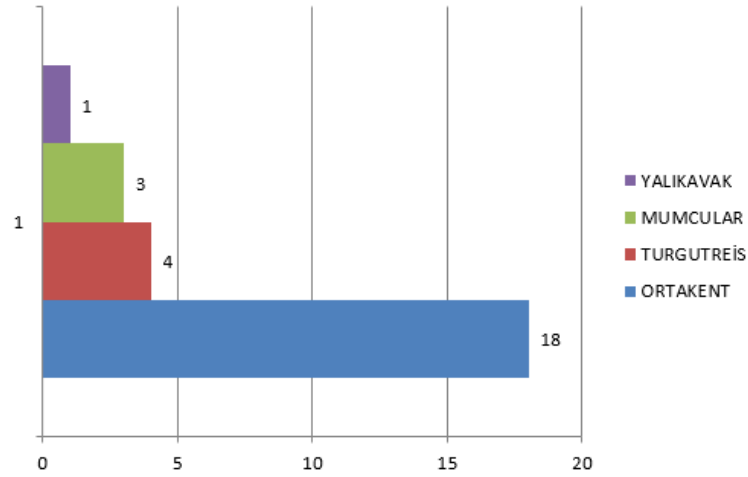
OTELE ULAŞIM SEÇENEKLERİ



PERSONEL YAŞ ARALIĞI



YEREL İSTİHDAM ORANLARI



Personel yemekhanesinde, servislerde ve lojmanlarda memnuniyet için oluşturduğumuz HRWEB ik portalı üzerinde anket oluşturarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın istek ve Önerilerini takip eder, aylık olarak aksiyon planlarımızı revize ederiz. Ayrıca personel yemekhanesine koyduğumuz istek ve öneri kutularını takip ederiz.

hrweb İNSAN KAYNAKLARI PORTAL UYGULAMASI			
Kayıtlı Olunan Anketler			
Anket Kodu	Anket Başlığı	Anket Yayınlama Tarihi	Anket Bitiş Tarihi
07	ZENİVA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIK VE KATILIM ANKETİ	11.06.2026	30.06.2026
05	ÇALIŞAN DENEYİMİ VE GELİŞİM ANKETİ 2026	01.05.2026	30.06.2026

Yayında Olan Duyurular

Zenlya Resortu'na Değerli Çalışanlar

Vilâk İme Olacak Tüm Çalışanlarımız ve Yöneticilerimiz Vilâk İme Planlarına Hfweb Uygulamasında en az bir hafta öncesinde İme takvimlerine dâhil olarak gerekli onayları almalıyız. Vilâk İme İmza Çizimci Adına ve İy Planlarına dâhil Olmalıdır.

Duyuru Sahibi İMZA DOKAY

Bordro İşlemleri

Değerli Zenlya Resortu Çalışanları, Lütfen uygulamada ana sayfada yer alan Bordro girintilerde / İmza / Onay, komanda Bordrosunda herhangi bir Yanlışlık olmadığının doğrulanmasını onaylayınız. Yanlış olduğunu düşündüğünüz ilgili aydaki Bordroya İtiraz diyor açıklama yaparak İmza Karşınıza İletilecektir.

Duyuru Sahibi İMZA DOKAY

Zenlya Resortu'na Değerli Çalışanlar

Umutlarımız

Zenlya Resortu, birlikte büyüdüğümüz bir yoldadır. Senin katkılarla daha da güçleniyoruz.

Duyuru Sahibi İMZA DOKAY

Düzenlemiş olduğumuz personel moral ve motivasyonu için dj performansları ile çalışanlarımızın güzel vakit geçirmesini sağlarız. Eğlenceli dans gruplarıyla eğlenerek stres atmalarına yardımcı olmaya çalışırız. Ayın personelini seçerek ödüllendirir, motivasyon sağlarız. Seçtiğimiz personeli gram altınla ödüllendiririz. Çalışma arkadaşlarına ilan eder, onore ederiz.

HERKES İÇİN ERİŞİLEBİLİRLİK

Yasal mevzuatların erişilebilirlik kriterleri doğrultusunda mevcut engelli odamız ve genel alanlarda engelliler için kullanılabilir alanlarımız, her noktaya ve her alana erişilebilirliği sağlayarak, kısıtlı misafirlerimizin de konaklama süreçlerini en iyi şekilde yönetmeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda yapabileceğimiz iyileştirmeleri planlayarak daha iyi olmak için çaba sarf ediyoruz.

3 adet engelli odamız, tüm konseptlerde en az bir alana erişim imkanı rampalarla, havuz kullanımı için portatif engelli asansörü, plaj yüzer şezlongu kısıtlı misafirlerimiz için imkanlarımızdandır.



2026 YILI HEDEF PLANLARIMIZDA

- Toplam Yenilenebilir Enerji Kullanım Yüzdemizi Arttırmak
- Yerel Tedarikçiden Tedarik Edilen Ürün sayısını Arttırmak – Yeni Satın Alım Sözleşmeleri yaparak
- Kişi Başı Verilen Eğitim Saatini Arttırmak – Otel Dışı Verilebilecek Eğitim Desteğini Arttırmak Ormanlaştırma Çalışmaları Destek Politika ve Hedefleri
- Engelli Olanaklarını İyileştirmek, Engellilerin Sosyal Hayatları Kolaylaştırmaya Yönelik Etkinlikler- Projeler
- Risk Değerlendirme Yaklaşımını Genişletmek – Bölge Halkı ve Paydaşların Refahı Konularını İç Denetim Başlıklarına Dahil Etmek
- Kurumsal Gönüllülük Çalışmalarında Gönüllülerle Toplam Katılım Saatini Arttırmak
- Sürdürülebilirlik Kapsamında Üyeliklerimiz ve İş Birliği Yaptığımız Sivil Toplum Kuruluşları Sayısını Arttırmak
- Geri Dönüştürülmüş, Geri Dönüştürülebilir Ürün Kullanım Oranını Arttırmak – Yeni Satın Alım Sözleşmeleri
- Hayvan Refahını Arttırma Planlamaları – Bakımı Üstlenilen Hayvan Sayısını Arttırma Projesi
- Misafir ve personel memnuniyetinin artırılması için izleme ve takip çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARIMIZDA BİZE DESTEK OLABİLİRSİNİZ.

- Kullandığınız kişisel kozmetik ve hijyenik ürünlerinizde çevreye dost olanları tercih ederek,
- Endemik veya koruma altındaki hayvan ve bitkilerin korunması konusundaki uyarılarımızı dikkate alarak,
- Hayvanların yaşam haklarına bizim kadar saygı duyarak,
- Tarihi veya kültürel her türlü eşya ve objenin satışı, sunumu veya organizasyonu faaliyetlerinin otellerimiz sınırları içinde izin verilmediğini bilerek,
- Otel alanlarımıza komşu yabani yaşam canlılarına yiyecek vermek, dokunmanın tehlikeli ve yasak olduğu bilgilendirmelerini dikkate alarak,
- Hayvanların doğru bir şekilde beslenmeleri için onlara uygun mamaların tedarikinde, alanlarımızdaki mama kumbaralarına katkıda bulunarak destek olabilirsiniz.
- Biyoçeşitliliğimizi koruyabilmemiz için otel bahçe alanlarımızdaki bitki ve ağaçlarımıza zarar vermeyerek,
- Tüm alanlarda kaynaklarımızın tasarruflu kullanımı için sızdıran muslukları, gereksiz açık kalmış lambaları tespit ettiğinizde bizlere haber vererek,
- Tatiliniz sürecinde atıklarımızı azaltmayı destekleyerek, tercihlerinizde tek kullanımlık plastik ambalajlı ürünleri tercih etmeyerek, bizlere destek olabilirsiniz.

Geri bildirimlerinizi ve görüşlerinizi Lütfen

<https://www.bodrumparkresorts.com>

<https://www.latanyaparkresort.com>

<https://www.petunyahotel.com>

<https://www.bodrumbeachresort.com>

adreslerinden bizlerle paylaşmanızı rica ederiz.